

11

NOVEMBER  
2018 \* VOL.32

**이달의 HRD 테마**  
일자리와 HRD

**정책 동향**  
혁신성장과 일자리 창출 지원방안 확정  
일자리위원회, 신산업 일자리 창출방안 발표  
산업교육 및 산학연협력 5개년 기본계획  
청년정책을 한눈에 확인하고, 실시간 상담도 받는다

**현장 동향**  
직무능력에 기초한 채용이 쉬워진다  
2018 전라남도 제53회 전국기능경기대회 폐막

**HRD 통계**  
대한민국 일자리 상황판

**연구 동향**  
미래사회 변화에 대응하는 평생직업교육 정책방향

Job



# 사회에 투자한다는 말은 불평등에 맞서 싸우는 강력한 도구입니다.



“덴마크 등 북유럽 성공은 기술교육에 공공지출을 대폭 늘려  
고속런 노동자들을 최첨단 분야로 이동시키는 데 있었다.”

- 캐시 조 마틴(Cathie Jo Martin) 보스턴대 정치학 교수 -

2018.10.24. 한겨레신문



### Cover Story

청년, 여성, 신중년을 위한 일자리를 위해 모두가 한마음으로 뭉쳤습니다.  
내 일을 준비하는 당신을 응원합니다.

통권 제32호

발행일 2018년 11월 1일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345  
한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀

전화번호 052-714-8642

구독신청 및 문의 keh4785@hrdkorea.or.kr

인쇄 효민디앤피(051-807-5100)

편집디자인 배소현

### 이달의 HRD 테마

4 일자리와 HRD

### 정책 동향

- 8 혁신성장과 일자리 창출 지원방안 확정  
일자리 확충을 위한 다각적 대응방향 논의
- 9 일자리위원회, 신산업 일자리 창출방안 발표  
제2회 대한민국 일자리 아이디어 공모
- 10 산업교육 및 산학연협력 5개년 기본계획
- 11 고용노동부, 국민자문단과 함께하는 정부혁신 추진  
청년정책을 한눈에 확인하고, 실시간 상담도 받는다

### 현장 동향

- 12 직무능력에 기초한 채용이 쉬워진다
- 13 2018 전라남도 제53회 전국기능경기대회 폐막
- 14 일자리위원회·경상남도 일자리 대토론회 개최  
인력공단·한국교육과정평가원 평가업무 역량강화 협약 체결
- 15 융합교육으로 취업걱정 끝, 평생기술의 날개를 달다  
ASEAN 개도국 초청 고용보험 연수 실시
- 16 큐넷(Q-Net) 원서접수, 이제 미리 준비하세요!  
이달의 기능한국인 시상
- 17 한국직업능력개발원 개원 21주년 기념 세미나  
공단-취업진로학회 공동학술대회 개최  
2018 ASEAN+3 HRD포럼 개최

### HRD 통계

18 대한민국 일자리 상황판

### 연구 동향

- 20 미래사회 변화에 대응하는 평생직업교육 정책방향  
4차 산업혁명에 대비한 전문대학 역량기반교육 운영 내실화
- 21 한국직업능력개발원 개원 21주년 기념 세미나 자료집  
물류산업 고용변동과 인력수요 전망

### 기관 동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

# 일자리와 HRD

**“일자리가 성장이고 복지입니다.  
일자리는 국민의 권리입니다.”**

- 일자리위원회 위원장 문재인 -

'17. 5월, 일자리정책 컨트롤타워 역할 수행을 위해 대통령 제1호 업무지시로 '일자리위원회'가 설치되었다. 일자리위원회는 일자리 창출과 일자리 질 개선을 위한 주요 정책 등에 관한 사항을 효율적으로 심의·조정하는 역할을 수행하고 있다. 이에 작년 10월 '사람중심 지속성장 경제' 구현을 위한 일자리 정책 로드맵을 발표하는 등 8차에 걸친 위원회가 개최되었다.

이번 11월 테마는 최근 고용위기에 대응하기 위한 일자리 정책에서의 인적자원개발의 역할을 정리해본다.



제8차 일자리위원회 (2018.10.4.)

## 「일자리정책 5개년 로드맵」과 HRD

제3차 일자리위원회(2017.10.18.)에서 일자리정책 5개년 로드맵이 발표되었다.

### ■ 「일자리-분배-성장의 선순환 구조」 정착을 위한 5대 분야, 10대 중점과제

5대 분야	10대 중점과제	세부추진과제
일자리 인프라 구축	① 일자리 중심 국정운영 시스템 구축	12개
	② 일자리 안전망 강화 및 혁신형 인적자원개발	10개
공공일자리 창출	③ 공공일자리 81만명 확충	7개
	④ 혁신형 창업 촉진	6개
민간일자리 창출	⑤ 산업경쟁력 제고 및 신산업·서비스업 육성	19개
	⑥ 사회적경제 활성화	6개
	⑦ 지역일자리 창출	10개
일자리 질 개선	⑧ 비정규직 남용 방지 및 차별없는 일터 조성	5개
	⑨ 근로여건 개선	9개
맞춤형 일자리 지원	⑩ 청년·여성·신중년 등 맞춤형 일자리 지원	16개

- HRD와 관련된 과제는 1) '일자리 인프라 구축' 분야의 두 번째 중점과제인 '일자리 안전망 강화 및 혁신형 인적자원개발'이며 10개 세부추진과제 중 5개 과제, 2) '맞춤형 일자리 지원' 분야 '청년·여성·신중년 등 맞춤형 일자리 지원'의 주요 세부추진과제로 정리됨

### 로드맵 기본방향



4차 산업혁명, 저출산·고령화 등 미래변화에 선제적 대비



상생형 생태계와 혁신성장기반 구축으로 지속가능한 일자리 창출



노동시장 이중구조 해소와 근로조건 개선을 통해 일자리 질 제고



청년·여성·신중년 등 취업애로 계층에 대한 맞춤형 지원

■ 「일자리 인프라 구축」을 위한 ‘혁신형 인적자원개발’

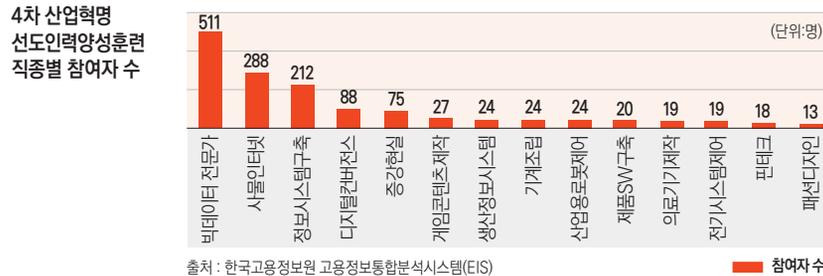
현장수요 맞춤형·4차 산업혁명 대비 교육·훈련시스템 구축

- 특성화고, 폴리텍 등에서 현장 수요에 맞는 인력 양성 추진 : 영마이스터 육성과정 신설, 과정평가형자격 운영 특성화고 확대, 산학일체형 도제학교 졸업생의 고숙련·후학습을 지원하는 기술융합형 일학습병행제 과정 확대
- 신기술 분야 교육·훈련에 역량을 갖춘 민간 선도훈련기관\* 중심으로 ‘4차 산업혁명 선도 인력 양성훈련’ 실시 : 중소기업 근로자의 생산성·문제해결능력을 제고하는 고급훈련 및 체계적 현장훈련(SOJT) 확대
- 학생 선택권과 학교 자율성 보장으로 혁신형 인재 양성
- 학교가 청년 예비창업자의 인큐베이터 역할을 하도록 지원

민간 선도훈련기관

빅데이터, 사물인터넷 등 미래 핵심기술 분야 선도 훈련기관(대학교, 기업, 민간 훈련기관)을 공모를 통해 선정 후 고급훈련 실시

(민간) 2018. 9월 기준 (민간) 4차 산업혁명 선도인력양성훈련 직종별 참여자 수 1,362명



쏠 생애에 걸친 직업능력개발 체제 마련

- 쏠 생애단계에 걸친 평생직업능력개발 강화 : 주요 생애전환기(매 10년)에 경력경로 설계 및 직업능력개발을 위한 진단, 상담, 교육 훈련 시스템 마련
- 직업능력개발의 사각지대 해소 : 시간·장소와 관계없이 직무역량을 제고하는 스마트 직업훈련 플랫폼 구축·운영

체계적 미래인재 육성·활용을 위한 인프라 구축

- 일자리·인력수급 예측 시스템 고도화 : 4차 산업혁명에 대응하기 위한 전문인력 수요를 중심으로 산학연정 연계 중장기 인력수급 신규 전망
- 국가기술자격 개편 및 산업별 역량체계(SQF) 구축 : 현장성 회복을 위해 일부자격 보완·폐지 및 미래 유망분야 자격 지속 신설, ‘자격-학력-교육·훈련-일(경험)’ 상호 호환이 가능한 역량체계 마련

■ 「맞춤형 일자리 지원」을 위한 ‘청년·여성·신중년 등 맞춤형 일자리 지원’

- 블라인드채용 활성화 : 가이드라인 마련, 공공기관·지방공기업 블라인드채용 의무화 등
- 유망 신직업 발굴 및 관련 인프라 구축 : 미래직업 연구 강화 등
- 기업현장이 요구하는 인재 육성을 위한 교육·직업훈련 및 정보제공 강화
- 구직촉진수당 신설 등 청년의 「구직-채용-근속」 단계별·부문별 맞춤형 지원체계 마련
- 경력단절여성에 대한 맞춤형 취업지원 등으로 여성의 일할 기회 확대
- 신중년 근로자에 대한 「신중년 인생 3모작 기반구축 계획」 마련

「청년일자리 대책」과 HRD

제5차 일자리위원회(2018.3.15.)에서는 청년일자리 대책 보고대회가 함께 개최되었다.

■ 「청년고용촉진방안」에서의 직업능력개발 역할

청년 대상 훈련 확대

- 청년들의 직업능력개발기회 확대를 위해 실업자 훈련 확대 운영
  - \* 국가기간·전략산업직종훈련 일반실업자 지원 : (기존) 13만명 → (추가) 1만명
  - 전직실업자능력개발지원 대졸예정자 지원 : (기존) 2만명 → (추가) 0.5만명
  - \* 청년 등 수요자 선호 훈련 중심으로 내일배움카드 지원 확대 추진

4차 산업혁명 등 산업수요를 반영한 교육·훈련 과정 확대

- 폴리텍에서 운영하는 신직종 「하이테크 과정」(18년 20개, 545명) 확대
- 4차 산업혁명 선도인력 양성훈련(18년 1천명) 확대

청년들이 원하는 민간고급훈련에 참여 가능하도록 '훈련사다리' 신설

- 국비지원이 없었던 민간 우수훈련과정 중 청년이 선호하고 취업률 및 취업시 임금수준이 높은 과정 발굴 → 참여 청년 지원(18년 200명)
  - \* 데이터 사이언스 교육과정, 고급 디자인 교육과정 등
    - 소득수준을 고려, 훈련비를 차등하여 개인별로 직접 지원하되, 자부담의 일정부분은 용자 지원
    - 디지털 세대를 타깃으로 한 '스마트 직업훈련 플랫폼 구축'

■ 「선취업·후학습 활성화」

① 선취업 지원 강화

- 중소기업 취업연계 장려금 신설(1인당 400만원)
- 현장실습 훈련 전담 인력 지원(1인당 30만원 → 80만원)
- 일반계고 비진학자 직업교육 지원(진로지원 프로그램, 특화 훈련과정 확대)
- 4차 산업혁명 선도 고졸인력 양성(미래유망분야 교육과정 개발 지원)

② 후학습 기회 확대

- 후진학자 친화적 학습환경 구축(후진학자 전담과정 운영, 학습경험인정제, 학비 지원 등)
- 기업의 후진학 배려 문화 조성(우수기업 인증제)
- 사내대학 활성화(대학 위탁 운영, 중소기업 공동 설립, 입학자격 확대, 재정 지원)

③ '선취업 지원' - '후학습 확대' 통합 모델 운영

- 조기취업형 계약학과 제도 신설(1학년 → 취업 → 2~3학년) 및 운영비 지원

④ 글로벌 전문 인력 양성 지원

- 직업계고 출신 기술·기능인 국비유학 확대('18, 10명 → '22, 100명)
- 중소기업 재직자 해외 직무연수 프로그램 신설('19, 300명 → '22, 1,000명)

청년일자리 정책 방향

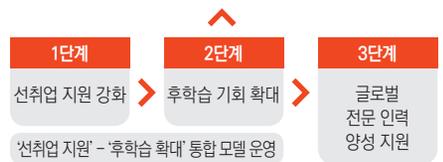
청년이 원하는 곳에서 일할 수 있는 사회

「청년구직자 일자리 안전망」 구축

기업·청년 인센티브 패키지	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 청년추가고용장려금</li> <li>2. 고용충대세제</li> <li>3. 청년내일채움공제</li> <li>4. 취업청년 소득형성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로소득세 면제 • EITC • 주거비 저리 융자</li> </ul> </li> </ol>
청년 취업준비 지원	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 공정한 출발 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년구직활동지원금 • 청년센터</li> <li>• 투명채용 확산</li> </ul> </li> <li>2. 취업역량강화 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직업능력개발 • 진로지원</li> </ul> </li> </ol>
취업지원 인프라 개선	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 취업연계 인프라 개선                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업성공패키지 • 워크넷</li> </ul> </li> <li>2. 청년일자리사업 개선</li> <li>3. 직장문화 개선                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로시간 단축 • 직장내 괴롭힘 근절</li> <li>• 성희롱 근절</li> </ul> </li> </ol>

직업능력 개발체제 구축을 위한 정책 추진

지속가능한 평생 직업능력 개발체제 구축





## 미래 인재시장의 경쟁력은 잠재역량이다



사)한국취업진로학회 회장  
김홍유  
(houngyu@khu.ac.kr)

현재 취업을 준비 중인 구직자가 거쳐야 할 관문 중의 하나가 직무 능력에 대한 검증이다. 지원자에 대한 직무능력을 중심으로 평가하는 조직이 많아지고 직무에 대한 중요성이 날로 더 해가고 있다. 조직이 제시하는 인재상을 기준으로 조직 나름대로의 체크리스트 형태와 정량적인 방법 등을 동원하여 지원자들의 직무능력을 꼼꼼히 살펴보고 평가하게 된다. 이러한 직무능력 검증에서 중요한 체크 포인트 중의 하나가 잠재(인성, 적성)역량이라고 할 수 있다. 따라서 지원자들은 조직이 어떠한 잠재역량을 소유한 인재들을 원하는지 정보 수집을 통해 미리 파악해 두고 준비하는 것이 도움이 된다. 또한 지원서를 작성할 때 인재상과 함께 제시하고자 하는 본인의 잠재역량이 잘 드러나도록 해야 한다.

최근, 많은 기업들이 신입사원을 뽑을 때뿐만 아니라 경력사원을 평가 하거나 교육할 때도 잠재역량을 기준으로 삼는다. 이러한 잠재역량은 주로 2차 면접 단계에서 이루어지고 있으며 인재상에 많이 포함되는 열정, 창의성, 문제 해결력, 추진력, 대인 감수성 등은 모두 역량 항목들에 영향을 미치고 있다. 인재상에는 공식적으로 표현되어 있지 않지만 채용에 참여하는 많은 인사담당자들은 조직에 대한 지원자의 충성도와 근속 가능여부를 파악하려고 한다. 최근 들어 입사한 지 1년 안에 회사를 떠나는 새내기 직원들이 30%에 달한다는 통계가 있다. 세계적인 기업인 GE의 제프리 이멜트는 GE연수원에서 교육 과정을 마친 직원들에게 다음과 같이 말했다. “열정을 품을 사람은 GE에 남아 열심히 일하고 그렇지 않으면 새 일자리를 알아보시오.” 그는 직원들에게 회사의 비전을 성취하려는 열정을 보여줄 것을 원하는 것이다.

이처럼 기업은 왜 잠재역량을 평가할까? 직무 내용은 시대 변화에 맞게 자주 바뀌지만 탁월한 사람의 특성은 예나 지금이나 크게 바뀌지 않고 기업 성공의 지표가 되기 때문이다. 현대의 경영자들이 로마의 영웅 시저나 중국의 조조에게서 상황 판단력이나 실행력 등과 리더십 역량을 배우고자 하는 것도 그런 이유 때문이다. 잠재역량을 평가해 인재를

뽑는 방식은 미국에서 시작되었다.

1970년대 초까지 미 국무성은 해외 공보 요원을 뽑을 때 미국 역사, 서구 문명사, 영어, 경제학 등의 지식을 알아보는 시험과 일반 적성 검사를 이용했지만 실제 업무 평가 결과는 시험 성적과 비례하지 않았다.

이를 계기로 연구를 진행한 하버드 대학교 심리학자들은 잠재역량이란 “탁월한 성과와 인과 관계에 있는 개인의 행동 특성”으로 정의하고, 지식이나 기술뿐 아니라 다른 사람과의 관계나 사고, 정서적 특성, 동기, 가치 등이 복합된 개인의 행동 특성으로 구체화했다.

그 후로 기업에서는 업무에 탁월한 성과를 낼 수 있을 만큼 뛰어난 사람인지 가능하기 위해 잠재역량을 평가하기 시작했다. 잠재역량의 복합적인 특성 중에서 지식이나 기술은 비교적 판단하기 쉽지만 성격이나 자아 개념, 독립지향성 등은 겉으로 드러나는 단편적인 행동만 보고 판단하기 어렵다, 그래서 심리검사, 면접, 시뮬레이션 평가 기법 등으로 잠재역량을 갖추었는지 판단하기 시작했다.

잠재역량의 구성을 분석해보면 면접관은 “잠재역량을 어떻게 평가할 수 있는가?” 라는 물음에, 지원자는 “잠재역량을 어떻게 표현할 수 있을까?”라는 물음에 답할 수 있다.

우리가 생각하는 잠재역량의 구성요소에는 관련지식, 경험, 직무적성, 성격, 동기라고 할 수 있다. 잠재역량이란 지식이나 기술뿐 아니라 다른 사람과의 관계나 사고, 정서적 특성, 동기, 가치 등이 복합된 개인의 행동 특성이다. 지식이나 경험 그 자체는 잠재역량의 구성 요소가 아니지만 잠재역량의 상승 작용을 도울 수 있다.

기업마다 사업영역과 문화가 다른 만큼 인재상과 잠재역량도 각기 다르다. 충분한 잠재역량을 보여줄 수 있는 나만의 스킬(Skill)을 동원하여 구인자들에게 적극적으로 어필하고 효과적으로 드러내야겠다. 기업은 열정적으로 기업의 비전을 수행할 인재를 찾고 있다는 것을 늘 명심해야 할 것이다.

# “혁신성장과 일자리 창출 지원방안” 확정

제18차 경제관계장관회의를 통해 논의·확정

2018년 10월 24일, 기획재정부

■ 김동연 부총리 겸 기획재정부장관은 지난 10월 24일 정부서울청사에서 제18차 경제관계장관회의를 주재하여 「혁신성장과 일자리 창출 지원방안」을 논의·확정

■ 정부의 혁신성장과 일자리 창출 지원방안 주요내용

1. 경제활력·일자리 확충을 위한 투자 활성화
  - ① 민간투자 활성화 ② 공공투자 확대
2. 일자리 창출력 제고를 위한 혁신성장과 규제혁신
  - ① 핵심규제 혁신 ② 산업구조 고도화 (Innovation Dynamics)
3. 분야별 애로 해소 및 일자리 지원
  - ① 업종별 지원 강화 ② 서민·자영업자 지원 강화
  - ③ 노동시장 현장애로 해소 ④ 계층별·지역별 일자리 지원 강화

- 특히 계층별·지역별 일자리 지원 강화를 위해 취약계층 지원·공공서비스 제고 맞춤형 일자리 기회 제공, 고용·산업 위기지역 특화 일자리·투자사업을 확대하고, 청·장년층 실업자 등의 취업역량 제고를 위한 직업훈련 3.5만명 지원 등 추진



### 분야별 주요 일자리 지원사업

분야	주요사업
<b>① 취업역량 제고 및 안전·재해예방 등 시급한 공공수요 충족</b>	
· 청년 일경험 축적	공공기관 체험형 인턴 지원, 정부부처·공공기관 자원인력 등
· 민간 청년일자리 창출 지원	청년추가고용장려금 지원인원 확대
·긴요한 공공수요 대응 (사고·재해예방, 안전·시설점검)	제품안전 라돈 측정서비스, 전통시장 화재 감시
<b>② 대국민 서비스 제고에 기여할 수 있는 일자리</b>	
· 행정 정보·실태조사, 필수 통계 DB구축	토지이용현황 조사(드론 활용 등), 공공시설물 내진설계 전수조사, 국유재산 총조사 확대(빅데이터 축적)
· 대국민 서비스 현장인력 확충	자영업자 상권분석, 스마트공장 전문인력양성·정책사업 지원
· 공공서비스 질 제고	구축 운영 지원, 소상공인 제로페이 홍보, 신재보험 소규모사업장 가입 지원, 외국인 불법고용방지 집중 계도
<b>③ 어르신·실직자·저소득층 등 취약계층 소득지원 일자리</b>	
· 취약계층 지원	농촌영농·어항·해양 환경 개선 지원
· 위기지역 지원	지역 환경정비, 행정정보 실태조사

# 일자리 확충을 위한 다각적 대응방향 논의

제10차 정책점검회의 개최로 고용상황 개선방안 논의

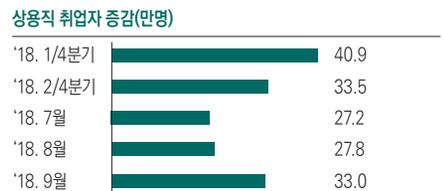
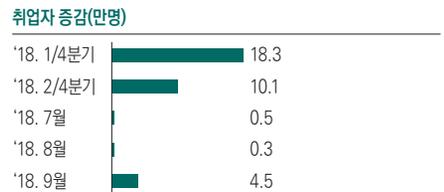
2018년 10월 12일, 기획재정부

■ 기획재정부는 지난 10월 12일 정부서울청사에서 고흥권 기획재정부 제1차관 주재로 제10차 정책점검회의를 개최하여 일자리 확충을 위한 방안 논의

- ① 취약계층·지역·산업에 대한 맞춤형 일자리 창출 지원 확대
- ② 민간의 양질의 일자리 확충을 위해 기업 투자애로 해소, 금융·세제지원 등 투자 활성화 노력 강화
- ③ 일자리 창출력 제고 및 미래산업 선점을 위해 주력산업 고도화, 규제혁신 등 혁신성장 가속화 추진

■ 또한 청년들의 수요 등을 감안하여 전체 공공기관에서 금년 내 5,000명 내외의 체험형 인턴을 추가로 채용하고, 향후 지속 확대해 나가기로 논의

### ‘18.9월 고용동향 주요내용



# 일자리위원회, “신산업 일자리 창출방안” 발표

민간투자 중심으로 신산업 분야 일자리와 혁신성장 동력 창출

2018년 10월 4일, 대통령직속 일자리위원회·산업통상자원부



## ■ 대통령직속 일자리위원회는 지난 10월 4일 SK하이닉스 청주공장에서 제8차 일자리 위원회를 개최하여 「신산업 일자리 창출 민간 투자프로젝트 지원방안」을 의결

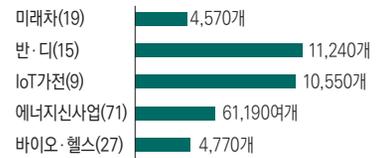
- 동 프로젝트는 민간의 제조업 혁신성장 투자 활성화를 지원하여 고용회복을 선도하기 위한 것
- 4차 산업혁명 등 대외환경 변화와 일자리 창출 잠재력 등을 고려하여 주력산업 분야(미래차, 반도체·디스플레이, IoT가전)와 신산업 분야(에너지신산업, 바이오·헬스) 중심으로 지원

## ■ 현재 유망분야 중심으로 140여개 투자 프로젝트를 발굴하였으며, 프로젝트 적기 투자 이행을 위한 맞춤형 밀착지원 추진 예정

## ■ 정부는 '22년까지 민간 투자프로젝트 일자리 9.2만개 및 정부 지원사업을 통한 일자리 1.5만개 등 총 10.7만개 일자리 창출 전망

### 신산업 일자리 창출 전망

민간 자체 투자프로젝트를 통한 일자리 : 9.2만여개



'18년 이전 착공 또는 '22년 이후 완공 프로젝트 포함

정부 지원사업을 통한 일자리 : 1.5만개



'18년 이전 착공 또는 '22년 이후 완공 프로젝트 포함

\*산업부 R&D예산 중 신산업 투자비중 확대 추진('18년 30%(0.9조원)→('22년) 50%(1.5조원)

\*\*신재생에너지보급지원사업(非R&D), 자동차 사업전환 지원사업 등

## 제2회 대한민국 일자리 아이디어 공모

# 2018

## 10.22 - 11.25

**참모주제**  
대한민국 일자리 아이디어(정책, 제도개선 등)

**참모자격**  
대한민국 국민 누구나,  
개인 또는 팀 단위(팀은 3명 이내)  
※ 정부경쟁력기 대상기관 단위원 제외 불가

**제출형식**  
요약서 1부, 제안서 1부  
(A4, 총 6페이지 이내 한글파일)  
※ 양식은 공모전 홈페이지 공사자료 참조

**응모방법**  
대한민국 일자리 아이디어 공모전 홈페이지  
[www.jobidea.co.kr](http://www.jobidea.co.kr) "접수하기"에서 응모신청서 작성  
문의 한국산업인력공단 혁신기획팀(052-714-8032)

**응모일정**

공모 및 접수 10.22(월)~11.25(일)

1차 심사 11.29(목)

2차 심사 12.6(목)

\* 2차 서류심사 결과는 12.기공) 개별통보, 발표심사(12.18 예정)는 10분 이내 PPT발표 및 질의응답

**수상작 발표**  
2018. 12. 18(화)

구분	상장/상금	인원
대통령상	상장 및 상금 300만원	1명(팀)
일자리위원회 부위원장상	상장 및 상금 200만원	2명(팀)
한국산업인력공단 이사장상	상장 및 상금 100만원	6명(팀)

\* 신장자 저작권의 모든 권리는 대해서는 대통령직속 일자리위원회에 귀속됨  
\*\* 공모작 수중에 따라 수상작을 선정하지 않을 수 있음

주최 일자리위원회 주관 한국산업인력공단

## 제2회 대한민국 일자리 아이디어 공모

### 접수방법은요?

2018.10.22~ 2018.11.25까지  
홈페이지로 접수를 해주시면 되고,  
'접수하기'에서 응모신청서를 작성해 주세요.

**홈페이지** [www.jobidea.co.kr](http://www.jobidea.co.kr)

**문의** 한국산업인력공단 혁신기획팀  
052-714-8032

## 여러분의 아이디어가 더좋은 일자리를 만듭니다.

# “산업교육 및 산학연협력 5개년 기본계획”

이낙연 국무총리, 국가산학연협력위원회 첫 번째 회의 주제

2018년 10월 23일, 국무조정실·교육부

■ 이낙연 국무총리는 10월 23일(화) 오후 정부서울청사에서 제1차 국가산학연협력위원회 (위원장 : 이낙연 국무총리/민간공동위원장 : 윤정로)를 주재

- 국가산학연협력위원회는 문재인 정부에서 최초로 설립한 산학연협력 관련 국무총리 산하 위원회로, 향후 산학연협력 정책전반에 대한 컨트롤타워 역할을 수행할 예정

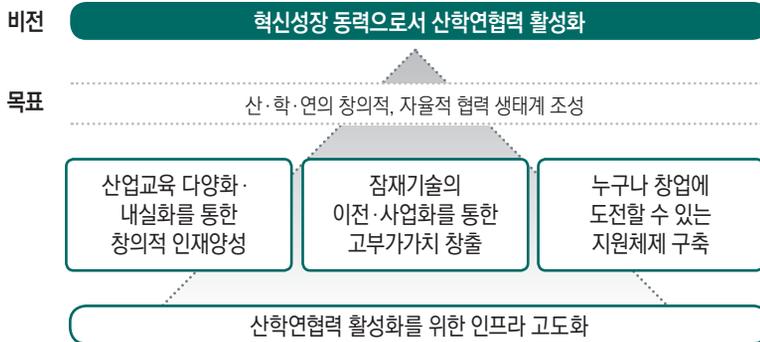
■ 이날 회의에서는 향후 5년간 산학연협력 방향을 제시하기 위해 「산업교육 및 산학연협력 5개년 기본계획(’19~’23)안」을 마련, 민간·정부 위원들이 논의하고 이를 확정

- 이번 기본계획의 비전으로 ‘혁신성장 동력으로서 산학연협력 활성화’를 설정하고, 비전 달성을 위해 ①인재양성, ②기술이전·사업화, ③창업, ④산학연협력 인프라 구축 등 4개 분야에 대해 4대 전략과 12개 과제 제시

- (전략1) 산업교육 다양화·내실화를 통한 창의적 인재양성
- (전략2) 잠재기술의 이전·사업화를 통한 고부가가치 창출
- (전략3) 누구나 창업에 도전할 수 있는 지원체제 구축
- (전략4) 산학연협력 활성화를 위한 인프라 고도화

■ 확정된 5개년 기본계획을 바탕으로 관계부처 및 지자체는 ‘2019년도 산업교육 및 산학연협력 시행계획’을 수립하여 ’19.3월까지 동 위원회를 통해 확정할 예정

- 위원회 운영에 필요한 사항을 담은 ‘국가산학연협력위원회 운영세칙’을 마련, 산업계, 학계, 연구계 전문가로 구성된 민간위원들의 의견을 사전에 수렴하여 정책에 반영할 예정



- 1 **산업교육 다양화·내실화를 통한 창의적 인재양성**
  - ✓ 신사업 특화분야 교육 및 인재양성 지원
  - ✓ 직업교육훈련 프로그램 및 취업연계 지원
  - ✓ 산업수요를 고려한 교육과정 운영
- 2 **잠재기술의 이전·사업화를 통한 고부가가치 창출**
  - ✓ 외부기술 도입 및 활용을 통한 기술 고도화
  - ✓ 대학·출연연의 기술이전·사업화 지원
  - ✓ 수요-공급 간 기술교류 활성화
- 3 **누구나 창업에 도전할 수 있는 지원체제 구축**
  - ✓ 창업 활성화를 위한 단계별창업교육제공·지원
  - ✓ 창업동기가 실제창업으로 연계되는 실전창업환경 구축
  - ✓ 기술창업활성화를 위한 창업 친화적 문화 조성
- 4 **산학연협력 활성화를 위한 인프라 고도화**
  - ✓ 지역별 산학연협력 활성화 지원
  - ✓ 산·학·연 간 공간적 융합환경 조성
  - ✓ 산학연협력 활성화를 위한 지원체제 구축

# 고용노동부, 국민자문단과 함께하는 정부혁신 추진

일반국민의 정책추진 참여를 위한 고용노동혁신 국민자문단 출범

2018년 10월 24일, 고용노동부

- 고용노동부(장관 이재갑)는 지난 10월 24일 정책 추진과정에 일반 국민이 직접 참여하여 자문하고 의견을 펼칠 수 있는 「고용노동혁신 국민자문단」 출범
- 지난 8월 고용노동행정에 관심이 있는 국민을 대상으로 자문단을 공개 모집하여 3개 분야(여성·취약계층 고용개선, 임금·근로시간, 일터안전)에 총 144명을 선정
  - 고용노동 정책·사업 전반에 대한 혁신적 아이디어 제안, 특정 안건·주제에 대한 자유 토론, 정책 설문·평가 등 다양한 활동 전개 예정
- 이재갑 장관은 “그간 우리부는 일반 국민의 정책참여 경로나 기회가 충분하지 못했다. 앞으로 국민자문단이 함께 혁신 활동을 전개하여 국민이 체감하는 성과를 낼 수 있도록 계속 관심을 갖고 지원하겠다.”고 밝힘



# 청년정책을 한눈에 확인하고, 실시간 상담도 받는다

온라인 청년센터 운영으로 청년정책 관련 정보 및 통합상담서비스 제공

2018년 10월 18일, 고용노동부·한국고용정보원



- 고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재흥)은 청년정책을 한눈에 확인하고 관련 상담도 실시간으로 받을 수 있는 「온라인 청년센터(www.youthcenter.go.kr)」를 시범 운영함
  - 이는 고용노동부의 “청년고용정책 참여단”의 요구를 반영하여 만들기 시작했으며, 행정안전부의 “국민디자인단”과 함께 세부 서비스를 설계함
- 온라인 청년센터에는 청년정책 정보의 원스톱 제공, 청년정책 상담서비스를 포함하여 전국 무료 청년공간 85곳 이용지원, 청년 관련 인기 콘텐츠 제공 등
  - 카카오톡(11월), 전화(12월) 등 다양한 방법을 통해 청년지원 정책 관련 실시간 상담 서비스(8:00~22:00)를 제공할 예정이며, 개인별로 적합한 정책 추천도 받을 수 있음
- 온라인 청년센터는 현재 워크넷의 하위메뉴인 “청년 워크넷” 페이지를 활용하여 서비스 제공
  - ‘19.3월부터는 온라인 청년센터를 별도 사이트로 독립시켜 한층 강화된 서비스를 제공할 예정이며, 모바일 기기에서도 접속하여 활용할 수 있음



# 직무능력에 기초한 채용이 쉬워진다

2018년 10월 25일, 고용노동부·한국고용정보원



표준직무기술서 작성하기

이제 직무분석 등 인사 전문성이 약한 중소기업도 직무능력 중심 채용 제도를 도입하기 쉬워진다. 몇 가지 핵심단어만 입력하면 자동으로 표준 직무기술서가 작성되는 시스템이 워크넷 부가서비스(openapi.work.go.kr)에서 제공된다.

이 서비스는 고용노동부와 한국고용정보원이 구축한 직무 데이터사전에 기초하였으며, 인공지능 추천 알고리즘이 적용되어 기업 인사담당자가 원하는 직무능력을 선택할 수 있도록 도와준다. 기업의 인사담당자가 현장에서 사용하는 용어로 간략하게 직무의 내용을 기술하면 직무기술서 작성시스템에서 인공지능이 직무 데이터사전을 이용하여 적합한 국가직무능력표준(NCS) 직무능력을 추천해준다. 국가직무능력표준 947개 직무 단위를 기준으로 직무 정의 및 학습자료, 워크넷 모집 공고, 직업사전, 훈련 및 자격기준 등 관련 자료 15종에서 140만개 핵심단어를 뽑아내고 데이터사전에서 그 핵심단어와 가장 연관성이 높은 직무 능력단위를 찾아서 추천하는 방식이다. 직무기술서 작성 방법은 <1단계> 직무 내용 작성, <2단계> 추천직무 중 선택, <3단계> 직무기술서 편집 등으로 단순하며, 추천되는 직무의 내용을 직접 눈으로 확인하면서 진행할 수 있어서 이해하기 쉽다.

이번 서비스는 직무능력 중심의 일자리 매칭 서비스를 본격 적용하기 전에 현장의 적용 가능성을 점검하기 위해 우선 공개되었으며, 앞으로 일자리 매칭, 진로지도, 직업훈련 추천 등 직무에 관련된 데이터를 처리하는 모든 서비스 시스템에 활용될 예정이다.

## 표준직무기술서 작성 결과(예)

(사용자가 입력한 직무내용) 로봇완구 전문기업으로 아두이노를 기반으로 하는 코딩교육로봇을 개발하고자 관련 기술자(아두이노, 로봇공학, 전자공학, PCB설계 기술 관련 전공자) 급구

직무	기계 > 기계조립 · 관리 > <b>기계조립</b> <b>기계하드웨어개발</b> 기계하드웨어개발은 기계장치를 의도한 기능 성능에 맞게 구동시키기 위하여 제어기 하드웨어를 설계하고 제작하고 시험하는 일이다.
	전기 · 전자 > 전자기기개발 > <b>정보통신기기개발</b> <b>정보통신기기하드웨어개발</b> 정보통신기기하드웨어개발은 정보통신기기를 개발하기 위하여 작성된 개발계획서와 사양명세서를 근거로 회로를 설계하고 검토하여 시제품을 제작한 후 신뢰성 확보 업무를 수행하는 일이다.
직무내용	(기계하드웨어개발) PCB설계 - PCB설계 준비하기 - PCB설계하기 - PCB설계 수정보완하기  (정보통신기기하드웨어개발) 정보통신기기 PCB보드 개발 - PCB 설계하기 - PCB 제작하기 - PCB 시험하기

지식/기술	PCB설계, 설계기술, 아두이노, 완구, 전문기업, 전자공학	
직무태도	계량적, 효율적, 기술적, 논리적, 인간적, 독창적, 집중력, 과학적, 계획적, 규범적	
전공	필수	메카트로닉스 관련 학과, 전기전자학과, 제어계측학과
	우대	기계 관련 학과, 전자 · 정보통신 관련 학과
자격	필수	메카트로닉스기사 전자기기기능사
	우대	생산자동화기능사 전자계산기기능사 전자카드기능사 전자기기기능사

# 2018 전라남도 제53회 전국기능경기대회 폐막

2018년 10월 12일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 5일부터 전라남도에서 열린 제53회 전국기능경기대회에서 경상북도가 최초로 종합우승을 차지했다고 밝혔다. 고용노동부, 전라남도, 전라남도 교육청이 주최하고 한국산업인력공단이 주관한 이번 대회는 12일 여수EXPO 엑스포홀에서 시상식을 끝으로 대단원의 막을 내렸다. 대회는 지난 5일부터 12일까지 여수를 중심으로 순천, 목포, 광양, 나주 5개 지역, 6개 경기장에서 50개 직종, 17개 시·도 대표선수 1,845명이 참가해 열띤 경쟁을 펼쳤다.

대회 종합우승은 금메달 6개, 은메달 16개, 동메달 10개로 종합점수 1,712점을 획득한 경상북도가 대통령배를 수상했으며, 경기도는 준우승으로 국무총리배를, 3위에게 수여되는 고용노동부장관배는 대구광역시가 차지했다.

한편 이번 대회 직종별 금메달 수상자에게는 고용노동부 장관상과 상금 1,200만원이 수여되며, 은메달과 동메달 수상자에게는 대회장상과 함께 각각 800만원과 400만원의 상금이 주어진다. 대회장을 맡은 공단 김동만 이사장은 “전국기능경기대회가 젊은 기능인들이 우수 숙련기술인으로 성장할 수 있는 발판이 되어 대한민국이 실력중심사회로 나가는 데 기여할 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했다.

이번 대회 결과는 마이스터넷 홈페이지(meister.hrdkorea.or.kr)에서 확인할 수 있으며, 2019년 제54회 전국기능경기대회는 부산광역시에서 개최된다.



### 종합순위

등 위	시·도	시 상
1위	경상북도	대통령배
2위	경기도	국무총리배
3위	대구광역시	고용노동부장관배
우수상	경상남도	대회장배
특별상	전라남도	대회장배

### 우수선수 수상자

수상	직종	성명	소속	출전시도
대통령상	산업용로봇	강익훈	경남공고	부산
국무총리상	농업기계정비	서경진	한국생명과학고	경북

## 수상자 인터뷰

### 대통령상



〈산업용로봇 직종〉  
강익훈(19세)  
경남공업고등학교

#### “최고득점의 비결요? 끊임없는 반복훈련이죠”

경남공업고등학교 강익훈(19세) 선수는 이번 대회에서 최고 점수를 받아 영예의 대통령상을 수상했다. 강 선수는 “3년간의 노력의 결실이 금메달을 넘어 대회 최고의 상으로 보답 받게 돼 무척이나 기쁘다”며 “끊임없는 반복 훈련으로 실수를 줄인 것이 수상의 비결”이라고 밝혔다. 또한 “위험한 작업현장에서 사람의 일을 대신해주는 로봇의 시스템을 설계하고 만드는 산업용 로봇 기술은 4차 산업혁명과 인공지능의 발달에 따라 활용분야가 더욱 확대될 것으로 기대된다”고 포부를 밝혔다.

### 국무총리상



〈농업기계정비 직종〉  
서경진(19세)  
한국생명과학고등학교

#### “농업을 이해하는 기술인이 되겠습니다”

농업기계정비 직종에서 경상북도 대표로 참가한 한국생명과학고등학교의 서경진(19세) 선수는 국무총리상을 수상했다. 지난해 서 선수는 지방대회에서 우수상에 머물러 전국대회에 출전하지 못했다. “당시 실망감에 포기하고도 싶었지만 여기서 관두면 지금까지의 노력은 모두 물거품이 될 거라는 아버지의 말에 다시 한번 마음을 다잡게 되었고 지금의 결과를 얻게 됐다”고 말했다. 서 선수는 “끝까지 해봐야 후회가 없다”라는 좌우명을 실천한 결과 대회에서 좋은 성적을 낼 수 있었다”며 수상소감을 밝혔다.

## 일자리위원회·경상남도 일자리 대토론회 개최

2018년 10월 17일, 일자리위원회·경상남도

대통령직속 일자리위원회는 경상남도와 함께 10월 17일(수) 14시, 한국토지주택 공사 대강당에서 “함께 만드는 좋은 일자리, 경상남도에서 해법 찾는다” 라는 주제로 「경상남도 일자리 대토론회」를 개최하였다. 일자리위원회는 시급한 일자리 문제에 대해 정부와 지역이 인식을 같이 하고 보다 속도감 있게 대응하기 위해서 시·도와 함께 지역 일자리 대토론회를 개최해오고 있으며, 이번 토론회는 민선 7기 출범 이후 울산에 이어 두 번째로 개최된 것이다.

개최 지역인 경상남도는 주력 산업인 조선, 자동차 등 제조업의 불황으로 어려움을 겪고 있으며, 이 같은 제조업 위기를 돌파하기 위해 민선 7기 출범 이후 ‘스마트 공장’ 확산을 통한 중소기업 생산성 향상과 고용 창출에 집중하고 있다. 이에 따라 토론회는 스마트 공장 및 중소기업, 도시재생 분야를 중심으로 경상남도와 혁신도시 공공기관의 사례 발표, 이목희 부위원장 주재 일자리 창출 토의순으로 진행되었다.

이목희 일자리위원회 부위원장은 “경남의 절박한 일자리 문제를 해결하기 위해서는 중앙 정부와 경상남도의 협업이 중요하다”고 강조하면서, “정부도 10월 4일 제8차 일자리위원회에서 신산업 육성을 통한 민간 일자리 창출방안을 의결하는 등 혁신 성장 가속화를 위해 노력하고 있다”며 향후 “경남의 스마트 일자리 창출계획을 적극적으로 지원하도록 할 것”이라고 밝혔다.



혁신도시 공공기관 사례발표

기관	사례명
한국남동발전	스마트 공장 확산·중소기업 협력 등 일자리 창출 우수사례
한국토지주택공사	통영폐조선소 재생·사회적경제 육성 등 일자리 창출 우수사례
경상남도	제조업 혁신을 통한 경남 일자리 창출 방안

## 한국산업인력공단·한국교육과정평가원 평가업무 역량강화 협약 체결

2018년 10월 17일, 한국산업인력공단·한국교육과정평가원

한국산업인력공단은 한국교육과정평가원과 업무협약을 체결하고 국가자격검정 서비스의 품질을 더욱 높일 수 있는 상호협력 기반을 마련했다. 주요 협약 내용은 ▲능력평가체계 운영 업무노하우와 우수사례 공유 ▲능력평가 역량 강화를 위한 양 기관 직원 교류 활성화 ▲상호 기관이 보유하고 있는 시설 및 장비 활용 협조 등이다.

공단 김동만 이사장은 “기관 간 업무노하우 공유를 통해 능력평가업무 역량을 한 단계 발전시키는 계기가 될 것”이라며 “인재육성 지원을 통한 국가경쟁력 강화에 적극 기여하겠다”고 말했다.



## 융합교육으로 취업걱정 끝, 평생기술의 날개를 달다

2018년 10월 11일, 한국폴리텍대학

한 가지의 기술만으로 생존이 불가능한 시대가 왔다. 이 문제의 해법을 찾기 위해 한국폴리텍대학이 전공과 학문 간의 경계를 뛰어넘어 전략적인 취업 중심 교육을 펼치는 데 앞장서고 있다. 크로스오버(cross-over)형 커리큘럼을 통해 융합기술의 인재를 탄생시키겠다는 방침이다.

현재 폴리텍 강릉캠퍼스는 개설된 전문기술과정 전체 학과의 실습교과 8,190시간 중 25%인 2,050시간을 융합형 교과로 운영 중이다. 기계 계열을 전공하는 학생이 용접, 지게차 운전을 익히고, 설비를 전공하는 학생은 전기전자실습을 같이 공부한다. 이로써 다양한 자격증에 대한 접근이 가능해졌다. 2017년 융합교과 운영학과 졸업생 180명 중 59명(43.9%)이 이중자격증을 취득했다.

폴리텍 이석행 이사장은 “직종을 초월한 교육으로 학생들의 현장대응력이 향상되고 취업 분야가 다양해지고 있다”며 “학과 간의 원활한 소통, 지속적인 융합교과 개발을 통해 산업현장에 즉시 접목시킬 수 있는 멀티 플레이어를 양성하겠다”고 전했다.



## ASEAN 개도국 초청 고용보험 연수 실시

2018년 10월 15일~20일, 한국고용정보원

한국고용정보원은 국제노동기구(ILO), 동남아시아국가연합(ASEAN)과 공동으로 개도국 고용 관계자를 초청해 지난 15일부터 20일까지 6일간 서울 여의도 콘래드 호텔에서 고용보험 관련 노하우를 전수하는 연수를 실시했다. 이번 연수에는 인도네시아, 말레이시아, 필리핀 등 3개 ASEAN 회원국의 노·사·정 대표 13명과 ILO 아태지역사무소 및 국제훈련센터 관계자 3명 등 총 17명이 참석했다.

윤희숙 한국개발연구원(KDI) 교수가 참가자들에게 한국의 사회보험 제도를 설명했으며, 유길상 한국기술교육대학교 교수가 고용보험 도입과 관련한 한국의 경험을 소개하는 등 고용보험 관련 다양한 사례와 강연이 진행되었다.

이번 연수에 참여한 모하메드 자크리 빈 바하루딘 말레이시아 고용주연합(MEF) 차장은 “한국 고용보험 제도는 효과적으로 구축됐으며 다른 아시아 국가보다 더 발전돼 배울 점이 많다”고 말했다.



# 큐넷(Q-Net) 원서접수, 이제 미리 준비하세요!

2018년 10월 12일, 한국산업인력공단



한국산업인력공단은 12일부터 국가자격정보 사이트 큐넷(www.q-net.or.kr)과 모바일 큐넷에서 기사와 기능사 정기시험을 대상으로 '국가기술자격 원서접수 사전 입력 서비스'를 시작한다. 사전입력 서비스는 원서접수 기간 전 응시자 본인이 응시할 자격, 종목 등 9가지 정보를 사이트에 사전 입력하면 원서접수 당일에는 시험장소 선택과 수수료 결제 등 추가 정보만 입력해 원서접수를 전보다 신속하게 완료할 수 있다. 한편 공단은 응시자의 편의를 위해 주택관리사 등 14종의 국가전문자격의 경력증명 구비서류 제출을 간소화하고 '국가기술자격증 취득 확인서비스'는 정부24(www.gov.kr)에서 제공하고 있다.

### 사전 입력 가능정보(9가지)

자격, 종목, 학력, 경력, 수상경력, 응시자격, 설문조사, 응시유형, 추가입력

### 접수기간 입력정보(6가지)

장소, 결제(수단, 동의, 정보), 접수완료

### <국가전문자격 증명서류 간소화 및 취득 확인서비스 제공 14개 종목>

- ① 경비지도사, ② 경영지도사, ③ 공인노무사, ④ 관광통역안내사, ⑤ 기술지도사,
- ⑥ 문화재수리기술자, ⑦ 산업보건지도사, ⑧ 산업안전지도사, ⑨ 소방시설관리사,
- ⑩ 손해평가사, ⑪ 정수시설운영관리사, ⑫ 주택관리사, ⑬ 행정사, ⑭ 호텔경영사

## 이달의 기능한국인 시상 2018년 10월 30일, 고용노동부·한국산업인력공단

9월 기능한국인 (주)SMT 이정원 대표

10월 기능한국인 봉봉전자 봉원호 대표 선정

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 자동차 부품가공 및 자동화 설비 생산 전문 기술인인 이정원 대표와 산업용 BLDC 모터 제조 전문 기술인인 봉원호 대표를 각각 9월, 10월 「이달의 기능한국인」(제139번째, 140번째)으로 선정하였다.

### 이달의 기능한국인 소개

#### 9월 「이달의 기능한국인」(139번째) - (주)SMT 이정원 대표

“어린 시절 고무총이나 스케이트를 잘 만든다는 이야기를 들으면서 최고의 기술자가 되겠다는 꿈을 가지게 되었습니다. 공업고등학교(기계과) 졸업 후 현대위아, 한국베어링에 취업하여 기계조립·설계, 생산·품질관리 등을 익힌 후 '92년 1인 기업으로 지금의 (주)SMT를 설립하였습니다. 설립 당시 영업, 기계조립, 납품, 설계 등을 혼자서 수행하였으나 일본 기계에만 있던 '모터 속도 조절 기계' 개발 및 '자체 브랜드 상품' 생산 등을 통해 현재 근로자 24명을 고용하고, 매출 24억원을 올리는 기업으로 성장하였습니다.”

#### 10월 「이달의 기능한국인」(140번째) - 봉봉전자 봉원호 대표

“가난했던 환경은 기술인이라는 꿈을 가지게 해 주었습니다. 중학교 졸업 후 직업훈련원에서 자격증을 취득하고 안정적인 직장에 취업하였으나 '창업'이라는 꿈을 이루기 위해 창원기능대학에 진학하여 이론과 실무를 익혔습니다. 졸업 후 다시 취업, 생산관리 실무 등 사업체를 운영하는 데 필요한 지식을 익힌 후 '96년 처와 둘이서 봉봉전자를 설립하였습니다. 초창기에는 전동공구에 들어가는 모터를 제조하였으나 시장에 대한 통찰력을 바탕으로 자동차, 가전제품 등에 들어가는 BLDC 모터 개발에 성공하면서 근로자 52명을 고용하고, 매출 150억원을 올리는 기업으로 성장하였습니다.”

## 한국직업능력개발원 개원 21주년 기념 세미나

2018년 10월 17일, 한국직업능력개발원

한국직업능력개발원은 10월 17일(수), 세종국책연구단지에서 『포용적 성장을 위한 미래 평생직업교육 정책 방향과 과제』라는 주제로 개원 21주년 기념 세미나를 개최하였다.

이번 세미나에서는 직업교육훈련 기회 불평등(TVET Divide) 현상과 청년 실업 문제 등을 해소하기 위한 일환으로 고졸 선취업 후학습 정책의 강조, 다문화 청소년에 대한 다양한 직업교육훈련 지원 강화, 국민의 생애에 지속적이고, 유연하게 직업교육훈련을 받을 수 있는 직업교육체계를 구축하기 위한 방안제시 등 4차 산업혁명 시대의 흐름에 적응할 수 있도록 모든 국민에게 충분한 직업능력개발 기회를 보장하기 위한 평생직업교육의 미래 정책 방향에 대한 발표와 토론이 진행되었다.

한편, 한국직업능력개발원 나영선 원장은 “직업능력개발은 <교육훈련-노동-은퇴 또는 재취업>이라는 국민 개개인의 생애에 지속적으로 추구되어야 할 일련의 과정으로, 각 이행국면에서 소득 유지와 평생 고용능력 향상을 보장하는 정책이 수반되어야 한다”고 말했다.



## 공단-취업진로학회 공동학술대회 개최

2018년 11월 9일, 한국산업인력공단·취업진로학회

한국산업인력공단과 취업진로학회는 11월 9일 서울 리베라호텔 몽블랑홀에서 ‘고용위기 시대, 청년실업 해결을 위한 직업 및 직무능력개발 역할과 과제’라는 주제로 공동학술대회를 개최하였다. 한국산업인력공단 미래전략팀 김정우 팀장은 ‘청년 직업능력개발 혁신 플랫폼 구상’을 주제로, 공단 미래전략팀 박상일 과장은 ‘일학습병행의 취업진로 혁신 성과’를 주제로 발표하였다. 또한, 박정현 고용노동부 서기관, 나동만 한국직업능력개발원 연구위원, 박지희 창원대학교 교수, 김준엽 경희대학교 교수, 노경호 대림대학교 교수 등 여러 전문가가 참여하여 고용위기 극복을 위한 직업능력개발의 역할에 대하여 토론의 장(場)을 펼쳤다. 한편 한국산업인력공단 김동만 이사장은 “우리가 직면하고 있는 일자리 및 노동시장의 구조적 문제를 해결하기 위한 핵심적인 열쇠가 ‘인적자원개발’”이라며 인적자원을 통한 혁신성장에 대하여 강조하였다.



## 2018 ASEAN+3 HRD포럼 개최 2018년 11월 13일~15일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 11월 13일부터 15일까지 제주 해비치에서 ‘디지털 경제 및 공동의 미래를 위한 인적자원개발 혁신, 정책 그리고 협치’라는 주제로 HRD포럼을 개최한다. 이번 ASEAN+3 HRD포럼은 고용노동부가 주관하고 한국산업인력공단과 월드뱅크(World Bank)가 공동으로 개최하며, 아세안 회원국 및 중국, 일본 등 13개국의 HRD 전문가 100여명이 참석할 예정이다. Section I에서는 ‘디지털 경제와 공동의 미래를 위한 정책 및 협치, 혁신’을 주제로, Section II에서는 ‘디지털 경제와 공동의 미래를 위한 인적자원개발 혁신’, Section III에서는 ‘디지털 경제와 공동의 미래를 위한 ASEAN+3 공동의 미래 창조’를 주제로 진행된다.

# 대한민국 일자리상황판

일자리위원회, 2018

본 통계는 2018. 10. 31일자 일자리상황판입니다.  
QR코드로 오늘자 대한민국 일자리상황판을  
확인하실수 있습니다.



대한민국 일자리상황판은 지난해 5월 24일 문재인대통령이 청와대 여민관 집무실에 설치하며 화제가 되었다.  
일자리상황판은 이후 지속적으로 업데이트되어 현재 고용률 등 24개 항목을 보여주고 있다.

## ■ 일자리 상황

고용률(15~64세) 66.8%

0.1%p ↓

2018. 9월 기준 (전년동월비)



취업자 수 2,706만명

4.5만명 ↑

2018. 9월 기준 (전년동월비)



실업률 3.6%

0.3%p ↑

2018. 9월 기준 (전년동월비)



청년실업률 8.8%

0.4%p ↓

2018. 9월 기준 (전년동월비)



## ■ 일자리 창출

취업자 증가 4.5만명

2018. 9월 기준 (전년동월비)



취업유발계수 12.9명

2014년 기준 10억원의 재화를 생산할 때 유발되는 취업자 수



고용보험 가입자 1,328만명

40.3만명 ↑

2018. 9월 기준 (전년동월비)



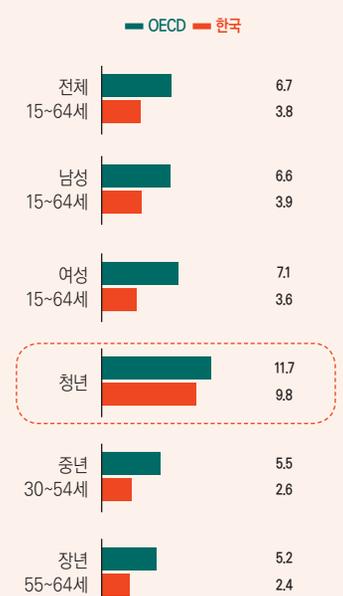
신설법인 수 9천개

266개 ↑

2018. 8월 기준 (전년동월비)



## OECD 실업률 비교 (2017년 기준, 단위 %)



농림어업 및 광업 : 115개 / 69개 감소  
제조업 : 1,672개 / 213개 감소  
건설 및 전기가스업 : 1,180개 / 188개 감소  
서비스업 : 5,760개 / 738개 증가

■ 일자리 질

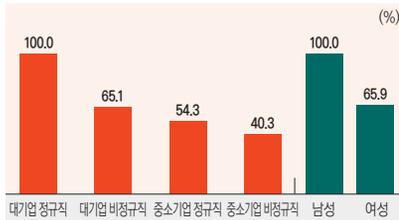
임금상승률

2018. 명목임금은 1~8월 월평균 임금 (전년동기비)



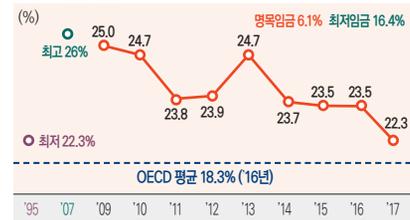
임금격차

2017. 6월 기준



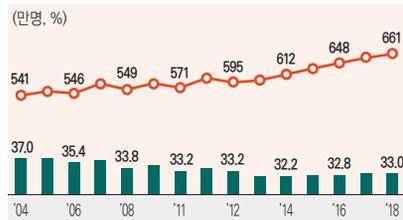
저임금근로자 비중 22.3%

2017. 6월 기준 저임금근로자 : 중위임금의 2/3 미만 근로자



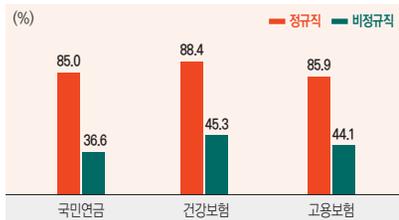
비정규직 근로자 661만명(임금근로자 중 33.0%)

2018. 8월 기준



사회보험 가입률

2017. 8월 기준



연간근로시간 2,014시간

2017. 기준



■ 경제지표

경제성장률 2.0% (전년동기비) 0.6% (전기비)

2018. 3/4분기 속보치



소비자 물가 1.9%

2018. 9월 기준(2015년 = 100.0%) (전년동월비)



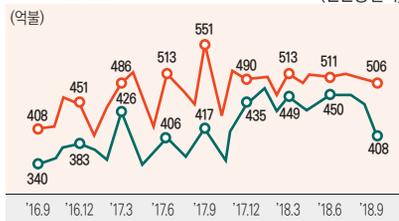
설비투자 -19.8% 건설투자 -16.6%

2018. 9월 기준



수출액 506억 달러 8.2% 수입액 408억 달러 2.1%

2018. 9월 기준



# 미래사회 변화에 대응하는 평생직업교육 정책방향

한국직업능력개발원, 2018

연구자 : 정지선, 김덕기, 김종우, 박동열, 이영민, 정태화, 한상근

## ■ 목적

- 이 연구는 사회 경제적 환경의 급속한 변화와 직업교육훈련의 중요성이 더욱 강조되는 추세에 따라 중장기적 관점에서 미래사회 변화의 흐름을 제대로 인지하고 효과적으로 대응하는 평생직업교육훈련체제 혁신의 큰 방향을 제시하기 위하여 제안됨. 방향 제시와 함께 평생직업교육훈련이 담당해야 할 주요과제들을 도출하여 평생직업교육훈련 전반의 종합적인 기본계획(마스터플랜)을 수립하기 위한 목적으로 수행됨

## ■ 주요내용

- 평생직업교육훈련의 개념 및 의미와 환경분석, 정책 현황을 통한 문제점 및 도전과제를 제시
- 제4차 산업혁명 시대에 독일, 미국, 일본 및 덴마크의 직업교육 혁신 사례를 통한 시사점 제시
- 평생직업교육훈련 마스터플랜의 비전과 기본방향 제시
- 평생직업교육훈련 마스터플랜의 추진전략과 주요과제 제시

# 4차 산업혁명에 대비한 전문대학 역량기반교육 운영 내실화

한국직업능력개발원, 2018

연구자 : 김기홍, 홍선이, 주홍석

## ■ 목적

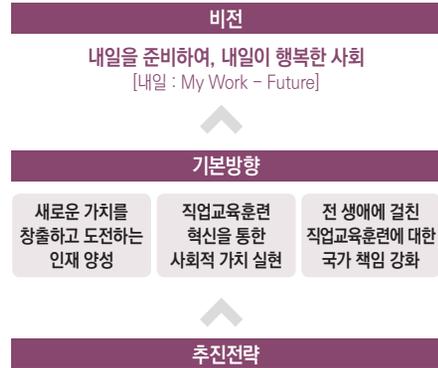
- 본 연구의 목적은 제4차 산업혁명 시대를 대비하여 전문대학 졸업자의 산업수요 맞춤형 인력양성이 기업의 부가가치 향상과 국가산업발전에 핵심적인 요소라는 인식과 정당성에 기초하여 역량기반교육에 대한 운영실태를 정밀 진단하고 조사·분석함으로써 전문대학 직업교육훈련 정책에 반영할 수 있는 방안을 모색하는 데 있음

## ■ 주요내용

- 4차 산업혁명과 고등직업교육 연계 역량기반교육에 대한 이론적 고찰을 위해 4차 산업혁명에 따른 인력양성의 중요성과 한계성, 역량기반교육에 대한 의미 특성과 통합적 미래역량 정립, 전문대학 역량기반교육 관련 정책 분석 등을 수행함
- 전문대학 역량기반교육에 대한 운영 현황과 사례분석, 운영실태 조사 분석 등을 기반으로 전문대학 역량기반교육 운영 내실화 및 발전방안을 제시함



### 비전 및 기본방향



# 한국직업능력개발원 개원 21주년 기념 세미나 자료집

: 포용적 성장을 위한 미래 평생직업교육 정책 방향과 과제



## ■ 지난 10월 17일, 한국직업능력개발원이 개원 21주년 기념세미나를 개최

### ■ 주제발표

- [발표 1] 직업교육 기회 불평등 해소를 위한 고졸 선취업 후학습 지원을 위한 과제
  - 박동열 한국직업능력개발원 선임연구위원
- [발표 2] 저출산·고령화 사회를 대비한 직업교육체제 공공성 강화
  - 이수정 한국직업능력개발원 연구위원
- [발표 3] 다문화 청소년 직업교육훈련 지원 방안과 과제
  - 김기홍 한국직업능력개발원 선임연구위원

# 물류산업 고용변동과 인력수요 전망

한국고용정보원, 2018

연구자 : 권해자, 권우현, 홍현균, 연보라



### ■ 목적

- 물류산업은 화물의 공간적·시간적 가치를 창출하는 산업으로, 화물을 직접 운송하는 활동, 운송 지원시설 운영 및 임대, 운송관련서비스, 운송장비 제조활동을 포함함. 본 연구에서는 전국사업체조사와 고용보험 자료를 이용하여 최근 물류산업의 고용변동을 분석하고, 물류산업의 환경변화와 산업정책을 분석하는 한편, 물류산업의 총량 및 산업·직업별 인력 수요를 전망함

### ■ 주요내용

- 고용규모가 큰 화물운송업의 증가추세 둔화와 물류장비 제조업의 종사자 수가 급감하고 있는 추세를 고려한 결과, 2015-2020년까지 물류산업의 고용은 과거에 비해 둔화되어 연평균 2.4% 성장에 그칠 것으로 전망됨
- 화물운송 관련 서비스업은 과거 실추치와 향후 전망에서도 고용이 상대적으로 성장할 것으로 예상되며, 물류정보시스템 개발 및 통합서비스업의 성장은 미래 물류산업에 중요한 영향을 미칠 것으로 예상되는 사물인터넷, 로봇 및 자동화, 빅데이터, 증강 현실 등의 발전에 힘입어 향후에도 고용이 증가할 것으로 예상됨
- 직군별로 차별적인 양상을 보이는 물류산업 관련 직종의 일자리는 전반적으로 고용 규모가 확대되고 있음을 확인할 수 있었으나, 저숙련 일자리가 중심인 것으로 나타남

# 기관 동향

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



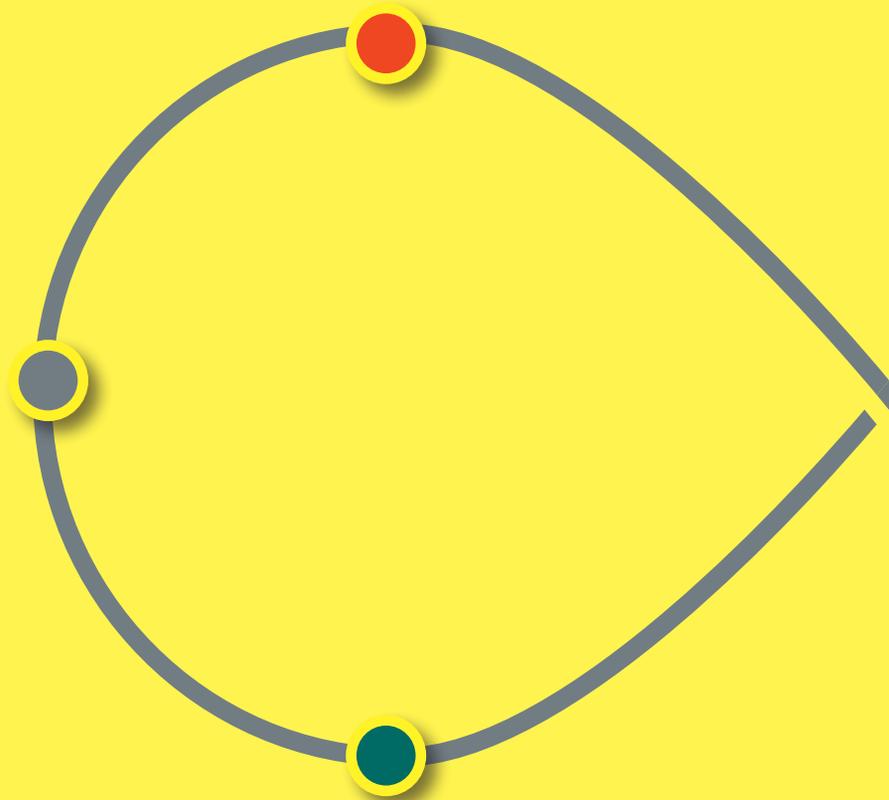
**고용노동부**  
www.moel.go.kr

- 제53회 전국기능경기대회 (10.5~10.12)
- 「이달의 기능한국인」 시상식 개최 (10.29)



**한국산업인력공단**  
www.hrdkorea.or.kr

- 2019년 원격훈련 제도개편을 위한 사전 설명회 (10.31)
- 2019년 신규 P-TECH 공동훈련센터 간담회 (11.1)
- 2019년 P-TECH 최종사업계획서 접수 (11.5~11.30)
- 2018 일본 취업박람회(JAPAN JOB FAIR) 개최 (11.5, 11.7)
- 2019년 청년취업아카데미 사업공고 (11.7)
- 공단-취업진로학회 공동학술대회 개최 (11.9)
- 2018년도 과정평가형 자격 운영사례 및 성과 발표 세미나 (11.9)
- 2019년 컨소시엄 사업계획 심사 (11.12~11.30)
- ASEAN+3 포럼 개최 (11.13~11.15)
- 사업주훈련 우수사례 전국대회 개최 (11.15~11.16)



**한국고용정보원**  
Korea Employment Information Service  
www.keis.or.kr



- 2018 충북 청년주간 행사 부스 참석 (청주, 10.26~10.28)
- 강원지역 미래직업박람회 개최 (10.14~10.19)
- 2018 리스타트 잡페어 행사 진행 (광화문, 10.31~11.1)
- 온라인 청년센터 전국 대학 순회 설명회 개최 (11월 중)
  - 계명대, 가천대, 숙명여대, 배재대, 부산외대, 가톨릭관동대, 우석대학교 등 순차 방문

2018  
11



한국폴리텍대학

www.kopo.ac.kr

- '시민 혁신제안 공모전' 실시(11.5~11.10)
- 일학습병행 훈련과정 개발 담당자 워크숍(11.7~11.9)
- 대학 운영 우수사례 경진대회(11.21)
- 다솜고등학교 말하기 경진대회(11.22)



KOREATECH  
한국기술교육대학교

www.koreatech.ac.kr

- 개교 27주년 기념식 및 담헌 홍대용 특별전시회(11.1)
- 충남도청과 제3회 수소에너지 국제포럼(11.2)
- 코리아텍 교육콘서트(11.7)
- 한국교원대/코리아텍 정기교류전(11.9)

**[직업능력심사평가원]**

- 4차 산업훈련 관련 전문가 포럼 : 11.7(2차), 11.21(3차)
- '19년도 상반기 운영과정 통합심사 수정보완(11.5~11.7)
- '18년 8차 원격훈련 과정심사 접수(11.8~11.15)
- '18년 7차 원격훈련 과정심사 발표(11.11.9)
- '18년 9차 훈련이수자 평가결과 발표(11.19~11.30)

KRIVET 한국직업능력개발원

www.krivet.re.kr

- 2018 산학일체형 도제학교 성과워크숍(11.1)
- 제2차 진로교육 마을공동체(11.8)
- 매직학교 보통교과 선도교원 역량강화 워크숍(11.14)
- 2018년 전체 민간자격관리자 연수(11.15)
- 2018년 6차 미래진로교육포럼(11.28)

# 제2회 대한민국 일자리 아이디어 공모 2018 10.22 - 11.25



## 응모주제

대한민국 일자리 아이디어(정책, 제도개선 등)

## 응모자격

대한민국 국민 누구나,  
개인 또는 팀 단위(팀은 3명 이내)  
※ 정부경영평가 대상기관 단위명 제ан 불가

## 제출형식

요약서 1부, 제안서 1부  
(A4, 총 6페이지 이내 한글파일)  
※ 양식은 공모전 홈페이지 공지사항 참조

## 응모방법

대한민국 일자리 아이디어 공모전 홈페이지  
[www.jobidea.co.kr](http://www.jobidea.co.kr) '접수하기' 에서 응모신청서 작성

· 문 의 한국산업인력공단 혁신기획팀(052-714-8032)

## 응모일정



\* 2차 서류심사 결과는 12. 7(금) 개별통보, 발표심사(12. 18 예정)는 10분 이내 PPT발표 및 질의응답

## 수상작 발표

2018. 12. 18(화)

구분	상장/상금	인원
대통령상	상장 및 상금 300만원	1명(팀)
일자리위원회 부위원장상	상장 및 상금 200만원	2명(팀)
한국산업인력공단 이사장상	상장 및 상금 100만원	6명(팀)

\* 선정작 저작권의 모든 권리에 대해서는 대통령직속 일자리위원회에 귀속됨

\*\* 응모작 수준에 따라 수상작을 선정하지 않을 수 있음