TRENDS AND ISSUES

월간 HRD 동향

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

8 AUGUST
2018 * VOL.29

이달의 HRD 테마
숙련기술人, 기술인이 대한민국의 미래다!

정책 동향
사회적경제 인재양성 종합계획 발표
평생직업교육훈련 혁신 방안 발표
민간주도 개방형 직업교육훈련체제 구축방안 논의
일자리위원회, 성차별 없는 공정한 채용방안 마련

현장 동향
이달의 기능한국인 시상
4차 산업혁명 선도인력 양성사업 훈련기관 추가 선정

HRD 통계
2018 한국의 인적자원개발지표

연구 동향
해외취업 성과지표 개발 및 품질관리 방안 연구



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

기술인이 대한민국 미래다!

미래를 밝히는 기술의 별들,

‘숙련기술인’이 대한민국의 경제 재도약을 이끌 수 있는 국가의 핵심자산입니다.



C O N T E N T S



Cover Story

나는 대한민국명장입니다.
기술인의 자부심, 남이 대체할 수 없는 나.
숙련기술인은 실력중심사회의 롤모델입니다.

통권 제29호
발행일 2018년 8월 1일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀
전화번호 052-714-8642
구독신청 및 문의 keh4785@hrdkorea.or.kr
인쇄 효민디앤피(051-807-5100)
편집디자인 배소현

이달의 HRD 테마
4 숙련기술人, 기술인이 대한민국의 미래다!

정책 동향
8 사회적경제 인재양성 종합계획 발표
9 「평생직업교육훈련 혁신 방안」 발표
10 민간주도 개방형 직업교육훈련체제 구축방안 논의
정부 및 관계기관 협업으로 혁신성장을 위한 아우스빌둥 모델 확산
11 일자리위원회, 성차별 없는 공정한 채용방안 마련
교육부, 계약학과 탄력성 키우고 내실화 다진다

현장 동향
12 이달의 기능한국인 시상
13 4차 산업혁명 선도인력 양성사업 훈련기관 추가 선정
창의와 혁신으로 만드는 일자리 토론회 개최
14 제68차 인재개발(HRD) 정책포럼 개최
15 2018년도 고용서비스 우수기관 인증
4차 산업혁명 핵심기술 연수
16 2018 ASEAN 해외취업 박람회 개최
청년 일자리 창출과 해외진출 활성화 업무협약 체결
17 과정평가형자격 확산 업무협약 체결
'일학습병행제' & '과정평가형자격' 홍보 열전(熱戰)

HRD 통계
18 2018 한국의 인적자원개발지표

연구 동향
20 해외취업 성과지표 개발 및 품질관리 방안 연구
미래 일자리 대응 직업능력개발 발전 전략
21 숙련기술장려를 위한 계속종사장려금 제도 발전방안 연구
기술혁신을 반영한 중장기 인력수요 전망(2016~2030)

기관 동향
22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

숙련기술人,
기술인이 대한민국의 미래다!

『제2차 숙련기술 장려 기본계획』 돌아보기

■ 지난 3월 22일 고용노동부는 숙련기술 인력의 공급 기반 확대 및 숙련기술의 현장 확산을 위하여 관계부처 합동으로 마련한 「제2차 숙련기술 장려 기본계획」('18~'22년)을 발표

숙련기술 장려정책 비전 및 목표

비전	노동과 기술이 더불어 발전하는 사회
목표	숙련기술인의 사회적·경제적 지위 향상 및 산업경쟁력 제고

추진 과제

① 숙련기술 현장 확산
1. 우수 숙련기술인 풀(pool) 확대
2. 우수 수련기술 활용 기반 확대
3. 융합형 숙련기술 습득 기반 강화

② 미래 숙련기술인 육성 지원
1. 초 · 중학생의 숙련기술 체험 지원 확대
2. 직업계고 학생의 직업교육 지원
3. 일반계고 비진학생 직업교육 지원
4. 군인 대상 직업능력개발 기반 확대

③ 숙련기술에 대한 긍정적 인식 제고
1. 국민과 함께하는 국내 기능경기대회
2. 숙련기술인의 세계적 위상 유지 · 강화
3. 숙련기술에 대한 긍정적 인식 제고를 위한 다양한 활동 전개

④ 숙련기술 장려 인프라 확충
1. 숙련기술 친화적 환경 조성
2. 숙련기술인 단체 활동 기반 강화
3. 숙련기술 분야 국제협력 확대
4. 숙련기술 장려 정책과 직업능력개발 정책과 연계 강화

숙련기술 장려를 위한!
정부의 주요 정책 과제

1. 우수한 숙련기술이 현장에 널리 확산되고 활용될 수 있도록 지원!
2. 미래에 숙련기술인으로 자라날 청소년을 대상으로 숙련기술 교육 확대!
3. 숙련기술에 대한 긍정적인 인식 높이기!
4. 숙련기술 장려 정책 추진을 위한 인프라 확충!

『숙련기술 장려 정책의 현황』

■ **숙련기술이란?**

- 산업 현장에서 업무를 잘 수행하는 데 필요한 기술로서 해당 업무에 관한 지속적인 경험과 학습을 통하여 얻어지는 기술 (숙련기술장려법 제2조)
- 산업 현장의 숙련기술인은 우리나라의 지속적 경제성장과 산업 발달, 그리고 산업 경쟁력 유지에 크게 기여해 왔음

■ **고용노동부(한국산업인력공단)의 「숙련기술 장려 사업」**

숙련기술 진흥

숙련기술 전수	숙련기술 장려	기능경기
숙련기술 전수 숙련기술 체험 숙련기술 멘토-멘티 숙련기술 컨설팅	대한민국명장 선정 숙련기술전수자 선정 우수숙련기술자 선정 기능한국인 발굴 산업현장교수 선정	지방기능경기 전국기능경기 국제기능경기

GIFTS 글로벌숙련기술진흥원

글로벌숙련기술진흥원
(GIFTS : Global Institute for Transferring Skills)

숙련기술 활용을 통한 기술인재 양성 및 국제적 협력을 통한 글로벌 인적자원 개발 등을 목적으로 하는 한국산업인력공단 부설기관 ('13.3월 개원)

마이스터Net 숙/련/기/술/인/포/털
(숙련기술인 종합정보시스템)

『숙련기술 장려』

■ **산업현장에 근무하는 우수숙련기술인을 선정·지원하고 숙련기술인이 공정하게 대우받는 능력 위주의 사회풍토 조성에 기여**

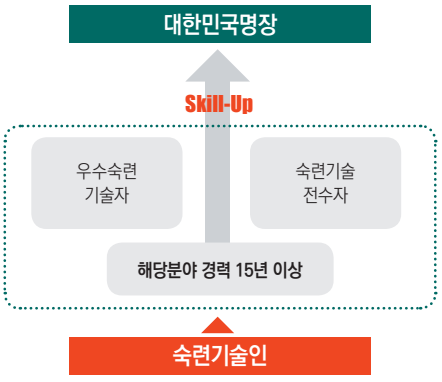
■ **우수숙련기술인 선정 : 숙련기술의 중요성을 알리고, 숙련기술인에게는 자부심을 고취시키기 위함**

구분	선정목적	자격요건
대한민국 명장	숙련기술의 습득 · 향상을 촉진하고, 숙련기술자에 대한 사회적 인식 제고 및 산업경쟁력 강화	- 대통령령으로 정하는 직종에 15년 이상 종사 - 최고의 숙련기술을 보유한 사람으로서 숙련기술 발전 등에 기여한 사람
우수숙련 기술자	산업현장에서 생산 업무에 종사하는 우수한 숙련기술자 선정 · 우대	생산업무에 7년 이상 종사하며 숙련기술을 보유한 사람
숙련기술 전수자	숙련기술을 전수하려는 자와 전수대상자를 선정하여 숙련기술이 체계적으로 전수될 수 있도록 지원	대통령령으로 정하는 분야에서 15년 이상 종사한 숙련기술자로서 숙련기술을 전수하려는 사람
숙련기술장려 모범 사업체	산업현장에서 숙련기술을 장려하는 사업체를 선정 · 지원하여 지속적으로 숙련기술장려 분위기를 유도하고 숙련기술자의 사회 · 경제적 지위 강화	숙련기술 장려를 위해 임금체계 개편 · 직무재설계, 인사제도 개선, 학습조직 구축 등의 사업을 하는 사업체
기능 한국인	사회적으로 성공한 숙련기술인을 발굴 · 홍보하여 기술인으로서의 자긍심 고취 및 숙련기술인 우대풍토 조성	숙련기술 관련 직종에서 10년 이상 종사한 사회적으로 성공한 우수기능인

숙련기술인이란?

숙련기술장숙련기술장려법에 의해 선정된 대한민국명장, 우수숙련기술자, 숙련기술전수자, 기능한국인 및 국제기능올림픽입상자 등을 통칭

대한민국명장 선정체계 개편



• 우수 숙련기술인 경력개발경로 구축
명장 선정 시 우수숙련기술자 우대 등 장기적으로 우수숙련기술자, 숙련기술전수자 중에서 명장을 선정하는 방안 추진

『숙련기술 전수』

■ **대한민국명장, 기능한국인, 기능올림픽 메달리스트, 산업현장교수 등의 우수 숙련기술인을 사회적 자산으로 활용하여 산업현장 맞춤형 전수를 시행하고 이를 통해 예비숙련기술인 및 중소기업의 기술력 향상 지원**

예비숙련기술인 전수	숙련기술인력의 기술역량 및 노하우를 마이스터고 및 특성화고의 예비숙련기술인들에게 전수
숙련기술체험캠프	자유학기제에 해당하는 중학생을 대상으로 글로벌숙련기술진흥원 시설을 활용하여 기계, 자동차 등 7개 분야의 숙련기술체험을 통해 직업과 기술에 대한 흥미 유발
중소기업혁신기술 전수	고숙련기술인(전수위원)의 기술노하우를 중소기업의 기술직 근로자를 대상으로 글로벌숙련기술진흥원 시설 및 장비를 활용하여 산업현장의 기술노하우 및 신기술 전수
직업진로지도	진로탐색기에 있는 청소년 등을 대상으로 직업진로지도 강의를 제공하여 올바른 직업관 함양 및 숙련기술인에 대한 인식 전환의 계기 마련(명장 및 우수숙련기술인 적극 활용)
산업현장교수	기술교육의 현장성 강화를 위해 오랜 경험과 기술을 보유한 우수숙련기술인을 활용하여 중소기업, 특성화고, 직업능력개발 훈련기관 등에 숙련기술 전수

미래 숙련기술인 육성 지원을 위하여

- 숙련기술전수체험관 설립('20년 상반기)
- 직업계고 학생의 직업교육 지원(NCS연수, 과정평가형자격 확대, 신기술분야 인재 양성 등)
- 일반계고 비진학생 직업교육 지원(진로지도 프로그램, 훈련직종 다양화 등)
- 군인 대상 직업능력개발 기반 확대

『기능경기대회』

■ **국내기능경기대회 개최 및 국제기능올림픽대회 참가를 통해 숙련기술의 수준을 높이고 기술선진국으로서의 국제적 브랜드 가치를 높이는 데 기여**

구분	자격	선정대상		지원내용
지방기능 경기대회	14세 이상 (전국대회, 국제대회 입상사실이 없는 자)	1위	금메달, 상금 30만원	당해연도 전국기능경기대회 참가자격 부여 해당 직종 국가기술자격 기능사 시험 면제
		2위	은메달, 상금 20만원	
		3위	동메달, 상금 10만원	
전국기능 경기대회	지방대회 입상자 중 출전 시 · 도 기능 경기위원회의 추천을 받은 자	1위	상장, 상금 1,200만원	국제기능올림픽대회 참가자격 부여 국가기술자격 산업기사 실기시험 면제
		2위	상장, 상금 800만원	
		3위	상장, 상금 400만원	
국제기능 올림픽대회	전국대회 입상자 중 최고득점자를 2년에 걸쳐 선발	1위	동탑산업훈장, 상금 6,720만원	병역대체복무(산업기능요원 편입) 국가기술자격 산업기사 시험 면제 계속종사장려금 지원 (5,050~12,000천원) 기능직공무원 특별채용 자격부여
		2위	철탑산업훈장, 상금 5,600만원	
		3위	석탑산업훈장, 상금 3,920만원	
		우수상	산업포장, 상금 1,000만원	(비고) 500점 이상 점수를 얻고 메달을 받지 못한 사람

『숙련기술에 대한 긍정적 인식 제고를 위한 홍보』

스타기술인 홍보대사 선정 : 우수숙련기술인을 홍보모델로 선정하여 숙련기술의 긍정적 인식과 위상강화

기(技)특한 기자단 운영 : 마이스터고, 특성화고 등 재학생으로 선정하여 숙련기술인과 가깝게 소통할 수 있는 기회 제공, 숙련기술 관련 내용 기사화 · 온라인 게재 및 홍보

worldskills

제44회 아부다비 국제기능올림픽대회



- 기간 : 2017. 10. 8 ~ 10. 23
- 한국참가 : 42개 직종, 46명, 대한민국 준우승
  ※ 레스토랑서비스, 애니메이션 등 2개 직종 추가

제45회 러시아(카잔) 국제기능올림픽대회

- 기간 : 2019. 8. 29 ~ 9. 3
- 조경, 클라우드 컴퓨팅 등 4개 직종 신규 참가 추진
  → 기능올림픽에 대한 저변 확대

2018 스타기술인 홍보대사 위촉 및 기자단 발대식(7.27)



- 대한민국명장과 기능한국인 등 4명의 스타기술인 홍보대사 선정
- 2018 기(技)특한 기자단 및 숙련기술 홍보 학부모 기자단 발대식 함께 진행

『해외 숙련기술 정책·제도 사례』

[독일] 마이스터 제도와 이원화 직업교육

- 마이스터 제도 : 세계적인 기술 명장을 양성하는 제도

3~4년
아우스빌둥(Ausbildung)
학교 수업과 실무 교육을 함께 받는 **직업 훈련 학교** 과정

게젤레(Geseller)
아우스빌둥 과정 이수, 졸업시험 합격 후 활동할 수 있는 **전문기능인**

최소 3년
마이스터(Meister)
게젤레 이후, 약 350개 직종 중 현장에서 **훈련**과 **수업**을 받고 도전할 수 있는 자격

- 이원화 직업교육 : 마이스터가 도제에게 숙련을 전수하는 도제제도(일학습병행의 모태)

[일본] 제조마이스터 제도와 거장 제도

- 제조마이스터(모노즈쿠리) 제도 : 제조 분야에 관하여 우수한 기술과 경험을 가진 숙련공을 "물건 만들기 마이스터(모노즈쿠리)"로 인가 · 등록하고, 모노즈쿠리가 중소기업 및 학교 등에서 실무 지도를 하여 효과적인 기술의 상속, 후계자 육성 도모
- 독일의 마이스터 제도를 벤치마킹 한 '거장제도' 창설 검토(마이스터의 대우나 보수가 반영되는 시스템)
  – 계승자 부족사태를 해결하기 위함

[호주] 도제제도 운영

- Trade job 인력양성제도로 출발
  ※ Trade job : 숙련을 중시하는 전통적 직업분야
- 국가 도제제도 운영을 통해 기술 고용분야 견습생 수를 증대시키고, 성인도제 프로젝트를 통해 18개월 이내에 완전히 숙련된 자격을 갖춘 숙련기술자 확보
- 호주의 도제제도는 직업능력개발에 있어 중요한 제도로, 취업 연령대라면 누구나 이 제도를 이용할 수 있으며, 숙련 직종에 일자리를 찾는 중퇴자에게 멘토링 서비스 제공

HRD 칼럼

「제2차 숙련기술 장려 기본계획」 미래 숙련기술인 지원 발판이 되기를!



한국직업능력개발원 선임연구위원
고혜원
(plato@krivet.re.kr)

2011년부터 시행되고 있는 「숙련기술장려법」은 국민에게 산업에 필요한 숙련기술의 습득을 장려하고 숙련기술의 향상을 촉진하는 동시에 숙련기술인에 대한 사회적 인식을 높임으로써 숙련기술인의 경제적·사회적 지위를 향상시키고 산업경쟁력을 높이는 것을 목적으로 하고 있다. 현재 이 법에 근거하여 첫째, 대한민국명장, 우수숙련기술자, 숙련기술전수자 등 우수 숙련기술인 선정이 이루어지고 있고, 둘째, 기업의 인사관리 지원 및 숙련기술의 장려에 모범이 되는 사업체를 선정하고 있다. 셋째, 숙련기술인들이 결성한 단체의 설립과 활동 지원이 이루어지고 있으며, 넷째, 기능경기대회가 운영되고 있으며, 다섯째, 숙련기술인의 성공사례 발굴 및 홍보 등이 이루어지고 있다.

지난 3월 21일에는 이 법에 근거하여 **올해부터 2022년까지 추진될 '제2차 숙련기술 장려 기본계획'이 정부합동으로 발표되었다.** 제2차 계획의 특징은 '노동과 기술이 더불어 발전하는 사회'를 비전으로 산업현장 숙련기술 인력의 고령화 추세와 청소년의 산업현장 신규진입 감소에 따른 산업기반의 훼손을 예방하기 위하여 산업현장에 있는 숙련기술인에 대한 사회적·경제적 지위 향상, 숙련기술 인력의 공급 확대 및 활용성 강화 등을 위한 정책 수립을 이전보다 강조하고 있다는 점에 있다.

특히 '미래 숙련기술인 지원'이라는 핵심 과제를 설정하고, 생애주기별 단계에 따른 '초·중학생의 숙련기술 체험 지원 확대', '직업계고 학생의 직업교육 지원', '일반계고 비진학생 직업교육 지원', '군인대상 직업능력개발 기반 확대'와 같이 입직 이전의 청소년에 대한 세부과제를 구체적으로 제시하고 있다. 이러한 세부과제들을 통하여 초·중학생이 기술에 대해 긍정적 가치관을 정립할 수 있도록 체험형 중심의 진로교육을 지원하기 위하여 잡월드 내에 '숙련기술전수체험관'도 설립하게 되며, 숙련기술 관련 체험캠프도 확대될 예정이다.

이렇듯 우리나라의 지속가능한 산업경쟁력 확보를 위하여 미래의 숙련기술인 확보는 매우 중요한 문제인 바, 기본계획의 과제로 '미래 숙련기술인 지원'이 포함된 것은 매우 반가운 일이다. 기존의 숙련기술 장려사업이 기존의 우수 숙련기술인 지원에 초점을 두었다면 **앞으로는 많은 청소년들이 지속적으로 우리 사회의 핵심 숙련기술인으로 성장할 수 있도록 숙련기술 관련 진로를 결정하고, 숙련기술 경력을 지속하고 개발해나갈 수 있는 환경 조성이 더욱 중요하기 때문이다.**

그러나 미래의 숙련기술인들이 지속적으로 커나갈 수 있는 환경이 녹록하지는 않다. 스위스 국제경영개발원(IMD)이 각국의 전문가 의견조사를 통하여 제시한 세계경쟁력 보고서에 의하면, '기업 내에서 직원 교육훈련의 높은 우선순위'지표에 대한 우리나라의 순위는 2016년도 기준 5.47점(10점 만점)으로 61개국 중 42위(1위 스위스)에 불과하고, '즉시 활용이 가능한 숙련노동'지표의 순위는 5.01점으로 61개국 중 48위(1위 노르웨이)에 불과하다. 숙련기술인들을 키워내는 산업계와 우리 교육의 미흡함을 보여주는 것이다.

더욱이 최근 산업현장을 둘러싼 화두로 4차 산업혁명 시대의 도래가 강조되면서 숙련기술인의 입지가 약화될 우려도 크다. 4차 산업혁명의 파고 속에서 미래의 신기술에 초점이 맞추어지면서 극단적인 자동화, 근로자의 탈숙련화가 이루어지게 된다면 향후 우리나라의 숙련기술인들이 설 자리는 없게 될 것이다. 혹자의 지적처럼 "로봇과 엔지니어가 주도하여, 숙련기술을 배제하는 방식으로 진행"되는 4차 산업혁명이 된다면, 많은 청소년들이 숙련기술 분야에서 성장할 수 없으며, 더욱이 청소년들이 가진 기술이 우리나라의 미래를 이끄는 혁신성장의 발판이 되기가 어렵다.

'제2차 숙련기술 장려 기본계획'이 '미래의 숙련기술인'을 지원하는 데 초점을 둔 것과 더불어 산업계와 사회가 함께 노력하여 미래의 숙련기술인들을 받아들이고 같이 성장시켜 나갈 필요가 있을 것이다.

사회적경제 인재양성 종합계획 발표



사회적경제 인재유입 확대와 역량강화를 통한 활성화 토대 구축

2018년 7월 3일, 관계부처 합동

■ **정부는 지난 7월 3일 문재인 대통령 주재로 국무회의를 개최하여 고용노동부, 교육부, 기획재정부 등 12개 부처 합동으로 「사회적경제 인재양성 종합계획」을 발표**

– 이는 '17년 10월 발표된 사회적경제 활성화 방안 후속대책의 일환으로 고용노동부가 중심이 되어 마련한 "인재양성 분야 세부실행대책"의 성격

■ **사회적경제 인재양성 종합계획 기본방향**

비전 인재유입과 역량강화를 통한 사람 중심의 사회적경제 생태계

혁신 리더 육성
- 학위과정 확대 등을 통한 혁신역량 강화
- 대학생 예비리더 및 분야별 전문리더 육성

인재 유입 활성화
- 청년 사회적경제인 양성
  - 사회적가치 창출활동
  - 사회적경제기업 취·창업
- 신중년 진출 확대
  - 사회적경제기업 취·창업
  - 사회공헌활동

민·관/중앙·지방 연계 거버넌스 구축
- 지역·현장 중심의 민·관 협의체 운영
- 강사양성, 콘텐츠 개발, 평가 등 인재양성 총괄 지원 기능 신설

전문인재 육성
- 관리자·종사자 대상 맞춤형 교육 제공
- 교육 접근성·현장성 강화

풀뿌리 사회적경제 토대 구축

초중등 교육과정 반영 등 학령기 교육 접근성 확대

주민 학습공동체 지원, 사회적경제 친화도시 지정 등 지역주민 기회 확대

■ **세부 추진과제**

① 사회적경제 인재유입 확대
- 사회적경제기업 취·창업 및 청년유입 적극 유도를 위한 지원 강화
- 폴리텍대학 연계 사회적경제 특화교육 제공 등 신중년 유입지원 확대

② 사회적책임의식과 기업가 정신을 겸비한 리더 육성
- 사회적경제 선도대학 지정 및 사회적경제 리더과정 개설 지속 확대
- 대학생 등 예비리더 육성을 위한 전문과정 개설

③ 사회적경제 종사자 역량 및 전문성 강화
- 사회적기업 등의 고용보험 재직자 훈련요건 탄력적 인정 및 지원 확대
- 지역별 종사자 훈련수요 조사 및 공동훈련센터 연계 맞춤형 교육·훈련 제공
- 기업별 종사자 역량진단 및 맞춤형 교육훈련프로그램 연결을 위한 HRD 컨설팅 제공

④ 풀뿌리 사회적경제 토대 구축
- 지역주민의 사회적경제 상시학습 지원 및 관련 공무원, 종사자 등 역량강화 추진

사회적경제 인재양성 종합계획 목표

① 다양한 인재가 유입되고, 전문가로 키워지는 육성시스템 구축
② 사회적경제의 혁신과 성장을 이끌어갈 핵심 리더 양성
③ 일상에서 사회적경제를 체득하도록 지역·현장 중심 지원 체계 마련

대상별 사회적경제 전문인재 육성계획

대상별 전문인재 육성

중간관리자
- 분야별 특화 교육훈련 제공
- 지역 단위 워크숍 개최 지원

종사자
- 역량진단 기반 맞춤형 직업훈련 서비스
- 사회적경제기업 종사자 훈련비용 지원

사회적기업진흥원 + 민간교육기관 + 중간지원기관 + 직업훈련기관

교육 편의성 제고
- 사회적경제 전용 온라인 교육 플랫폼 구축 등 온라인 교육 확충
- 지역 중심 교육 확대
- 사회적경제기업 자체 훈련 및 위탁교육 훈련비 지원

사회적경제 인재양성 종합계획 주요목표

기반조성(2017 ➡ 2022년) — 풀뿌리 사회적 경제 토대 구축

일반국민의 사회적경제 인지도	52.7%	5년후	80%
초·중·고 교육	9천명	5년후	60만명

신규진입(2017 ➡ 2022년) — 인재 유입 확대

청년 사회적경제 기업가 양성	1,600명	5년후	16,000명
신중년 진출 촉진 (교육)	150명	5년후	5,000명

전문가(2017 ➡ 2022년) — 전문인재 육성

주요 사회적경제기업 종사자 교육훈련	19%	5년후	50%
사회적경제 학위과정	10개교	5년후	40개교

「평생직업교육훈련 혁신 방안」 발표

전 국민의 역량개발을 지원하는 직업교육훈련의 중장기 비전과 방향 제시

2018년 7월 27일, 교육부·고용노동부

■ **김상곤 부총리 겸 교육부장관은 미래 직업교육훈련의 혁신 방향과 중장기 전략을 담은 '평생직업교육훈련 혁신 방안'을 제7차 사회관계장관회의에서 확정하여 발표**

〈평생직업교육훈련의 비전 및 기본방향 체계도〉

비전: 내일을 준비하여, 내일이 행복한 사회

기본방향:
- 새로운 가치를 창출하고 도전하는 인재 양성
- 직업교육훈련 혁신을 통한 사회적 가치 실현
- 전 생애에 걸친 직업교육훈련에 대한 국가책임 강화

추진전략:
1. 유연하고 통합적인 직업교육훈련 제공
2. 미래형 혁신인재 양성을 위한 직업교육훈련 고도화
3. 지속적 성장이 가능한 직무역량개발체계 확충
4. 사람 중심의 포용적 평생직업교육훈련체계 구축
5. 평생직업교육훈련 통합 지원 생태계 조성



그간의 추진노력

설계 및 추진체계 구성·운영

- 문재인 정부 국정과제로 선정('17.7)
  * [국정과제 52] 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신
- '평생직업교육훈련 혁신방향과 과제' 정책연구 ('17.11~, 직능원)
- 민관합동 추진단 구성('18.1)
- 민관합동 추진단 회의(1~4차, '18.2~7) 및 실무작업반 회의(1~8차, '18.2~6)

의견수렴

미래평생직업교육포럼 개최('17.7~12)
* 제4차 산업혁명과 독일의 직업교육('17.7.25)
  미래 환경변화와 직업교육('17.8.28)
  미래직업교육정책 방향과 과제('17.12.6)
- 전문가회의, 직업교육 학술대회 등을 통한 의견수렴 ('17.10)
- 대국민 제안 아이디어 공모('17.11~'18.2)
- 특성화고, 전문대, 산업별협의체 등 분야별 현장 의견 수렴('18.3~)
- 공청회 개최('18.7.9~7.18, 3회)

■ **추진전략 및 주요과제**

1 유연하고 통합적인 직업교육훈련 제공
- 사전경험 및 학습에 대한 인정(RPL : Recognition of Prior Learning) 활성화
  * 다양한 형태의 학습과 교육훈련활동을 학점·학력 및 과정평가형자격 취득 시 인정
  * 장기적으로 일·경험-학력-자격이 상호 연계될 수 있는 체계 구축
- 평생학습계좌제와 직업능력개발계좌제를 연계·확대하고, 장기적으로 통합 추진

2 미래형 혁신인재 양성을 위한 직업교육훈련 고도화
- 4차 산업혁명 및 유망분야에 대한 학과 신설 등 직업교육훈련 구조개편 추진
  * 산업별협의체(SC·ISC), 지역별협의체(RC) 역할 대폭 강화하여 현장의 수요를 교육훈련에 반영
- 현장기반학습(work-based learning) 확대 등 현장성 높은 직업교육훈련 제공
- 융·복합 직무분야의 자격 신설, 미래수요 기반으로 과정평가형자격 확대

3 지속적 성장이 가능한 직무역량개발체계 확충
- 전문직업인 성장 지원체계* 구축
- 지속적 역량개발을 지원할 수 있도록 단계별 후학습·훈련과정 개설·운영
- 대한민국명장·우수숙련기술자 제도를 개편하여 '한국형 마이스터 제도' 구축

4 사람 중심의 포용적 평생직업교육훈련체계 구축
- 중소기업 재직자 직업교육훈련 기회 확대(중소기업 훈련지원센터 지정·운영 등)
- 비정규직, 영세 자영업자, 취약계층 대상 지원 확대 등 직업교육훈련 사각지대 해소

5 평생직업교육훈련 통합 지원 생태계 조성
- 국가산학연협력위원회를 통한 범부처 직업교육훈련정책 연계·조정
- 지자체, 교육청, 지역 인자위 등 유관기관 연계·협력 강화하여 지역단위 인적자원 개발 활성화

* 전문직업인 성장경로 모델(예시)



제2차 혁신성장 관계장관회의, 민간주도 개방형 직업교육훈련체제 구축방안 논의

일학습병행, NCS, 과정평가형자격 등의 민간개방 확대로 시너지 창출

2018년 7월 4일, 기획재정부

■ **김동연 부총리 겸 기획재정부장관은 지난 7월 4일 인천 BMW 드라이빙센터에서 2018년도 제2차 혁신성장 관계장관회의 개최**

– 당일 회의에서는 관계부처 합동으로 마련한 민간주도 개방형 직업교육훈련체제 구축 방안에 관한 심도 깊은 논의 진행

■ **양질의 선취업 일자리 확대, 현장중심 및 민간주도 직업교육훈련체제 구축, 다양한 후학습 프로그램 활성화 등을 위한 향후 추진계획 발표**

– 아우스빌둥 프로그램과 같은 청년 선호형 선취업 일자리 확대, 4차 산업혁명 시대 민간·현장중심 기술인력 양성을 위한 NCS 개방성 확대 등 계획 포함

■ **당일 논의된 방안의 추진을 위해 정부는 향후 아우스빌둥 지원방안 마련 및 교육과정에 편성을 추진하고 시범사업 추진, 수요조사 실시 등을 통해 우수한 기업·대학의 참여를 추진키로 함**



세부 추진계획

1 민간 참여유인 확대를 위한 개방형 인력양성 플랫폼 구축
2 아우스빌둥을 시범적 성공모델로 확산
3 민간주도 인력양성 체계 강화
4 대학 참여유인 제고를 위한 자율성 확대 및 과정평가형 자격 연계

정부 및 관계기관 협업으로 혁신성장을 위한 아우스빌둥 모델 확산

2018년 7월 4일, 기재부·교육부·고용노동부·중소벤처부·병무청·대한상의·한독상의

■ **기재부, 고용노동부 등 5개 정부부처와 대한상의, 한독상의는 지난 7월 4일 독일 아우스빌둥(Ausbildung) 프로그램에 대한 정부 지원 및 참여기업·훈련직종 확대 노력을 위한 업무협약을 체결함**

– 아우스빌둥 프로그램은 기업의 실습과 학교의 이론교육을 병행하는 독일식 인재양성 과정으로 국내는 한독상공회의소 주관으로 운영

〈한독상공회의소 주관 아우스빌둥 프로그램〉

– (선취업) 특성화고 졸업예정 학생들이 벤츠, BMW 한국딜러사(서비스센터)에 취업
– (프로그램) 기업이 자율적으로 개발한 OJT 프로그램과 전문대학의 기업 요구반영 교육과정 연계
– (운영현황) '17년 90여명 참여로 벤츠, BMW에서 제1기 운영 중이며, MAN트럭, Daimler트럭 참여로 '18.9월부터 2기 시작 예정
– (훈련기간) 군 복무기간 제외 총 3년이며, 연간 현장근무 8개월 및 이론교육 4개월로 구성
– (자격연계) 국내 전문대학 전문학사 학위 및 독일상공회의소 인증 직업교육 이수증명서 부여

■ **이번 협약으로 정부는 아우스빌둥과 같은 민간 자율의 일학습병행 프로그램을 활성화하기 위해 재정지원, 대학교육 연계, 군복무 연계 지원 노력을 제공하고, 민간은 아우스빌둥 모델 확산을 위한 지식공유 등에 협력하기로 함**





일자리위원회, 성차별 없는 공정한 채용방안 마련

양성평등주간을 맞아 채용 성차별 해소방안 발표

2018년 7월 5일, 대통령직속일자리위원회, 관계부처 합동



■ **일자리위원회는 지난 7월 5일 2018년 양성평등주간(7.1~7.7)을 맞아 관계부처와 합동으로 채용 성차별 해소방안을 발표**

- 일자리위원회 여성TF 주관으로 관계부처와 여러 차례 논의를 거쳐 방안 마련

■ **채용 성차별 해소방안 주요내용**

- 「채용 단계별 공정성 강화」를 위한 공공기관 채용 프로세스 관리 표준매뉴얼, 성평등 채용 가이드라인 등 제작·보급 및 민간기업 블라인드 채용 컨설팅 지원
- 「채용 성차별 의심기관 감독 및 제재 강화」를 위한 실태조사, 근로감독 추진 및 성차별 사업주 처벌강화 등을 위한 법률 제·개정 추진
- 「성평등 채용기반 강화 및 인식개선」을 위해 공공기관 성평등 채용 노력의 경영평가 반영, 우수기업 공공조달 인센티브 개선 및 인식개선 강화

■ **일자리위원회 이목희 부위원장은 "일자리의 중요성이 커지면서 채용의 공정성 확보는 개별 기관의 문제가 아닌 사회적 신뢰의 문제이며 우리 사회의 민주적 성숙도를 보여주는 척도가 되고 있다."고 지적하며**

- 올해 하반기 채용부터 국민들이 변화를 체감할 수 있도록 추진할 예정이라고 밝힘

교육부, 계약학과 탄력성 키우고 내실화 다진다

계약학과 설치·운영 규정 제정

2018년 7월 10일, 교육부

■ **교육부는 「산업교육진흥 및 산학연협력촉진에 관한 법률 시행령」 개정('17.6.20)에 따라 "계약학과 설치·운영 규정"을 제정**

■ **규정 고시 주요내용**

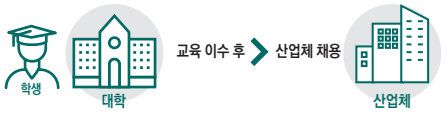
- 계약학과의 탄력적 운영 및 합리적 조정을 위한 운영심의위원회 설치·운영
- 입학 공정성 강화를 위해 채용조건형 및 재교육형으로 입학자격 구분
- 채용조건형 계약학과 활성화를 위해 재교육형 혼합운영 허용
- 내실 있는 산업교육 운영을 위해 이동수업, 원격수업, 현장실습(훈련) 운영기준 제시
- 교육의 질 저하 방지를 위해 재직경력만으로 일괄적 학점부여 금지
- 학과폐지, 퇴직유형별 학생신분 유지 내용 구체화

■ **김영곤 교육부 직업교육정책관은 "이번 법령에 기반한 고시 제정으로 산업체 맞춤형 인력양성 제도인 계약학과의 설치·운영 전반의 질적 내실화가 이루어질 것이다."라고 밝힘**

계약학과 개요

채용조건형 계약학과

국가·지방자치단체·산업체 등이 채용을 조건으로 학자금 지원 계약을 체결하고 특별한 교육과정을 운영하는 학과



입학정원(별도정원) : 당해 학년의 전체 입학정원의 20/100 이내
산업체부담금 : 등록금이 포함된 총 교육필요경비의 50% 이상

재교육형 계약학과

국가·지방자치단체·산업체 등이 소속 직원의 재교육이나 직무능력 향상, 전직 등을 위해 대학 등에 계약을 체결하고 교육을 의뢰하여 운영하는 학과



입학정원(별도정원) : 당해 학년의 전체 입학정원의 20/100 이내 (필요시 50/100)
산업체부담금 : 등록금이 포함된 총 교육필요경비의 50% 이상

이달의 기능한국인 시상

5월 기능한국인 엑스론코리아㈜ 김진일 대표
6월 기능한국인 ㈜이노알앤씨 최인호 대표

2018년 6월 26일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 김영주)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 초정밀 고속가공기 등의 개발·생산을 통해 국가경제에 기여하고 있는 엑스론코리아㈜의 김진일 대표와 독자적인 기술력으로 자동차용 고무제품을 개발·생산하고 있는 ㈜이노알앤씨의 최인호 대표를 각각 5월, 6월 「이달의 기능한국인」(제135번째, 136번째)으로 선정하였다.

〈이달의 기능한국인 미니 인터뷰〉



김진일 대표

"예비 기술인 및 취업준비생 여러분! 전문기술의 중요성이 더욱더 강조되고 있는 4차 산업혁명의 시대에는 전문기술을 가지고 있는 여러분이 주인공입니다."



최인호 대표

"열심히 기술을 개발하고 공부를 하다보니 숙련기술인이 된 것 같습니다. 저와 같은 길을 걷는 후배기술인들에게 많은 도움과 조언을 해주는 선배기술인이 되겠습니다."

명예의 전당

대한민국 기능한국인 (2006~2018)

고용노동부와 한국산업인력공단은 숙련기술인이 공정하게 대우받는 능력 위주의 사회풍토 조성을 위해 2006년 8월부터 현재까지 매월 1명씩, 총 136명의 기능한국인을 선정하였다.

연도	선정자(직종)
2006~2008 (26명)	류병현(프레스금형),박병일(자동차정비),황해도(생산기계),박순복(용접),천한봉(도자기공예),이홍우(기계제도),이철기(조리),배명직(표면처리(도금)),이온숙(미용),임채식(압연),김국상(금속도장),김영모(제과),김후진(용접),최형산(고분자제품제조),장성택(자동차정비),조성원(주조),백운현(양복),김영수(도자기공예),최원희(이용(가발)),황흥선(기계제도),정홍균(농업기계),서영범(프레스금형),한승식(생산기계),김순자(식품),최재원(기계조립),성광호(보일러)
2009~2011 (34명)	송신근(판금),김진수(생산기계),장형태(종자),김종현(기계제도),남재원(시계수리),김익한(기계조립),오관준(전기공사),송선근(기계전자),박정열(보석가공),김회곤(전기기기),정희태(생산기계),김보곤(프레스금형),엄현덕(전자기기),윤정록(프레스금형),윤흡(전기),서정석(기계가공),변무원(건설),배종외(기계가공),김대인(전기기기),정호순(금형),김영범(원자력),유영구(용접),임용환(주조),서암석(정보통신),박종안(기계),김기하(금속재료),박흥석(기계),성일휴(전기),이명재(전자),김성호(철도보선),주상완(정밀기계),곽현근(금형),정용채(생산기계),지춘근(금형)
2012~2014 (34명)	문효재(생산기계),박정순(금형),정형찬(기계),고일주(금형),이계봉(기계),최금식(조선),윤통섭(반도체생산기계),유은상(기계),임용택(토목환경),윤재호(금형),임철규(전기전자),허남경(전기),김차현(전기),김홍삼(전기),지창환(전자),박진현(기계),김주일(판금),정을연(표면처리),이시화(기계),이재수(정보통신),최동준(기계),이현국(정밀기계),김석준(기계정비),천창열(전자),고중환(가구),황순철(기계),하순철(환경),이준배(기계),박대선(기계),양정식(기계),박광민(화학),김종구(합금),김영호(자동화시스템),이원호(기계)
2015~2018 (42명)	안혁(기계),이왕기(반도체),김병학(자동차,총기),제정근(비파괴검사),박주석(기계),최우각(기계),김종련(선박부품),김성묵(기계),이성근(전기),최은모(배터리부품),김창성(전기),정재송(기계),방인복(자동화설비),임성주(자동화기계),정병홍(정밀기계부품),공경열(제조업),이규윤(제조업),강철수(전기),김규흔(식품),김성규(철강),한상동(프레스금형),김태호(소방시설),최철수(도금),박정열(기계),여현국(제조업),성천모(전기전자),마옥천(제과제빵),유지대(정보통신),강명훈(가구제작),박상규(금속조형물제조),최봉열(반도체장비배관),전광규(기계),서칠수(비파괴검사),오세일(프레스금형),김동범(유압기기),송금희(김치젓갈류),이종윤(진공코팅장비),임형택(특장차),최도현(철강용나이프),김영삼(자동차장비),김진일(공작기계),최인호(자동차고무부품)

4차 산업혁명 선도인력 양성사업 훈련기관 추가 선정

2018년 7월 4일, 고용노동부

고용노동부는 7월 4일, 2018년 「4차 산업혁명 선도인력 양성사업」에 추가로 참여할 12개 훈련기관의 20개 훈련과정을 선정·발표하였다.
이번에 선정된 훈련기관은 서울대, 한양대, 수원대, 멀티캠퍼스 등이며, 빅데이터 등 6개 분야, 20개 훈련과정(501명)을 운영할 예정이다. 이번에 선정된 훈련기관은 7월중 훈련생 모집을 시작하여 빠르면 8월부터 본격적인 훈련에 들어가게 되며, 상세일정은 직업능력개발정보망(www.hrd.go.kr)을 통해 공지된다.

기존기관(7개)

서울대, 대한상의 서울기술교육센터, 멀티캠퍼스, 생산성본부, 비트교육센터, 영우글로벌러닝, 스마트미디어인재개발원

신규기관(5개)

한양대, 수원대, 대한상의 부산인력개발원, KH정보교육원, 한국IT비지니스진흥협회

분야	과정 수	훈련기관
빅데이터	9	멀티캠퍼스(3), 한양대(1), 한국생산성본부(3), 한국IT비지니스진흥협회(1), 스마트미디어인재개발원(1)
사물인터넷	2	멀티캠퍼스(1), 스마트미디어인재개발원(1)
스마트 제조	3	대한상공회의소 서울기술교육센터(1), 수원대(1), 대한상공회의소 부산인력개발원(1)
실감형콘텐츠	3	비트교육센터(1), 수원대(1), 영우글로벌러닝(1)
정보보안	2	KH정보교육원(1), 한국생산성본부(1)
핀테크	1	서울대(1)

창의와 혁신으로 만드는 일자리 토론회 개최

2018년 7월 20일, 한국고용정보원

국회 송옥주 의원(더불어민주당)·한국고용정보원(원장 이재흥)은 20일 국회 의원회관 제2세미나실에서 「창의와 혁신으로 만드는 일자리」 토론회를 개최하였다. 이번 토론회는 새로운 직업·일자리가 등장하는 4차 산업혁명 시대에 대응해 청년 근로자에게 요구되는 직업역량을 살펴보고, 정부·기업·학계 등의 역할을 논의하기 위해 마련되었다.
이번 토론회에는 학계 전문가를 비롯해 정부부처 및 기업 관계자, 청년 창직가 등 70여 명이 참석했으며, 조대연 고려대 교육학과 교수의 기조강연과 조미진 현대자동차 인재개발원 전무의 발표, 종합토론 순으로 진행되었다.
송옥주 의원은 “4차 산업혁명 시대, 기술 발전과 융복합의 영향으로 기존 전통 직업관이 바뀌고 있다”며 “이번 토론회가 이러한 변화에 대응하기 위한 합리적 대안이 논의되는 장이 되기를 기대한다”고 밝혔다.



제68차 인재개발(HRD) 정책포럼 개최

2018년 7월 23일, 한국직업능력개발원



한국직업능력개발원(원장 나영선)은 7월 23일 코엑스 컨퍼런스룸에서 '지속 가능한 사회를 위한 직업능력개발(한국의 경험과 방향)'이라는 주제로 제68차 인재개발정책포럼을 개최하였다.

이날 관련토론에서는 김철희 본부장(한국직업능력개발원)을 좌장으로 Amir Jafar 교수(Aligarh Muslim University Centre Murshidabad), 이영민 교수(숙명여대), 최충 교수(한양대), Vally Senasi 교수(University Utara Malaysia)가 열띤 토론을 벌였다.

[발표1] 한국의 스킬과 노동시장 성과 : 국제비교 분석을 중심으로

(반가운, 한국직업능력개발원 부연구위원)

- 한국 노동시장의 독특한 수직 스킬곡선을 우상향의 직선으로 전환시키기 위해서는 노동시장에서 스킬수요를 제고하기 위한 구조 자체를 바꾸는 노력 필요
- 일하는 방식, 기업이 조직되고 운영되는 방식을 변화시키지 않는 한 선진 제조업체에서 흔하게 발견되는 아래로부터의 제품과 공정 혁신은 기대하기 어려움

[발표2] 한국의 미래 숙련 수요

(김봄이, 한국직업능력개발원 부연구위원)

- 우리나라 기업들이 가장 부족하고 중요하게 느끼는 숙련으로 '문제처리능력'을 지목하고 10년 후 미래에도 해당 숙련이 가장 중요할 것으로 예측
- 숙련의 중요도 결과(KRIVET 국가숙련전망조사) : 문제처리능력(64.6%), 공동체윤리(56.7%), 팀워크능력(47.9%), 근로윤리(47.3%), 자기관리능력(44.5%)

[발표3] 기업의 교육훈련투자는 장기적으로 수익성이 있는가? (행위자기반 모형 접근법으로)

(양정승, 한국직업능력개발원 부연구위원)

- 정부의 훈련비 지원은 생산을 증가시키고 교육훈련투자기업 비율을 증가시킴
- 훈련비용의 감소는 총생산의 감소를 가져옴
- 시간이 흐름에 따라 교육훈련 투자 전략은 교육훈련 비투자 전략보다 열등한 경향을 갖음
- 기업의 교육훈련 투자 활성화를 위해서는 훈련비용의 사회화가 필요함

[발표4] 한국의 차별시정제도와 관련한 직업 연구

(장주희, 한국직업능력개발원 부연구위원)

- 차별시정제도가 보완, 발전되어 우리나라 노동시장 관행을 개선하고 동일노동 동일임금 원칙이 확산될 수 있도록 해야 함
- 차별시정제도상 비교대상 근로자 선정의 기준에 대해 법은 '동종 또는 유사한 업무'라고만 밝히고 있어 업무 대체 가능성 등 보다 구체적인 요건을 밝힐 필요가 있음

2018년도 고용서비스 우수기관 인증

2018년 7월 9일~8월 17일, 고용노동부·한국고용정보원

고용노동부(장관 김영주)와 한국고용정보원(원장 이재흥)은 8월 17일까지 전국 유·무료 직업소개소와 직업정보제공업체(취업포털)를 대상으로 '2018년도 고용서비스 우수기관 인증*' 신청을 받는다. 이 제도로 구인·구직자는 국가가 인증한 직업소개소 및 취업포털에서 양질의 서비스를 제공받을 수 있으며, 고용서비스기관에는 업무처리 방식과 내용 전반을 점검해 서비스를 자율적으로 개선할 수 있는 기회를 제공한다.

2018년도 고용서비스 우수기관 인증(재인증)을 희망하는 기관은 신청기간 내 한국고용정보원에 관련 서류를 제출해야 하며 신청서는 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr), 한국고용정보원 홈페이지(www.keis.or.kr) 및 워크넷(www.work.go.kr) 등에서 다운받을 수 있다.

고용노동부와 한국고용정보원은 인증 신청 기관을 대상으로 서류심사와 현장실사를 거쳐 노·사·정, 민간전문가로 구성된 인증위원회 심의를 통해 올 연말에 우수기관을 선정·발표할 계획이다.

우수기관 인증제란?

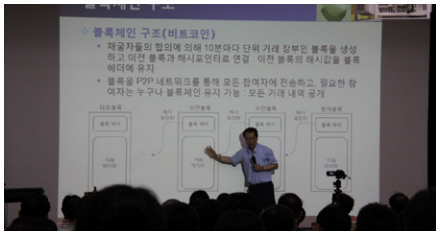
고용서비스 기관에서 제공하는 서비스가 일정 기준에 부합한다는 것을 공식적으로 인정하는 제도로 '18년 기준 고용서비스 우수 인증기관은 69개소임(유효기간 3년)

4차 산업혁명 핵심기술 연수

2018년 7월 19~20일, 한국기술교육대학교 능력개발교육원

코리아텍(한국기술교육대학교) 능력개발교육원(원장 윤관식)은 4차 산업혁명 시대를 대비, 산업현장의 기술 및 환경 변화와 정부 직업능력개발훈련 정책을 반영해 '4차 산업혁명 핵심기술 연수과정'을 운영하였다.

직업훈련분야 교·강사 및 직업계고 교사의 역량강화와 신기술·융합교육과정 도입을 위해 마련된 이번 연수과정은 지난 5월 25~26일 모듈Ⅰ운영(67명 수료)에 이어, 7월 19~20일 모듈Ⅱ과정을 운영(103명 수료)했으며, 강사진은 코리아텍 전 학부 교수진으로 구성되었다. 모듈Ⅰ에서는 ▲빅데이터 혁명과 새로운 가능성, ▲나노/바이오기술, ▲인공지능과 딥러닝, ▲가상/증강현실, ▲무인항공기와 드론, ▲러닝데이터 애널리스트 등이 진행됐으며, 모듈Ⅱ과정에서는 ▲핀테크와 블록체인, ▲자율주행자동차, ▲IoT와 CPS, ▲스마트팩토리:살아있는 제조 시스템, ▲휴먼 인터페이스 디자인과 인간공학, ▲로봇혁명 등이 진행돼 연수생들의 큰 호응을 얻었다.



2018 ASEAN 해외취업 박람회 개최

2018년 7월 12~14일, 고용노동부·한국산업인력공단

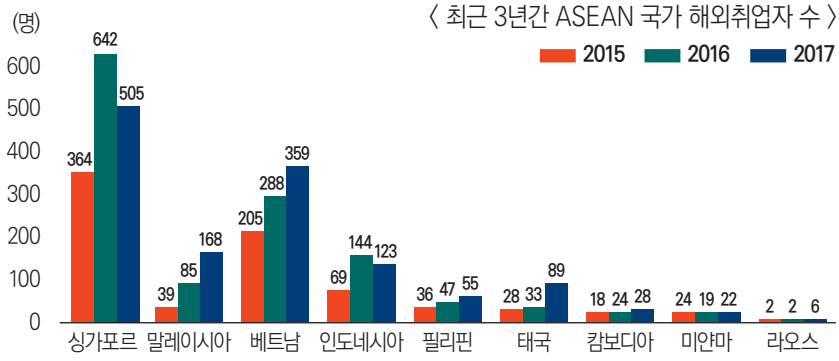
고용노동부(장관 김영주)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 청년들의 ASEAN 국가로의 취업을 지원하기 위하여 부산광역시, 한국무역협회와 함께 2018 ASEAN 해외취업 박람회를 개최하였다. 정부 지원을 통한 ASEAN 국가 취업자는 최근 3년간 3,424명으로 매해 증가하고 있으나, 관련 국가 진출 정보가 부족하다는 구직자의 의견을 바탕으로 지난해부터 ASEAN 5개국*을 대상으로 해외취업 박람회를 개최하고 있다.

김덕호 고용노동부 청년여성고용정책관은 "아세안 국가는 최근 빠른 경제 성장, 한국 기업의 활발한 진출 등으로 취업의 기회가 많으나, 국가별로 주요 산업, 종교 등 다른 특색을 지니고 있어 정보를 파악하는 것이 매우 중요하다"고 말했다.



* 싱가포르, 베트남, 인도네시아, 말레이시아, 캄보디아

〈 최근 3년간 ASEAN 국가 해외취업자 수 〉



청년 일자리 창출과 해외진출 활성화 업무협약 체결

2018년 7월 20일, 한국산업인력공단·한국무역협회

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 한국무역협회(회장 김영주)는 청년 일자리 창출과 해외진출 활성화를 위한 업무협약을 체결하였다. 협약을 통해 양 기관은 ▲맞춤형 해외취업 연수 과정 개설 및 운영 지원 ▲해외취업박람회 등 국내·외 채용행사 공동 개최 ▲신흥시장 내 일자리 개척 ▲해외취업자 사후관리를 위한 인프라 공유 등을 상호 협력한다.

협약 이행의 첫 걸음으로 베트남 취업연수과정을 개설하고 과정에 참여할 청년인재를 모집한다. 해당 과정은 올해 3월 정부의 일자리 대책에 따라 신설된 'K-Move스쿨 트랙 II 과정'으로 일자리 매칭 지원 수준을 강화하고 취업인정 최저연봉 기준을 상향해 개설한 과정이다. 공단은 올해 중소기업중앙회를 시작으로 대한상공회의소, 한국경영자총협회, 전국경제인연합회, 한국무역협회를 끝으로 경제5단체와의 업무협약을 마무리하고 국정과제 중 하나인 일자리 문제 해결을 위해 민·관 협업을 공고히 해나갈 계획이다.



K-Move스쿨 트랙 II 과정

해외진출기업을 중심으로 구인 수요조사를 통해 국내 및 현지를 연계한 장기 맞춤형 교육을 실시하고 연봉 3,200만원 이상의 일자리를 매칭하여 해외취업 지원

과정평가형자격 확산 업무협약 체결

2018년 7월 9일, 한국산업인력공단·공군

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 공군(참모총장 이왕근)은 9일, 공군본부(충남 계룡시)에서 공군 내 국가직무능력표준(NCS) 활용과 과정평가형자격 확산을 위한 업무협약을 체결하였다.

협약을 통해 공단은 ▲군(軍) 내 과정평가형자격 교육·훈련의 도입과 확산을 위한 과정설계 및 운영, 컨설팅 ▲NCS와 과정평가형자격 과정 교관 및 강사 연수 ▲공군장병들의 직무능력향상을 위한 국가기술자격 취득 등을 지원한다.

공군은 내년부터 군에 특화된 직종을 선별해 NCS기반의 과정평가형자격 과정을 도입하고 운영결과에 따라 확대해 나갈 계획이다. 또한 실력중심의 조직문화 정착을 위해 교육·훈련분야에서도 NCS를 적극 활용할 예정이다.

공단 김동만 이사장은 "공군과의 업무협약 체결로 육·해군을 포함한 전군으로 과정평가형자격 과정이 확대됐다"며 "군 내에서도 실력에 따라 평가받는 실력중심사회 분위기 조성에 NCS와 과정평가형자격이 선도적인 역할을 할 것"이라고 말했다.

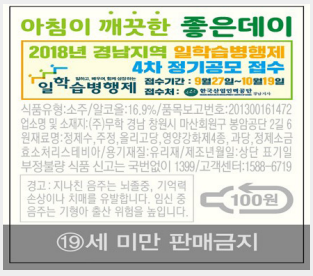


'일학습병행제' & '과정평가형자격' 홍보 열전(熱戰)

2018년 7월 19일, 한국산업인력공단·㈜무학

한국산업인력공단 경남지사(지사장 공역식)는 7월 19일 ㈜무학(대표이수능)과 '청년일자리 창출 및 기업 경쟁력 강화'를 위한 MOU를 체결했다. 이번 협약을 통해 소주 대표 브랜드 '좋은데이' 300만병에 일학습병행제 관련문구를 삽입하고 취업난이 해소될 수 있도록 꾸준한 노력을 약속했다.





2018년 7월 9일, 한국산업인력공단·JAM LIVE

한국산업인력공단 부산지역본부(본부장 윤석호)는 7월 9일 대국민 라이브 퀴즈쇼 잼라이브와 콜라보를 통해 공단 사업을 홍보하는 계기를 마련하였다. 이날 12시 30분부터 방송된 라이브 퀴즈쇼에서는 '과정평가형자격' 관련 문제가 출제되어 참여자가 관련내용을 재미있고 자연스럽게 이해할 수 있는 시간이 되었다.



2018 한국의 인적자원개발지표



한국직업능력개발원, 2018

한국직업능력개발원은 매년 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인적자원개발(HRD)와 관련되는 주요 통계를 분석하여 발간하고 있다. 이번 호에서는 직업능력개발, 자격 주요 내용을 정리하였다.

■ 임금근로자의 교육·훈련 참여 현황

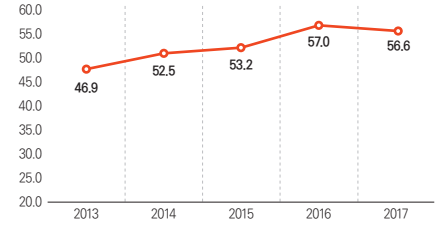
- 임금근로자의 교육·훈련 참여는 지속적인 확대 추세를 가지고 있으며, 2017년 56.6%로 전년도 대비 0.4%p 감소함

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

구분	임금근로자 전체	성별		연령					학력				정규직 여부		사업체 규모						고용보험가입 여부		
		남자	여자	15~29세	30대	40대	50대	60대 이상	중졸 이하	고졸	전문대졸	대졸 이상	정규직	비정규직	1~4인	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	가입	비가입	가입 제외
2015.8	53.2	55.4	50.4	52.6	61.1	55.5	49.9	35.7	31.5	42.5	58.8	71.3	58.1	43.0	22.2	33.2	51.2	65.5	73.3	97.5	60.8	25.6	97.3
2016.8	57.0	59.2	54.2	56.7	65.7	59.6	53.3	39.2	33.5	47.4	62.3	74.1	62.6	45.6	23.3	37.1	56.2	69.3	79.1	99.2	64.7	28.1	98.2
2017.8	56.6	59.4	53.2	54.4	65.7	59.9	53.1	40.8	35.0	46.3	62.4	73.0	62.6	44.4	24.7	37.3	54.6	69.0	76.8	99.0	63.3	28.4	97.1
증감	-0.4	0.2	-1	-2.3	0.0	0.3	-0.2	1.6	1.5	-1.1	0.1	-1.1	0.0	-1.2	1.4	0.2	-1.6	-0.3	-2.3	-0.2	-1.4	0.3	-1.1

주 : 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함
2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임
3) 고용보험 가입 제외 : 2010 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원'은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음
4) 등록센서스 인구에 기반한 시계열보정 적용(통계청 2018.02.14. 공시 참조)
자료 : 고용노동부·한국고용정보원. 직업능력개발 통계연보(각 연도)

임금근로자의 교육·훈련 참여율 (단위: %)

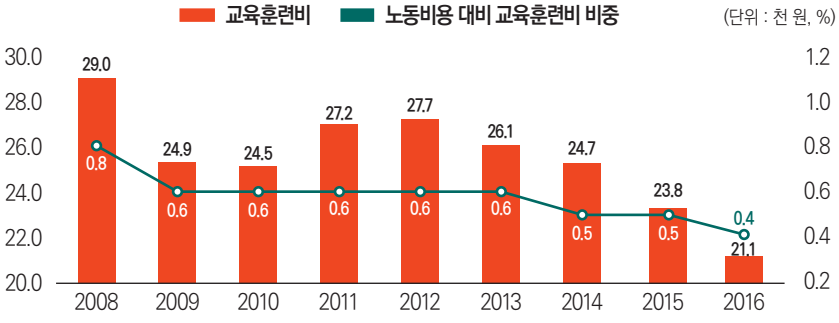


주 : 1) 교육·훈련 참여율 : 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율
2) 등록센서스 인구에 기반한 시계열보정 적용(통계청 2018.02.14. 공시 참조)
자료 : 통계청. 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사(각 연도 8월)

■ 기업의 교육훈련비 지출

- 기업의 근로자 1인당 월평균 교육훈련비는 2016년 21,100원으로 조사됨
- 1인당 노동비용에서 교육훈련비가 차지하는 비중은 2008년 0.8%에서 2009년 0.6%로 떨어졌으며, 이 수준을 2013년까지 유지하다가 2014년에는 0.5%, 2016년에는 0.4% 수준으로 낮아짐

〈 기업의 근로자 1인당 월평균 교육훈련비 및 노동비용 대비 교육훈련비 비중 〉



자료 : 고용노동부. 기업체노동비용조사보고서(각 연도)

1인당 교육훈련비 총액 추이 (단위: 만 원)

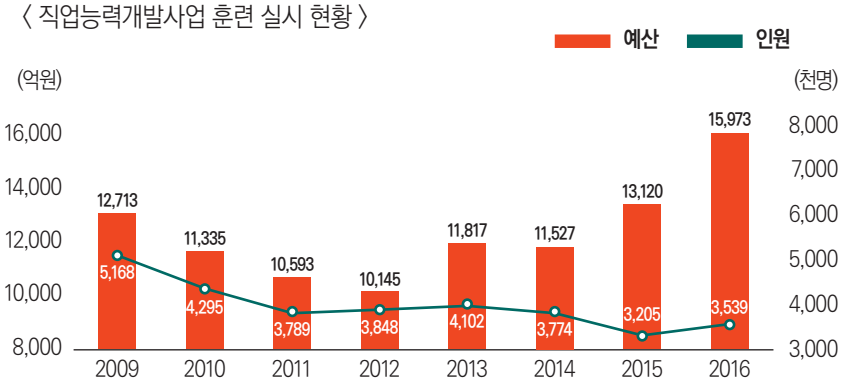
구분		2009	2011	2013	2015
전체		48.7	38.1	32.7	28.3
업종	제조업	42.4	32.1	26.6	23.9
	금융업	94.2	89.1	62.9	50.6
	서비스업	53.8	44.5	46.8	39.8
기업규모	299인 이하	35.7	25.6	19.7	15.7
	300~999인	45.5	36.0	36.9	35.6
	1,000인 이상	93.2	78.1	63.5	53.7

주 : 1) 교육훈련비는 종업원의 직업능력개발을 위한 투자비 총액임. 고용보험 지원을 받지 않는 교육훈련비, 교육훈련 시설 및 장비 구입(대체)비용 등을 모두 포함
2) 무응답 및 모르겠음은 제외함
3) 종업원 수 100인 이상 기업을 대상으로 한 조사 결과임
4) 인적자본기업패널조사 7차(2017) 자료는 2018년 말 공개 예정임
자료 : 한국직업능력개발원. 인적자본기업패널조사 3차(2009)~6차(2015) 자료

■ **직업능력개발사업 훈련 실시 현황**

– 고용노동부 직업능력개발사업 훈련 참여인원은 2009년 516만 8천명에서 점진적으로 감소하다 2015년에는 320만 5천명, 2016년 353만 9천명으로 크게 증가함

〈 직업능력개발사업 훈련 실시 현황 〉

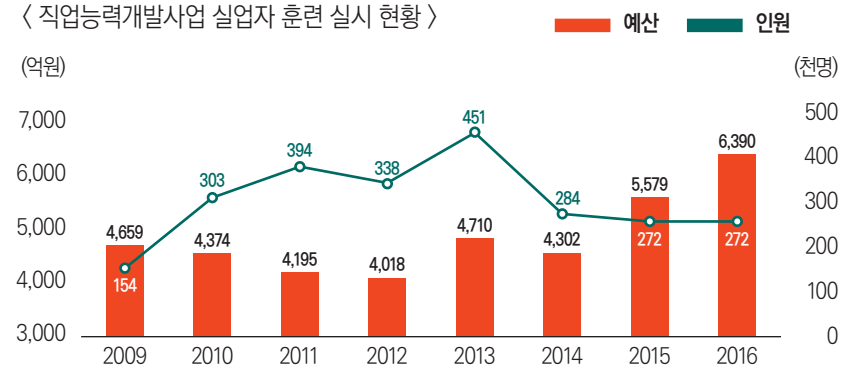


주 : 2010년 훈련인원은 내일배움카드제 훈련인원 포함 자료 : 고용노동부. 직업능력개발사업현황(각 연도)

■ **직업능력개발사업 실업자 훈련 실시 현황**

– 직업능력개발사업 중 실업자 훈련 참여 인원은 내일배움카드제 도입으로 크게 증가하여 2013년에는 45만 1천명이었으며, 이후 점진적으로 감소하여 2016년에는 27만 2천명 수준임

〈 직업능력개발사업 실업자 훈련 실시 현황 〉



주 : 2010년 훈련인원은 내일배움카드제 훈련인원 포함 자료 : 고용노동부. 직업능력개발사업현황(각 연도)

■ **자격 현황**

구분		종목수	검정 수탁/시행기관	비고
국가기술자격		527	한국산업인력공단, 대한상공회의소, 한국원자력안전기술원, 영화진흥위원회, 한국콘텐츠진흥원, 한국광해관리공단, 한국방송통신전파진흥원, 한국인터넷진흥원	2017. 6. 기준 (※직무분야 : 26)
국가자격		162(직종)	한국산업인력공단, 교통안전공단, 한국보건의료인국가시험원 등(부처 · 청 · 위원회에서 위탁)	2017. 6. 기준
민간자격	등록	23,372	한국생산성본부, 한국금융연수원, 한국외국어능력평가원 등 민간기관	2017. 6. 기준
	공인	99(직종)	대한상공회의소, 삼성SDS, 한국생산성본부 등 58개 민간기관	2017. 6. 기준
사내자격 (고용노동부인정)		Digital Consultant 등 137종목(자격수)	LG전자(주) 등 65개 기업(기관수)	2017. 6. 기준

자료 : 고용노동부(2017). 직업능력개발사업현황

해외취업 성과지표 개발 및 품질관리 방안 연구

한국산업인력공단, 2017
연구자 : 이진구 외 2인



■ 목적

- 해외취업 지원사업의 효과와 관련된 성과지표를 개발하고, 성과목표 달성을 위한 품질관리 방안을 제시함

■ 주요내용

- 해외취업지원사업 분석 및 효과
- 성과평가 모형 및 성과지표 분석
- 이해관계자 면담
- 해외취업 성과지표 체계 개발
- 해외취업 품질관리 SWOT 분석
- 해외취업 품질관리 실행과제 도출

전략목표 해외취업지원사업 품질관리 고도화

전략과제

사업의 성과평가 및 관리를 위한 인프라 구축

체계적인 성과평가 시스템 구축

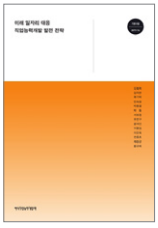
해외취업자 성과평가 및 모니터링을 위한 유관기관 간 거버넌스 체계 구축

실행과제

1. 해외취업자 및 관련 데이터베이스(DB) 구축 및 관리
2. 해외취업 알선 민간기관 및 해외취업 국가 데이터베이스(DB) 구축 및 관리
3. 해외취업 품질관리 프로세스 및 모니터링 체계 구축
4. 단계별 해외취업사업 성과지표 관리
5. 유관기관 간 성과평가 및 모니터링 관련 업무협업체계 구축
6. 해외취업자 채용기업과의 모니터링 체계 구축

미래 일자리 대응 직업능력개발 발전 전략

한국직업능력개발원, 2018
연구자 : 김철희 외 13인



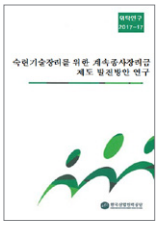
■ 목적

- 지난 20년간 한국직업능력개발원의 연구사업 성과와 정부 정책의 변화를 검토하여 향후 발전방향을 제시하고, '일자리의 미래'에 대응한 직업교육훈련의 사례 공유 등을 통해 일자리의 질 개선 및 4차 산업혁명시대에 필요한 미래인재 육성을 위한 '새 정부의 직업능력개발 전략' 정책을 제안함

■ 주요내용

- 직업능력개발 정책의 부문별 성과와 도전 과제
- 주요국의 일자리 미래와 직업교육훈련 방향
  - · 다음 세대에게 무엇을 말해 줄것인가?
  - · 직업교육훈련의 도전과제: 스킬 미스매치와 고용
  - · 인더스트리 4.0의 기회와 도전
  - · 일자리의 자동화 가능성과 위험의 불평등
- 미래 인재 육성을 위한 새 정부의 인적자원개발 전략

숙련기술장려를 위한 계속종사장려금 제도 발전방안 연구



한국산업인력공단, 2017
연구자 : 김봄이 외 3인

■ 목적

- 본 연구는 급변하는 경제·환경 변화 속에서 계속종사 우수 숙련기술인에 대한 사회적 인식을 제고하고 그들이 맡은 분야에 더욱 증진토록 유도함으로써 국가의 산업경쟁력을 높이기 위한 계속종사장려금 제도에 대한 올바른 이해의 기반을 마련하고자 함

■ 주요내용

- 숙련기술장려사업 관련 기초자료의 수집 및 분석
- 계속종사장려금 제도의 변천과정 및 유사제도 등을 감안하여 지급조건, 지급심사기준, 지급기간 및 한도 등 검토
- 계속종사장려금 제도의 정책효과를 감안한 미래발전 방향 제시

기술혁신을 반영한 중장기 인력수요 전망 (2016~2030)



한국고용정보원, 2018
연구자 : 이시균 외 12명

■ 목적

- 본 연구의 목적은 기술혁신을 전제로 한 경우 중장기 인력수요 전망 결과를 도출함. 중장기 인력수요 전망에 기술혁신이 미치는 효과를 다각도로 반영하여 제시함

■ 주요내용

- 기술혁신과 고용
- 기술혁신의 경제·산업적 영향에 대한 국내외 사례 조사·분석 연구
- 독일 '노동 4.0'의 쟁점과 함의
- 해외 사례 : 독일
- 4차 산업혁명 관련 우리나라 기술 수준 진단 및 분석
- 정보통신기술이 고용에 미치는 효과
- 기술진보를 고려한 국내 경제·산업 성장 구조 전망
- 자동화가 일자리에 미치는 영향 분석
- 기술진보에 따른 직업별 고용변화 델파이 조사
- 기술혁신을 반영한 중장기 산업별 인력수요 전망
- 기술혁신을 반영한 직업별 취업자 수 전망

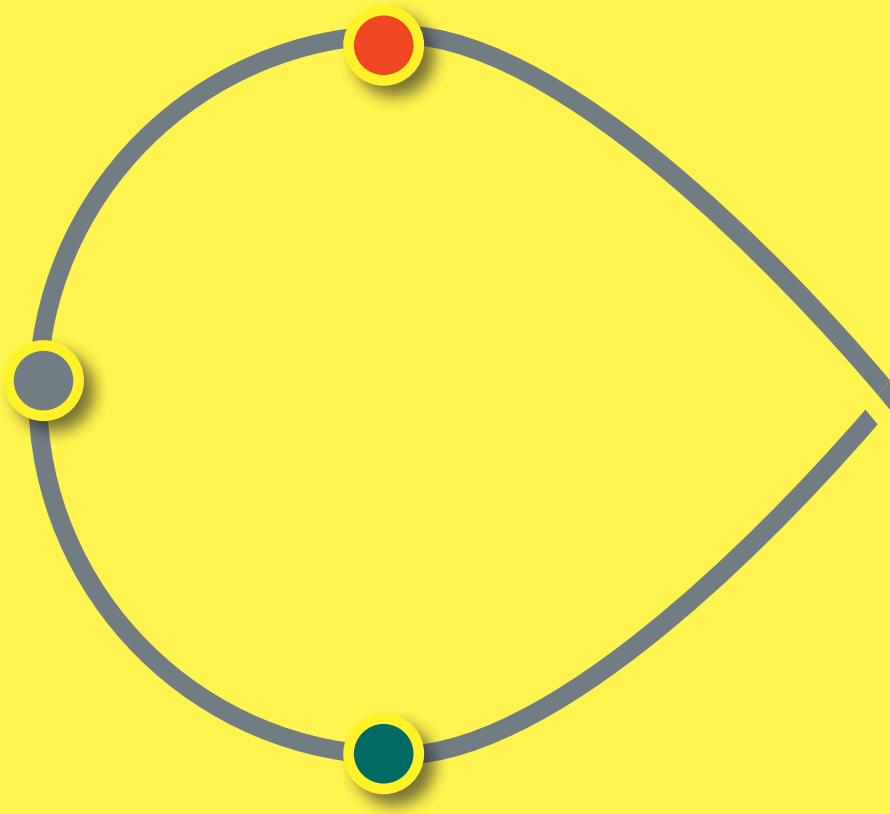
기관 동향

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

고용노동부

www.moel.go.kr

- 평생직업교육훈련 혁신 방안 발표(7.27)
- '19년 시행 과정평가형자격 종목 추가 선정(8월)
- 「이달의 기능한국인」 시상식 개최(8월)
- 하반기 직업훈련 부정수급 특별 지도·점검(8월)
- '19년 P-TECH 운영대학 선정(8월)



한국산업인력공단

www.hrdkorea.or.kr

- 2018년 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 참여기업 모집 공고(~10.19, 기간 중 상시 접수)
  - 심사일정 : 8.13~8.17(1차), 9.3~9.7(2차), 10.22~10.26(3차)
  - 2~3차는 선정 목표치(150개 내외) 미달 시 진행
- 제12회 인적자원개발 컨퍼런스 홍보부스 참여기관 모집공고 (기한 : ~8.10)
- 2018년도 NCS기반 일학습병행제 분야별 전문가 공개모집 (기한 : ~8.15)
- 편견없는 채용·블라인드 채용 찾아가는 청년토크 신청자 모집(8.17)
  - 선착순 30명, 현장접수 가능
- 숙련기술 진학設, 특성화·마이스터고 학생들의 사연 모집 (기한 : ~8.19)
- 국민과 함께하는 공단 혁신 계획(안) 의견 수렴(연중)

한국고용정보원

Korea Employment Information Service

www.keis.or.kr

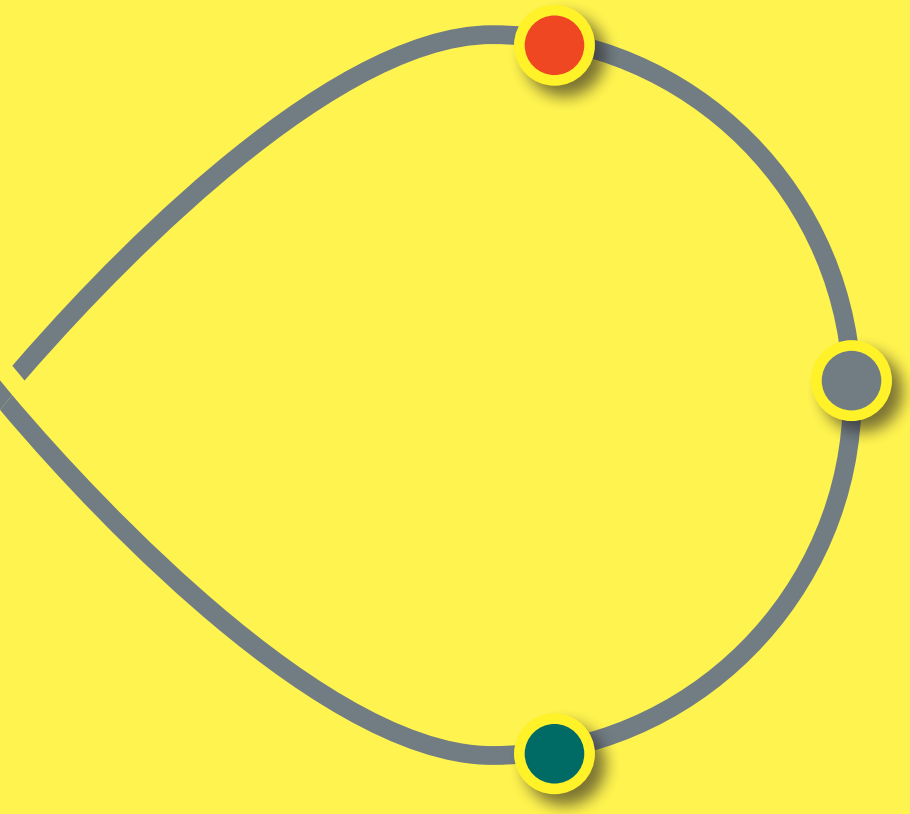
- 2018년 하계 대학일자리센터 컨설턴트 진로지도과정 운영(2차)(8.7~8.10)
- 2018년 하계 대학일자리센터 컨설턴트 진로지도과정 운영(3차)(8.21~8.24)
- 한국고용정보원 국민참여혁신단 발대식 및 제1차 혁신회의(8.29 예정)
- 2018년도 고용서비스 품질인증 시범운영 사업설명회 개최(~8월)

2018 08

한국폴리텍대학

www.kopo.ac.kr

- 2018년 재학생 국제 영어캠프(7.20~8.11)
- 제2회 벤처창업아이템 경진대회 개최(8.16)
- P-TECH 학습근로자 국내연수(8.13~8.14)



KOREATECH 한국기술교육대학교

www.koreatech.ac.kr

- 국제노동고용관계학회(ILERA) 2018 서울 세계대회 개회식(7.24)
- 대학 발전방안 워크숍(8.20)

[직업능력심사평가원]

- 올바른 훈련문화 만들기 포스터 공모전
  - 출품작 접수(6.25~8.3)
  - 심사 및 결과 발표(8월말)
- 2018년도 하반기 신규기관 인증평가 "1단계 기관건전성 평가"(8월중)
- 2018년도 하반기 운영과정 통합심사 결과공고
- 재직자 및 계좌적합인터넷 원격훈련과정 심사
  - 18년 6차 심사접수(8.7~8.14)
  - 18년 5차 최종결과 발표 및 이의신청 기간(8.8~8.15)
- 18년 8차 유효기간 자동연장심사 최종결과 발표(8.17)
- 2018년도 훈련이수자 평가
  - 8차 신청(8.1~8.7)
  - 6차 평가 결과 발표(8월말)

KRIVET 한국직업능력개발원

www.krivet.re.kr

- 2018년 온라인 진로상담 전문가 역량강화 연수 개최(7.20~7.21)
- 제68차 인재개발(HRD) 정책포럼 겸 ILERA 2018 서울 세계대회 특별세션 개최(7.23)
- 제1회 진로교육 마을공동체 포럼 개최(7.26)
- 제13회 한국교육고용패널(KEEP) 학술대회 개최(8.23)

"모르면 손해보는"

기업유형별 일자리 지원정책

맞춤형 지원으로 기업이 성장하고, 청년이 행복해집니다



일자리 정책에 대한 자세한 안내는,

고용노동부 고객 상담센터 (1350)

청년추가고용장려금, 청년내일채움공제, 일자리함께하기, 지역고용촉진지원금 등

중소벤처기업부 통합 콜센터 (1357)

기술혁신형 창업 오픈바우처, TIPS, 청년재직자 내일채움공제, 창업기업자금, 신성장기반자금, 긴급경영안정자금 등

국세청 콜센터 (126)

창업기업 법인·소득세 감면, (청년)고용증대세제, 중소기업 취업청년 근로소득세 감면 등

산업통상자원부 (한국산업단지공단 콜센터 070-8895-7000)

산업단지 청년재직자 교통비 지원, 산업단지 중소기업 공동주택 임차 지원, 산업단지 리모델링 등

국토교통부 콜센터 (1599-0001)

중소기업 취업청년 전월세보증금 융자 지원

관계부처 합동