2017 VOL.15
06

TRENDS AND ISSUES

HRD 동향

Human Resource Development



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

더 멀리, 더 밝게
인적자원개발로 세상을 밝힙니다.

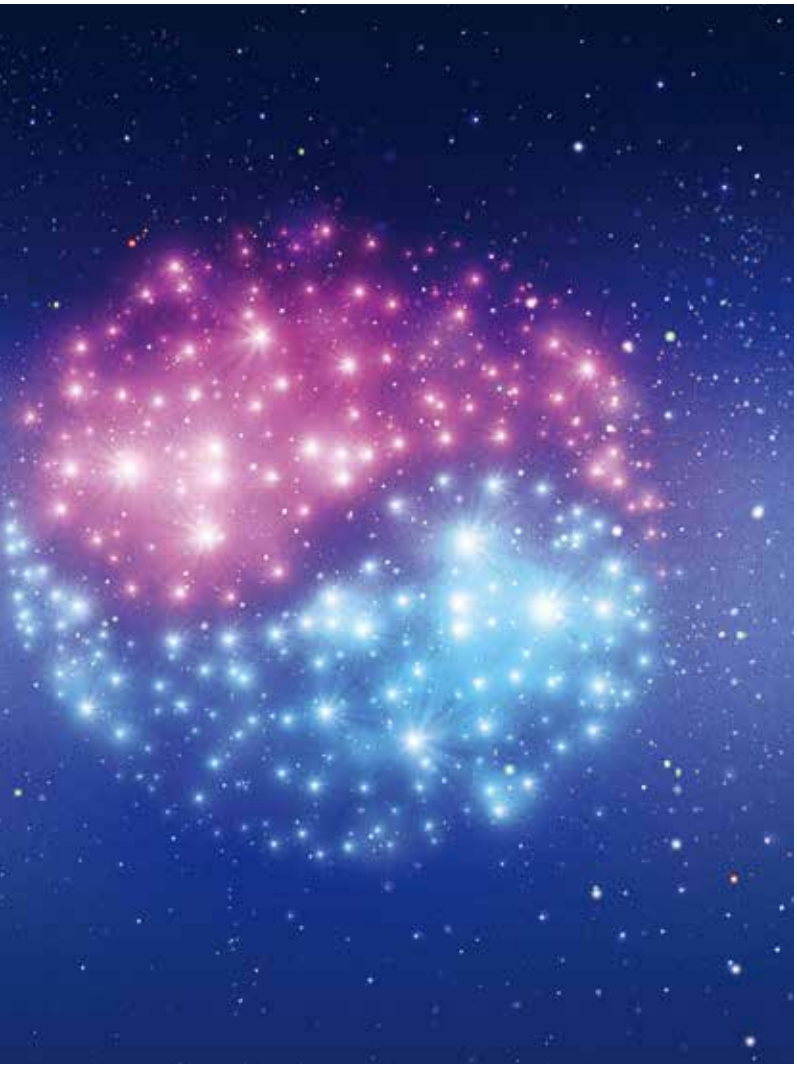


한국산업인력공단이 인적자원개발 "현장과의 소통"을 위해 「HRD동향」을 보고 드립니다.

Cover Story

맑은 날보다 폭풍우가 몰아치는 어둠 속에서 등대의 불빛이 더 분명하게 보이듯이
어려운 상황일수록 인적자원개발의 역할이 더욱 중요해집니다.
변화의 시대, 인적자원개발로 우리가 바라는 미래로 나아갈 것을 기대합니다.

CONTENTS



인적자원개발 정책 동향

04 일자리위원회, "일자리 100일 계획" 발표
05 「나라를 나라답게」, 제19대 대통령 공약 분석
06 일학습병행제 운영 동향
07 지속가능한 NCS를 위한 개선 추진

HRD 이슈 & 트렌드

08 HRD 관계자가 보는 정책 현안과 전망

내일을 위한 인적자원개발 현장뉴스

10 국정기획자문위원회(사회분과) 업무보고 : 고용노동부
10 국정기획자문위원회(사회분과) 업무보고 : 한국산업인력공단
10 산업구조 변화 반영한 대한민국명장 선정체계 개편
11 중소기업 학습조직화 지원 사업 공고
11 4차 산업혁명 이끌 「ICT 미래인재포럼 2017」
11 2017 아시아 · 태평양 지역 ICT 교육장관 포럼
12 지역 및 산업별 인적자원개발위원회의 성과 세미나
12 고용정보원-서울시교육청 진로직업교육 협력 강화
12 한국기술교육대학교, 글로벌 인적 교류와 협력 확대
13 고령사회 대비 인적자원개발 국제 세미나
13 한국산업인력공단, 35년의 역사를 담은 책자 발간
13 「이달의 기능한국인」 한국T.A(Tech&Art) 강명훈 대표

통계로 보는 인적자원개발

14 직업의 미래와 인적자원개발 전략

인적자원개발 연구 동향

16 맞춤형 취업지원을 위한 직업지표 연구
16 주요 국가 NCS 제도 관련 정책적 발전 동향 분석
17 일학습병행제의 인사관리 연계방안
17 직종별 고용변동 요인 분석

기관 동향

18 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
19 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

통권 제15호
발행일 2017년 6월 1일
발행처 한국산업인력공단
주소 울산광역시 중구 종가로 345 한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀 (우)44538
전화번호 052-714-8642
구독신청 및 문의 hryun@hrdkorea.or.kr
인쇄 울산새한종합인쇄사(052-269-4747)
편집디자인 오수옥

인적자원개발 정책 동향

일자리위원회, “일자리 100일 계획” 발표

》 2016년 6월 1일, 대통령 직속 일자리위원회

대통령 취임 후 100일 간(5.10~8.17) 추진할 일자리 관련 정책 세부내용 공개



■ **이용섭 일자리위원회 부위원장, 6월 1일 「일자리 100일 계획」 발표**

– 대통령 후보시절 발표한 「일자리 100일 플랜」을 바탕으로 추가과제 발굴, 관계부처 협의를 거쳐 취임 후 100일간 추진할 일자리 정책 내용을 담고 있음

– 취임 100일 내에 일자리 중심 행정체계를 완비하고 정부조치 만으로 추진 가능한 과제들은 가시적 성과가 창출될 수 있도록 추진

– 재원수반 과제들은 추경 등을 통해 금년 하반기부터 바로 시행

– 법 개정이 필요한 과제들은 공감대 형성을 거쳐 조기 입법화, 중장기 과제는 향후 5년간의 로드맵 마련 예정

■ **일자리 100일 계획 세부내용**

① 일자리 중심 행정 및 정책 체계 구축

– 대통령 직속 일자리위원회 설치 및 청와대에 일자리수석실 신설

– 대통령 집무실에 일자리상황판 설치(5.24)하여 고용상황 상시 모니터링

– 국정시스템과 각종 정책수단을 전면 재점검하여 좋은 일자리 창출 중심으로 재설계

– 국민 의견수렴을 위한 일자리 민원 신문고(www.jobs.go.kr) 설치(6월초 예정)

② 일자리 창출 기반 강화

– 공무원 1.2만명 추가채용 관련 비용의 추경예산안 반영 및 공공부문 일자리 충원 로드맵 수립

– 민간부문 일자리 창출 강화를 위하여 중소 · 중견기업 지원 강화 및 창업 활성화

– 「4차 산업혁명위원회」 설치 및 향후 5년간의 4차 산업혁명 대응 추진계획 마련

– 청년 · 여성 · 중장년 등 취약계층 대상 맞춤형 고용지원 확대

– 노사상생형 일자리 모델 등 지역특화 일자리 창출 지원

③ 일자리 질 높이기

– 공공부문 비정규직 대책 TF 가동으로 「공공부문 비정규직 전환 로드맵」 마련

– 민간부문 비정규직의 정규직 전환을 위한 사회적 합의 및 국회 입법 추진

– 최저임금 1만원 2020년 달성 및 주당 법정 근로시간 68→52시간 단축

일자리 100일 플랜 13대 과제

1 대통령 직속 일자리위원회 가동
2 일자리 중심 행정체계 확립
3 공공부문 일자리 충원계획 수립
4 최저임금 1만원 조기 달성
5 근로시간 단축 특별조치
6 중소기업 구인난 · 청년 구직난 해소
7 혁신 창업 생태계 조성
8 4차 산업혁명 및 신성장산업 육성
9 패자부활 오뚝이 프로젝트
10 지역특화 일자리 창출지원
11 차별없는 여성일자리 환경 구축
12 新중년 인생 3모작 기반 구축
13 사회적 경제 육성

일자리정책 기본방향

양질의 일자리 창출을 정책의 최우선순위에 두고, 경제 · 사회 시스템을 고용친화적으로 전환하여 "성장–일자리–분배"의 선순환 구조를 복원

우리 경제의 5대 일자리 위기

① 제조업 등 양질의 일자리 지속 감소
② 임금수준 정체 및 저임금 근로자 확대
③ OECD 최장수준 근로시간
④ 정규직–비정규직, 대기업–중소기업 근로자 격차 확대
⑤ 청년 · 여성 · 중장년 등 취약계층 취업애로 심화

재정지원 일자리사업 혁신방안

① 직접일자리사업 통합
② 직업능력개발사업 조정 거버넌스 구축
③ 장려금제도 단순화, 취약계층 고용촉진 · 격차해소 집중
④ 고용서비스 · 직업훈련 품질관리체계 구축

「나라를 나라답게」, 제19대 대통령 공약 분석

》 2017년 4월 28일, 더불어민주당

문재인 대통령 일자리 및 직업능력개발 주요 공약사항



약속 4 일자리가 마련된 대한민국 : 「일자리 창출」

- **대통령 직속 일자리위원회 설치 및 국가일자리정책 집중 관리**
  - 주요 정책과 예산 사업에 대한 고용영향평가제 실시
  - 공공 및 민간 부문 일자리 창출
- **추가고용지원제도 신설로 중소기업 인력난 해소 및 청년일자리 창출**
- **청년고용의무 할당률 상향(3%→5%) 및 청년구직 촉진수당 도입**
- **스펙없는 이력서, 블라인드 채용 강화로 불합리한 채용관행 개선**
  - 공공부문 블라인드 채용 의무화 및 민간 확대
- **인생이모작 설계 지원**
  - 新중년 전용 폴리텍 설립 및 창업지원
- **양질의 일자리 연계를 위한 새일센터 기능 강화**

약속 5 성장동력이 넘치는 대한민국 : 「미래성장동력 확충」

- **민 · 관 협업체계를 통한 스마트코리아(Smart KOREA) 구현**
  - 대통령 직속 4차 산업혁명위원회 설치
- **4차 산업혁명 핵심사업 및 기반기술 지원 육성**
  - 공공데이터 활용 및 빅데이터 분석 · 운영 전문인력 양성
- **4차 산업혁명 시대요구에 부응하는 미래인재 양성**

약속 8 민생·복지·교육 강국 대한민국 : 「사회적 차별 해소 및 약자 지원」

- **학교 밖 청소년 지원 확대 및 위기청소년 특별지원 사업 내실화**
  - 개인 맞춤형 새로운 교육기회 제공
- **청소년 사회안전망 강화 및 요보호아동 지원 확대**

약속 8 민생·복지·교육 강국 대한민국 : 「교육의 국가책임 강화」

- **고졸 취업자 지원 확대 및 선취업 · 후진학 확대**
- **미래사회에 체계적으로 대비하는 국가 차원의 체계적인 직업교육 마스터플랜 수립**
- **직업교육기관에 대한 국가재정 지원 확대**
- **先교육훈련경험인증제 추진**
  - 학교 내, 학교 밖 교육 · 훈련 경험을 학점과 자격으로 전환
- **입학, 고용, 승진에서의 학력 · 학벌차별 관행 철폐**

대통령의 4대 비전 12대 약속

1 촛불혁명 완성으로 국민이 주인인 대한민국
① 부정부패 없는 대한민국
② 공정한 대한민국
③ 민주 · 인권 강국 대한민국

2 더불어 성장으로 함께하는 대한민국
④ 일자리가 마련된 대한민국
⑤ 성장동력이 넘치는 대한민국
⑥ 전국이 골고루 잘사는 대한민국
⑦ 출산 · 노후 걱정 없는 대한민국
⑧ 민생 · 복지 · 교육 강국 대한민국

3 평화로운 한반도 안전한 대한민국
⑨ 강하고 평화로운 대한민국
⑩ 안전한 대한민국

4 지속가능한 사회 활기찬 대한민국
⑪ 지속가능하고 성평등한 대한민국
⑫ 문화가 숨쉬는 대한민국

일학습병행제 운영 동향

》 2017년 5월, 고용노동부 · 한국산업인력공단

■ **일학습병행제 참여기업 현황**

– 일학습병행제 참여기업 총 9,983개

– 기업의 참여 유형은 단독기업형이 2,005개(20.1%), 공동훈련센터형이 7,978개(79.9%)를 차지

– 상시근로자 수 기준 기업규모를 보면 300인 미만 중소기업이 96.0%를 차지(대 · 중견기업 4.0%)

■ **일학습병행 프로그램 개발 및 훈련실시 현황**

– 참여기업 업종의 경우 NCS 대분류 상 기계(로봇) 분야가 3,528개(35.3%)로 가장 높은 비중을 차지하며, 그 외 전기전자 분야 1,437개(14.4%), 정보통신 분야 1,353개(13.6%)로 나타남

– 훈련기간별로 보면 12~23개월(7,490개/75.0%), 24~35개월(1,800개/18.0%), 36~48개월(571개/5.7%) 순임

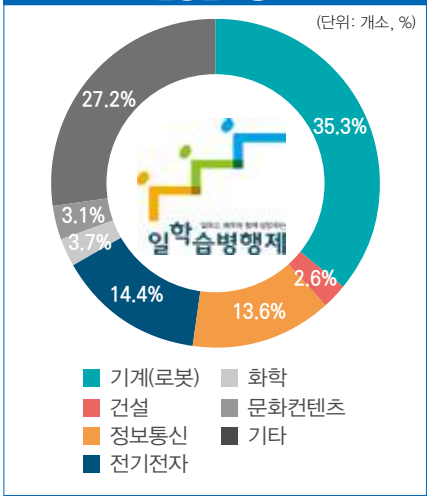
■ **일학습병행제 참여 학습근로자 현황**

– 총 40,734명이 일학습병행제에 참여중

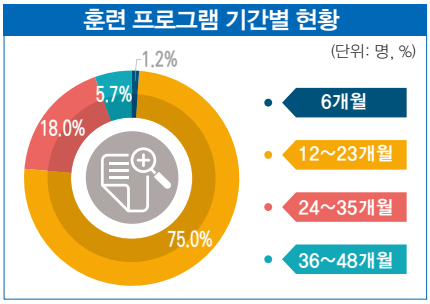
– 학습근로자의 최종학력 현황은 고등학교 18,172(44.6%), 4년제 졸업 이상이 13,035명(32.0%), 전문대 8,601명(21.1%)을 차지하고 있음

*고졸학력 참여자는 특성화고 및 마이스터고 11,293명(27.7%), 일반고 6,879명(16.9%)을 차지

업종별 현황



훈련 프로그램 기간별 현황



가스 기능인으로의 지름길, 부영CST(주)

■ **일학습병행제로 도구 · 기술 활용능력(Working with Tools & Technology) 향상**

– 고압가스 저장 탱크 제조 전문업체로 직무 수행에 높은 업무 이해도와 숙련도가 요구되나, 중소기업 특성상 경력직 채용이 쉽지 않고 신규 채용을 하더라도 교육 노하우 부족으로 현장 기술 습득이 어려운 문제 해소를 위하여 2014년 일학습병행제 참여

– 특정 설비 저장 탱크 제작 분야 전체 작업 공정을 알고 제작할 수 있도록 직무수행능력 향상 및 적합한 인재를 적재적소에 배치하는 것이 교육훈련의 최종 목표

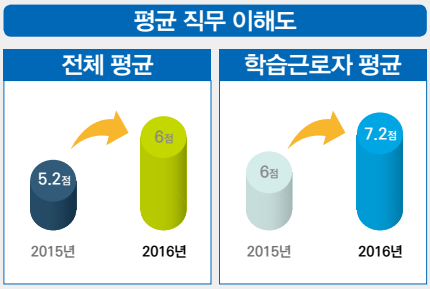
교육훈련 프로그램 개요

구 분		내 용	기 타
훈련 직무(자격 종목)		수동용접사_L2(가스 텅스텐)	– 업무에 맞는 교재 별도 개발 및 수험료 등 지원 – 용접봉, 실습용 파이프 머신 등 실습 도구 및 자재 지원
인원(학습근로자/기업현장교사)		8명/3명	
교육 훈련시간	현장외훈련(Off-JT)	300시간(30%)	
	현장훈련(OJT)	700시간(70%)	

– 체계적인 현장학습 추진 결과 학습근로자의 직무 만족도가 50%에서 83%로 향상되고, 일하며 공부하는 분위기를 통해 전체적인 업무효율 증가

– 학습근로자의 평균 직무 이해도(6.0점)는 전체 근로자의 이해도(5.2점)보다 높게 나타났고, 2015년 대비 2016년 학습근로자의 직무 이해도가 일반 근로자보다 높게 상승하여, 일학습병행제의 효과가 뚜렷하게 나타남

평균 직무 이해도



지속가능한 NCS를 위한 개선 추진

》 2017년 5월 29일, 고용노동부 · 한국산업인력공단

■ **2017년 NCS 개선 주요내용**

– 고용노동부 · 한국산업인력공단은 자격기본법 시행령 제7조에 기반하여 국제기준 및 산업기술변화에 부응하도록 NCS의 지속적인 개선 추진

– 산업별 인적자원개발협의체(ISC), NCS위키, 정부부처 등 다양한 경로를 통한 NCS 개선 의견 수렴을 통하여 개선이 필요한 NCS 선정 후 WG심의회의, 체계전문가회의 등을 거쳐 개선 확정

– 2017년 NCS 개선을 위하여 1차적으로 직무 110개를 선정하고 ISC가 구성되지 않은 분야 등 47개 NCS에 대한 개선기관 모집 공고(5.29.~6.9.) 및 설명회 개최(5.26.)

NCS 개선 절차

NCS 개선대상	■ 국제기준 및 산업기술변화에 부합하도록 NCS 개선
▼	
의견 수렴	■ 중앙행정기관, 산업계(ISC 및 협 · 단체 등), NCS 위키(일반국민) 등
▼	
의견 검토 · 선정	■ 의견 검토(분야별 심의위원회 및 NCS선정위원회)에 따른 개선대상 직무 선정
▼	
개선계획 수립	■ NCS 개선 수립 계획 수립(개선직무 및 개선내용, 추진일정, 프로세스, 주요개선사항 등)
▼	
심사위원회 구성 (WG심사위원)	■ NCS 분야별(소분류) WG심의위원회 구성 · 운영
▼	
개선기관 선정	■ 산업부문별 인적자원 개발 협의체(SC), 관계전문기관 등
▼	
검증	■ 착수→중간→최종 보고시 심의위원회 검증 · 심의, 산업현장 검증 실시
▼	
개발완료	■ 최종보고회(WG심의위원회)를 거쳐 NCS 개선 메뉴얼에 따른 검수 실시
▼	
고시 · 공개	■ 자격정책심의회의 심의를 거쳐 고용부장관 개정고시, 자격정보시스템 등재

NCS 개선 추진일정

- (**5월**) '17년 NCS 개선(안)에 대한 관계부처 의견 수렴
- (**5월 말**) NCS 개선 공고
- (**5월 말~6월 초**) 워킹그룹(WG)심의위원회 구성
- (**6월 중**) 개선기관 선정 및 착수보고(WG심의위원회 심의)
- (**6월 중**) 개선기관 연구원 등 역량강화 교육
- (**8월**) NCS 개선 중간점검(WG심의위원회 심의)
- (**8월**) 대 국민 의견 수렴을 위한 NCS 사전공지
- (**9월**) 기업 현장 검증(40개 인터뷰 및 설문조사 등)
- (**10월**) NCS 개선 최종 점검(WG심의위원회 심의) 및 개선 완료

WG심의위원회(개선) 개요

○ (구성) 현장전문가 3명, 교육 · 훈련 전문가 2명, 자격 · 직무분석 전문가 1명 등 6명으로 구성, 관계부처 담당자 1~2명 포함

○ (기능)

① NCS 개선 과정 전체 심의(소분류별)

② NCS 개선 일정, 내용 등에 대한 적정성 심의

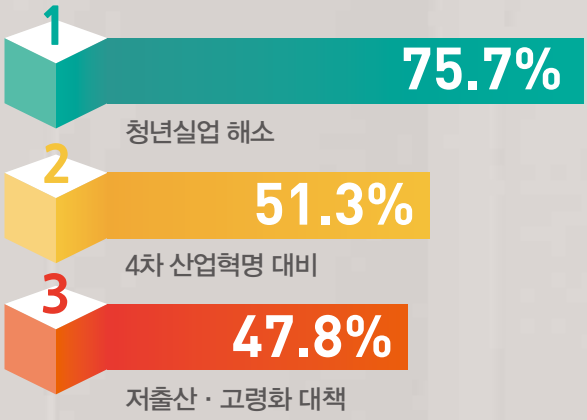
③ NCS 개선 시 이해관계 전문가의 참석에 관한 결정

④ 기타 WG심의위원회 위원장이 필요하다고 인정하는 사항

HRD 관계자가 보는 정책 현안과 전망

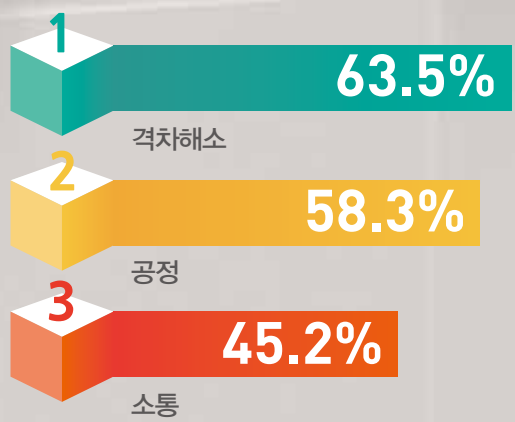
– 기업 인사담당자, 교육훈련기관 관계자 등 200명 대상 신정부에 바라는 인적자원개발 정책 현안과 전망 조사결과 115명 응답(응답률 57.5%)
– 조사 결과 정책 추진 시 가장 중시해야 하는 현안은 '청년실업 해소'(75.5%), 핵심가치는 '격차 해소'(63.5%)로 나타남
– 강화해야 하는 정부 역할 및 사업으로는 '국가 차원의 전략적 직업교육훈련 수행'(50.4%) 및 '일학습병행제'(39.1%)가 우선순위로 꼽힘
– 향후 인적자원개발 정책 전망에 대해서는 '정부지원 확대' 등 5개 영역 모두 3.5점 이상(5점 척도)으로 HRD 관계자들의 기대가 높은 것으로 나타남

인적자원개발 정책의 핵심 현안은? (다중선택)



4. 노동시장 이중구조 해소	35.6%
5. 중소기업 인력난 해소	34.8%
6. 저성장의 장기화(뉴 노멀) 시대 대응	25.2%
7. 조선업 위기 등 주요산업 위기 대응	7.0%

인적자원개발 정책에서 우선해야 하는 "핵심가치"는? (다중선택)



4. 혁신	40.0%
5. 자율	13.0%
6. 분권	7.0%

향후 더욱 강화해야 하는 정부의 역할 및 서비스는? (다중선택)

1. **50.4%** 국가 차원의 전략적 직업교육훈련 수행
2. **42.6%** 수요자 중심 직업능력개발 생태계 조성
3. **35.7%** 대상별 맞춤형 역량 강화 및 경력개발 지원

4. 직업교육과 직업훈련체계 연계 강화	33.0%
5. 4차 산업혁명 대비 인적자원개발	30.4%
6. 중소・중견기업 역량 강화 지원	28.7%
7. 직업교육훈련 지원 강화	26.1%
8. 평생직업능력개발 서비스 강화	17.4%
9. 한국형 국가역량체계(KQF) 구축	9.6%
10. 창업 활성화를 위한 직업능력개발 지원	7.8%

향후 더욱 강화해야 하는 사업? (다중선택)

1. **39.1%** 일학습병행제(산학일체형 도제학교, P-Tech, IPP 등)
2. **34.8%** NCS 고도화 및 국가역량체계(KQF) 구축
3. **27.0%** 청년취업을 위한 직능사업(청년취업아카데미 등)
   지역・산업별 맞춤형 인적자원개발

5. 4차 산업혁명 대비 유망분야 인력 양성	25.2%
6. 중소기업 역량 강화(사업주훈련, 학습조직화 등)	22.6%
7. NCS 기반 능력중심채용 지원	21.7%
8. 직업교육훈련 직종 개편 및 질 제고	13.9%
9. 평생직업능력개발을 위한 대상별 프로그램 지원	16.5%
10. 직업능력개발 인프라 구축	14.8%
11. 국가자격 개편 및 시장통용성 확대	13.0%
11. 숙련기술인 육성 및 장려	13.0%
13. 실업자 직업훈련 프로그램 운영	8.7%
14. 해외취업 지원(K-Move 사업)	4.3%

향후 인적자원개발 정책 전망은? (가능성 5점 척도)

- **3.72** 정부지원 확대(예산, 인프라 등)
- **3.79** 미래대비 혁신(신성장 전략 수립 등)
- **3.53** 민간참여・권한 확대(인적자원개발위원회 등 역할 확대)
- **3.62** 한국형 HRD 모델 개발(일학습병행제 등)
- **3.70** HRD 참여 대상 및 지원 범위 확대

인적자원개발 현장뉴스

국정기획자문위원회(사회분과) 업무보고 : 고용노동부

》 2017년 5월 25일, 고용노동부



고용노동부는 5월 25일 국정기획자문위원회 사회분과위원회 업무보고 자리에서 일자리 중심 국정운영, 공공사회서비스 일자리 확대 등을 위한 중장기 과제를 보고하였다. '일자리 창출, 수요자 맞춤형 고용, 4차 산업혁명 인력양성, 격차해소, 안전일터 조성' 등이 세부내용으로 포함되었고 '청년 고용허브 구축'과 '가사 돌봄서비스 시장 활성화, 장애인 직업훈련 확대 개편, 노사가 참여하는 작업장 혁신 프로젝트 추진, 모성보호급여의 국고부담 법제화' 등 추가 업무도 선정하였다. 한편 대통령 공약사항인 최저임금(현재 6,470원)을 2020년까지 1만원으로 올리겠다는 정책을 추진하기로 보고하였다. 사회분과위원인 한정애 의원은 "주당 근로시간을 행정해석 상 현행 68시간에서 52시간으로 줄이는 근로기준법 개정안 통과를 추진하겠다"고 하였으며, 세부적인 추진 방안에 대한 사회적 협의가 중요함을 강조하였다.

국정기획자문위원회(사회분과) 업무보고 : 한국산업인력공단

》 2017년 5월 30일, 한국산업인력공단



한국산업인력공단은 5월 30일 국정기획자문위원회 사회분과 고용노동부 산하기관 업무보고에서 신정부 정책 추진방향에 따른 향후 주요사업 추진계획을 보고하였다. 이 자리에서 공단은 기관 설립목적과 정부 일자리 정책에 적극적으로 부응하기 위해 대통령 공약사항을 기반으로 한 10대 과제를 제시하였으며, 4차 산업혁명 도래 등 변화에 적극 대응하며 양질의 일자리 창출 및 평생직업능력개발 지원을 차질 없이 수행하겠다고 밝혔다. 김연명 사회분과위원장은 당일 보고에 앞서 "새 정부가 노동정책을 중시하는 만큼 앞으로 한국산업인력공단의 역할이 굉장히 커질 것"이라 강조하였으며, 한정애 자문위원은 "시대가 바뀌면서 자기가 원래 했던 일과 다른 일을 할 가능성이 2~3배 높아졌다"며, "평생 동안 일을 하는 데 있어서 능력전환이 가능하도록 학습시스템을 보완하는 것에 대통령도 관심이 많다"고 말했다.

산업구조 변화 반영한 대한민국명장 선정체계 개편

》 2017년 5월 4일, 고용노동부 · 한국산업인력공단

고용노동부 · 한국산업인력공단은 산업 기술 변화를 반영한 대한민국명장 선정 및 운영체계 개편방안을 마련, 내년부터 추진한다. 신기술 및 고숙련 인력 수요가 증가하고 있는 가상현실(VR), 증강현실(AR) 등 12개 직종은 신설하고 단일 직업으로 기능하지 않는 기계정비 등 일부 직종은 통합하거나 폐지하였다. 이에 맞추어 명장 심사기준도 현장 중심으로 개편하고, 단계별 숙련기술인 선정체계 구축을 통한 경력경로를 제시하였다. 이를 통해 우수숙련기술자, 숙련기술전수자가 대한 민국명장으로 성장할 수 있도록 하여, 숙련기술인의 체계적 양성을 지원할 방침이다.

〈대한민국명장 신설 직종(12개)〉
가상현실(VR), 증강현실(AR), 인공지능(AI), 나노기술, 빅데이터, 디스플레이, 정보보안, 감성인식, 로보틱스, 영상, 자동차튜닝, 검수 · 검량

단계별 숙련기술인 선정체계 구축



중소기업 학습조직화 지원 사업 공고

》 2017년 5월 31일, 고용노동부 · 한국산업인력공단

고용노동부 · 한국산업인력공단은 5월 31일부터 6월 9일까지 2017년 중소기업 학습조직화 지원사업 참여 기업을 모집한다. 근로자 대표와 협의를 거쳐 학습조직화 실시계획을 수립 · 실시하는 우선지원대상기업 사업주(단체)로서 일학습병행제 등 직업훈련사업에 6개월 이상 참여하고, 상시근로자수가 20인 이상으로 최소 4개조 이상 운영이 가능한 기업(사업장) 등이 지원대상이다. 신청을 희망하는 경우 한국산업인력공단 지역본부 · 지사에 우편 또는 방문 신청할 수 있다.

유 형	지원내용
학습조 성과지원금	– 근로자의 학습모임을 위한 학습 활동비, 학습리더 활동비 지원 – 학습조직화 활성화를 위한 교육 지원
외부전문가 지원	– 학습조직화를 위한 전문 코칭 및 컨설팅 지원
우수사례 확산지원	– 학습조직화 지원기업의 네트워크 활동비 지원 – 지역/전국 우수학습활동 경진대회 실시 및 포상
학습인프라구축 지원	– 학습모임을 위한 학습공간 구축 지원

학습조직이란?

학습을 통하여 창출된 지식 · 경험 · 노하우 등을 체계적으로 축적하고 기업 내 공유하여 구성원의 능력 · 기술을 향상시키고, 작업 현장의 문제를 구성원 스스로 개선하거나 해결하며, 기업 내 · 외부 환경을 주도적으로 변화시킬 수 있는 조직

4차 산업혁명 이끌 「ICT 미래인재포럼 2017」

》 2017년 5월 24~27일, 미래창조과학부

한미래창조과학부는 5월 24일부터 27일까지 코엑스에서 대학 정보통신기술(이하 ICT) 연구센터의 연구 및 교육성과 확산 · 공유를 위한 ICT 미래인재포럼을 개최하였다. 이번 포럼은 국내 최대 ICT 전시회인 '월드IT쇼'와 공동 개최되었으며, '대학ICT연구센터(ITRC) 포럼'과 '창의ICT융합인재포럼' 2개 분야로 진행되었고, 주요 연구성과 전시 · 홍보 및 심포지엄 개최, ICT분야 각계 전문가와 오피니언 리더들의 초청강연 등 다양한 행사를 진행하였다. 미래부 강성주 정보통신산업정책관은 이번 포럼을 통해 "ICT분야의 청년 인재들이 대학ICT연구센터의 연구 및 교육 성과를 체험하고 다양한 아이디어를 공유함으로써, 4차 산업혁명을 선도할 창의융합형 인재로 발돋움 하는 기회가 되기를 희망한다"고 발언했다.



2017 아시아 · 태평양 지역 ICT 교육장관 포럼

》 2017년 5월 11~12일, 교육부 · 유네스코 · 한국교육학술정보원

교육부는 유네스코(UNESCO), 한국교육학술정보원과 함께 '2017 아시아 · 태평양 지역 ICT 교육장관 포럼'을 5월 11일부터 12일까지 개최하였다. '모두를 위한 ICT 활용 평생학습사회(Shaping Up ICT-Supported Lifelong Learning for All)'라는 주제로 열린 이번 포럼은 유엔(UN) 지속가능개발 교육목표 달성을 위한 ICT활용 가능성을 논의하고 이를 바탕으로 아시아-태평양 지역전략(Regional Strategy)을 수립하기 위하여 진행되었으며, 총 29개 회원국이 참여하였다. 폴 킴 교수는 기조연설에서 "미래는 끊임없는 학습과 재학습이 요구되고 무엇보다 속도가 중요한 시대"라고 강조하면서 "온라인 교육기업에 대한 투자는 전 세계적으로 날로 증가하고 있으며 앞으로 ICT의 교육 분야 활용은 더욱 커질 것"이라고 밝혔다. 이준식 부총리 겸 교육부장관은 "이번 포럼에서 채택된 아시아-태평양 지역전략은 하나의 지역을 넘어 전 세계가 공유해야 할 가치 있는 자산이 될 것"이며, "4차산업혁명 등 예측하기 힘든 미래사회변화에 적극 대응하여 전 세계 모든 이가 양질의 교육을 소외되지 않고 받을 수 있도록 교육정보화 정책과 평생교육 정책을 펴나갈 것"이라고 밝혔다.



지역 및 산업별 인적자원개발위원회의 성과 세미나

》 2017년 5월 31일, 고용노동부 · 한국직업능력개발원

고용노동부 · 한국직업능력개발원은 5월 31일 한국프레스센터에서 '지역 및 산업별 인적자원개발위원회 성과와 발전'을 주제로 세미나를 개최했다. 이 행사는 '13년 출범한 '인적자원개발위원회(이하 인자위)'의 활동 성과를 바탕으로 향후 발전방안 논의 및 우수사례 공유를 위하여 마련되었다. 지역 인자위는 '16년에 16개 광역지자체 단위로 위원회 구성이 완료되어, 그간 인력 수요 · 공급 조사 및 지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업을 수행해 왔다. 지역 인자위를 통한 훈련규모는 빠르게 증가하여 '16년 1,747개 과정에 5만 6천여 명이 채용 예정자 훈련 또는 재직자 직무능력 향상훈련 과정을 이수, '14년 대비 약 2배 규모로 확대되었다. 산업별 인자위의 경우 '15년부터 산업을 대표하는 협 · 단체, 기업, 노동조합 등의 참여로 정보기술, 기계, 금융 등 17개 주요 산업별로 위원회가 구성되어 국가직무능력표준(NCS) 개발 및 개선, NCS 기업 활용 컨설팅 제공, 일학습병행제 확산에도 적극 참여하였다. 권기섭 고용노동부 직업능력정책국장은 단기간 내 인자위가 수요자 눈높이에 맞춘 인력양성 협력체계를 갖추게 된 것은 "산업 패러다임 변화에 맞춰 현장의 요구를 발 빠르게 해결해준 덕분"이라며, "다양한 현장밀착형 사례를 발굴, 공유하여 전체 인자위의 성과를 높일 수 있도록 하겠다"고 말했다.

〈지역별 인적자원개발위원회 성과〉
- 훈련과정 수: ('14년) 945개→('15년) 1,435개→('16년) 1,747개
- 훈련참여자 수: ('14년) 30,917명→('15년) 48,362명→('16년) 55,874명

〈산업별 인적자원개발위원회 성과〉
- NCS 개발 62개, NCS 개선 305개
- NCS 기업 활용 컨설팅 1,006개 기업
- 일학습병행제 프로그램 개발 892개, 우량기업 700개 유치

고용정보원-서울시교육청 진로직업교육 협력 강화

》 2017년 5월 17일, 한국고용정보원 · 서울시교육청

한국고용정보원과 서울시교육청은 5월 17일 '미래사회 대비를 위한 직업 및 진로지도 상호협력' 업무협약을 체결했다. 두 기관은 4차 산업혁명 등에 따른 미래직업세계 변화에 대비한 학교 직업 · 진로 교육 강화를 위해 적극 협력하기로 했으며, 이를 위해 △취업 및 진로직업정보 사이트 워크넷(www.work.go.kr) 활용 확대 △직업 · 진로 교육 관련 콘텐츠 및 인프라 교류 활성화 △국가 인력수급전망 자료 공유 △교원 진로지도 역량 제고를 위한 연수 협력 등을 함께 해 나갈 예정이다. 이재흥 고용정보원장은 "4차 산업혁명에 따른 미래직업세계 변화는 학교 직업 · 진로 교육에도 많은 변화를 요구하고 있다"며 "고용정보원은 앞으로도 학교 직업 · 진로 교육 질 향상을 위해 다양한 교육기관과 협력할 것"이라고 말했다.

한국기술교육대학교, 글로벌 인적 교류와 협력 확대

》 2017년 5월 17일, 한국기술교육대학교

한국기술교육대학교는 5월 17일 5개국 8개 대학 총장들과 '글로벌 직업훈련대학 협의체(TVET-CAMPUS) 다자간 협정'을 체결하였다. 참가한 대학은 한국기술교육대학, 한국폴리텍대학, 베트남 '빈롱 기술교육대학교' 등 3개 대학, 태국 '라자망갈라 기술대학교', 캄보디아 '국립폴리텍대학', 말레이시아 '툰후세인 온 대학교' 등 7개 대학이다. 이 대학들은 한국정부의 지원 및 KOICA(한국국제협력단), EDCF(대외경제협력기금) 등 유무상 원조사업을 통해 설립되거나, 국내 대학과 직업훈련 관련 활발한 교류를 진행해 온 각 나라의 대표적 직업훈련 대학들로, 이번 협정을 통해 인적 교류, 교육 및 연구 협력, 학술정보 교환 등 기술 및 직업교육 · 훈련의 상호 발전을 위하여 노력할 계획이다. 김기영 총장은 "2019년에는 일본, 중국, 호주 등 아태지역으로 범위를 넓혀 직업훈련을 위한 교직원 교류 활성화를, 2021년에는 프랑스, 독일 등 선진국으로까지 확대하고 평생교육 분야의 학술교류 활동을 펴 나갈 계획"이라고 밝혔다.



고령사회 대비 인적자원개발 국제 세미나

》 2017년 5월 23일, 한국산업인력공단



한국산업인력공단은 5월 23일 서울 백범김구기념관에서 '고령사회 진입 대비를 위한 인적자원개발 국제세미나'를 개최하였다. 이번 세미나는 고령사회 진입에 따라 보건 · 복지분야 훈련시장의 실태를 분석하고 국내 · 외 전문가와 함께 훈련 참여 활성화와 인적자원 개발 방안을 모색하기 위한 자리로, 보건 · 복지분야 종사자 등 150여 명이 참석하였다. '우리나라 보건복지업종 훈련동향', '유럽 보건훈련분야의 현재와 미래' 등 4개 세션 진행 후 '고령사회 대응 인적자원개발 미래방향'을 논제로 보건 · 복지 분야 훈련시장의 역할과 개선방안에 대해 중점 논의하였다. 공단 박영범 이사장은 "급변하는 환경에 따라 각 산업별 인적자원 개발에 대한 지속적인 논의로 직업훈련 활성화는 물론, 산업경쟁력 향상으로 이어질 수 있도록 적극 노력하겠다"고 말했다.

한국산업인력공단, 35년의 역사를 담은 책자 발간

》 2017년 5월, 한국산업인력공단



한국산업인력공단은 5월 『국민과 함께 세계를 향한 동행, 한국산업인력공단 35년』을 발간하였다. 1982년 출범 이후 공단은 대내외 환경과 정부 정책을 반영하여 2012년 사업주 직업능력개발훈련 지원사업을 정부로부터 이관받아 수행하고, 2013년부터 능력중심사회 구축을 위한 일학습병행제, NCS 등 다양한 국정과제를 담당하는 등 지속적으로 변화해 왔다. 공단의 지난 35년 간의 변화를 경영관리, 사업활동, 미래비전으로 구분하여 그 역할와 발전 방향을 함께 짚어볼 수 있도록 했다. 이 책자는 공단 홈페이지에서 내려받을 수 있다.

이달의 기능한국인 한국T.A(Tech&Art) 강명훈 대표

》 2017년 5월 20일, 고용노동부 · 한국산업인력공단



"공고를 졸업하고 대기업에 취업할 수 있는 기회가 있었어요. 하지만 취업 경험을 살려 개인 사업을 하고 싶어 첫 직장으로 대기업보다는 중소기업을 선택했죠. 제 능력을 마음껏 펼치며 사업을 준비하는 데 중소기업이 유리하다고 판단했기 때문입니다."

강 대표는 장래 자신의 회사를 갖고 싶다는 포부를 갖고 대기업이 아닌 작은 가구회사에 취업했다. 2000년 가구회사 근무 경험과 기술을 살려 한국T.A를 창업하고, 호텔 · 리조트 · 카페 등 다양한 종류의 영업장에 인테리어용 가구를 제작 · 납품하는 매출 150억원대 회사로 성장시켰다. 강 대표는 '사람이 미래'라는 경영 신념으로 기술인력 양성 및 청년 일자리 창출에 앞장서고 있다. 직원들이 목재가구에 대한 전문지식을 가질 수 있도록 2014년 본사에 교육장을 설립하고 해외공장 시찰 등 기회를 제공하기도 했다. 이러한 노력으로 이노비즈 협회 선정 2013년 '취업하고 싶은 기업', 2013, 2015년 '경기도 일자리우수기업'으로 선정되었으며, 2016년부터는 일학습병행제 등을 통해 우수인재 유치 및 전문인력 양성에도 적극 나서고 있다. 강 대표는 청년들에게 어느 분야에서든 기회는 열려 있다며, "자신의 분야에서 즐겁게, 열정을 다해서 일하다보면 그 분야 최고의 전문가가 될 수 있다"고 말했다.

통계로 보는 인적자원개발

직업의 미래와 인적자원개발 전략

》 2016년 10월, 한국직업능력개발원

한국직업능력개발원이 발간한 기본보고서「직업의 미래와 인적자원개발 전략」('16.10월) 내용 중 기술혁신이 고용, 근로자에게 요구되는 숙련에 미치는 영향에 대해 분석한 '미래 전망과 일자리, 숙련' 부분을 발췌하여 정책 개발 등에 필요한 시사점을 제시하고자 한다.

■ 미래 전망

– 경제학, 교육학 등 각 분야 전문가 대상 의견 조사 및 FGI(Focus Group Interview)를 실시, 일자리에 대한 충격 요인, 일자리의 양적 · 질적 변화, 숙련에 대한 영향, 인적자원 개발 정책 과제 조사

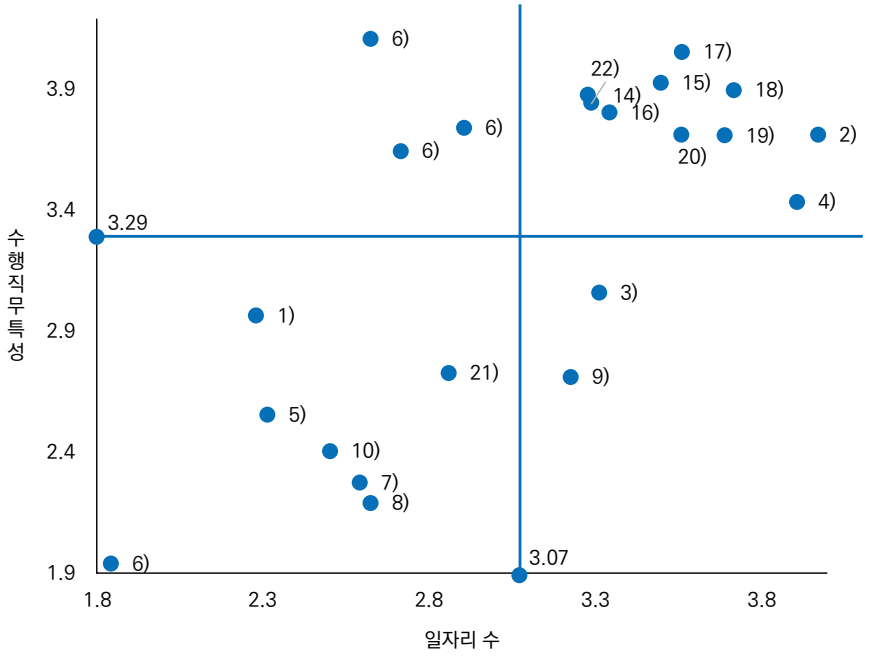
– 일자리 수와 수행 직무 특성 모두에 영향을 많이 미치는 사회 트렌드는 '2) 여성의 경제활동 확대 및 사회적 지위 향상', '4) 남북 경제 교류 확대'로 나타남. 기술 혁신은 '17) 가상현실', '18) 유전공학', '15) 빅데이터', '19) 신재생에너지', '20) 에너지 · 자원 재활용 기술', '14) 사물 인터넷', '16) 웨어러블 디바이스'로 나타남

– 일자리 수에는 큰 영향을 미치나 수행 직무의 질적인 측면에서 상대적 영향이 적은 항목은 '3) 다문화가정 · 외국인근로자 및 이민 유입의 확대', '9) 고부담 · 고복지의 사회 시스템 강화'로 나타남

– '12) 인공지능', '13) 3D 프린팅', '11) 자율주행차량'은 일자리 수에 대한 영향은 작지만, 수행 직무 특성에 미치는 영향과 충격이 클 것으로 나타남

– 일자리 수와 질에 미치는 영향이 모두 작을 것으로 예상되는 항목은 '1) 인구구조 변화', '5) 세계 경제 질서의 변화', '7) 청년층의 낮은 근로 의욕 및 무력감', '8) 노동시장 양극화와 계층 갈등', '6) 저성장 · 장기 불황', '10) 학교 교육, 직업훈련과 산업계 숙련수요 간의 괴리' 등 사회 트렌드임

일자리 수와 수행직무특성에 미치는 영향



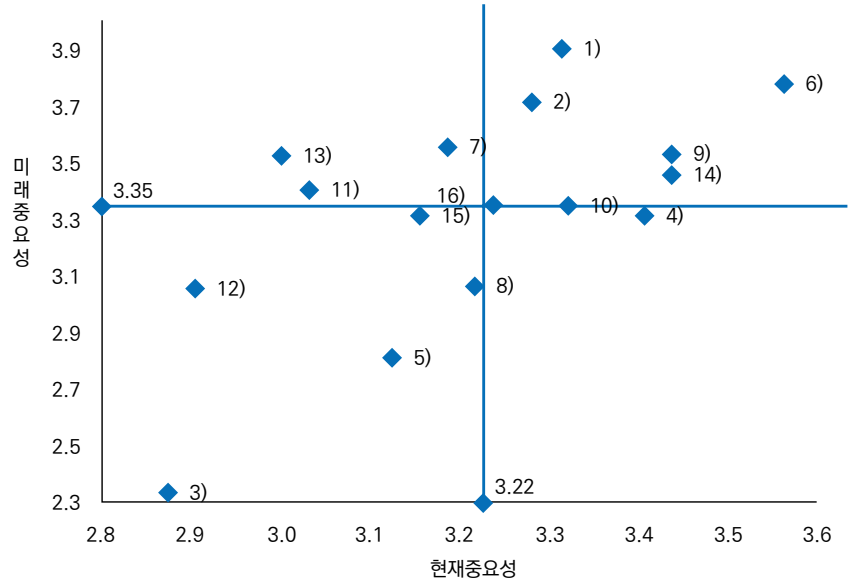
1) 인구구조 변화
2) 여성의 경제활동확대 및 사회적 지위 향상
3) 다문화가정, 외국인력 및 이민유입 확대
4) 남북 경제 교류 확대
5) 세계 경제 질서의 변화
6) 저성장, 장기 불황
7) 청년층의 낮은 근로의욕 및 무력감
8) 노동시장 양극화와 계층 갈등
9) 고부담 · 고복지의 사회 시스템 강화
10) 학교교육, 직업훈련과 산업계 숙련 수요 간의 괴리
21) 사회 트렌드 평균 1) ~ 10)
11) 자율주행 차량
12) 인공지능
13) 3D 프린팅
14) 사물 인터넷
15) 빅데이터
16) 웨어러블 디바이스
17) 가상현실
18) 유전공학, 분자생물학
19) 신재생에너지
20) 에너지 · 자원 재활용 기술
22) 기술 혁신 평균 11) ~ 20)

■ **능력, 직업기초능력, 직무수행능력의 현재 및 미래 중요성**

– 현재 중요성과 미래 중요성이 모두 높은 능력의 하위 요소는 '1) 인지능력', '2) 정의적 능력', '6) 문제해결능력', '9) 대인관계능력', '14) 특정 직무능력' 등으로 나타남

– 현재 중요성은 낮으나 미래 중요성이 높은 항목은 '13) 직업윤리', '7) 자기계발능력', '11) 기술능력'으로 나타남

능력, 직업기초능력, 직무수행능력의 현재 및 미래 중요성

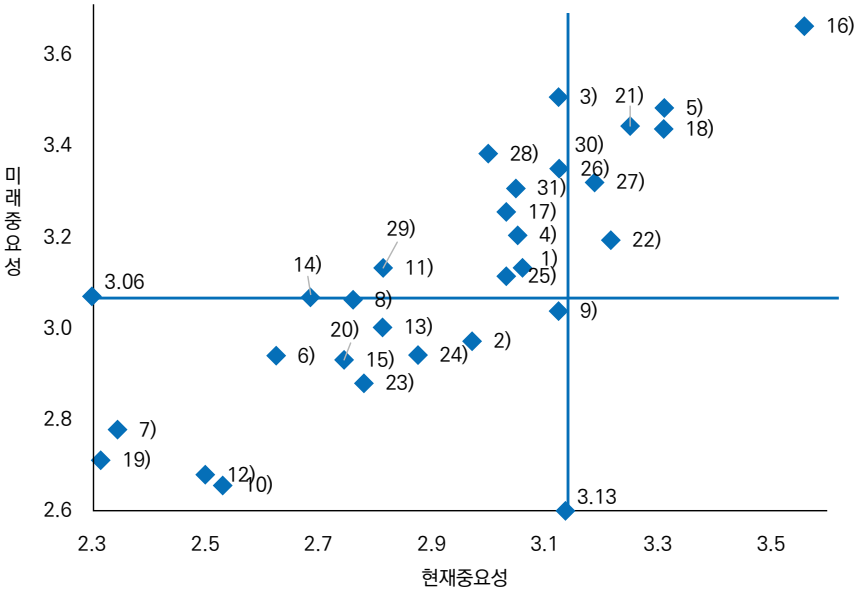


1) 인지능력
2) 정의적 능력
3) 신체능력
15) 능력평균 1) ~ 3)
4) 의사소통능력
5) 수리능력
6) 문제해결능력
7) 자기계발능력
8) 자원관리능력
9) 대인관계능력
10) 정보능력
11) 기술능력
12) 조직이해능력
13) 직업윤리
16) 직업기초능력 평균 4) ~ 13)
14) 각 분야 직업에서 직무를 수행하기 위해 필요한 특정한 직무능력

■ **정책과제의 중요도**

– 현재 및 미래 우선순위가 높은 과제는 '16) 교육의 질적 개선', '5) 교수 · 학습법 혁신', '18) 대학 혁신 역량 강화', '21) 직업훈련의 다양화 · 고급화', '22) 훈련 접근성의 개선', '27) 일–학습–복지의 연계 시스템 구축' 등으로 나타남

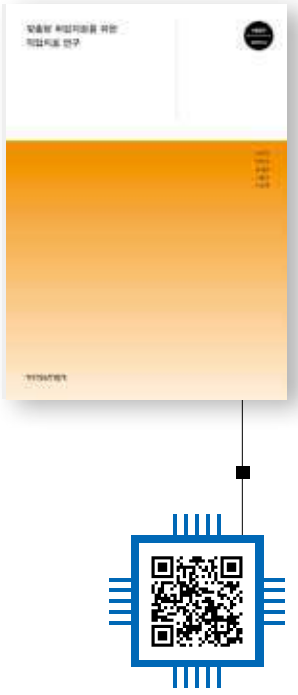
정책 과제별 현재 및 미래 중요성



1) 진로, 기술, 예체능 교육 강화
2) 컴퓨터, 소프트웨어 교육 전면확대
3) 과학기술과 예술, 수학 접목교육 도입
4) 교육내용 평균 1) ~ 3)
5) 프로젝트 중심학습, 거꾸로 교실등 교수 · 학습법 혁신
6) 개인별 맞춤형 학습
7) 로봇 활용 교수 · 학습법 개발
8) 교육방식 평균
9) 학교교육 거버넌스 재구축
10) 학교설립요건 완화
11) 교원개방성확대 / 12) 학교선택권강화
13) ICT기반 학교교육 모델 개발
14) 열린 학교 모델 개발
15) 교육제도 평균 / 16) 교육의 질적 개선
17) 대학 자율권 강화
18) 대학의 혁신역량 강화
19) 캠퍼스 없는 대학 운영
20) 고등교육 평균
21) 직업훈련의 다양화 · 고급화
22) 훈련 접근성 개선
23) 학력 · 훈련 · 자격간의 호환성 강화
24) 숙련 조기경보 시스템 개발
25) 훈련정책 평균
26) 유연근무제확대, 근로시간단축
27) 일 · 학습 · 복지의 연계 시스템 구축
28) 지능 정보화 시대에 부합하는 근로기준 개발
29) 근로자 학습년제 도입
30) 경력직 노동시장 활성화
31) 노동정책 평균

인적자원개발 연구동향

맞춤형 취업지원을 위한 직업지표 연구



한국직업능력개발원, 2016
연구자: 장현진 · 박천수 · 윤혜준 · 나동만 · 이민욱

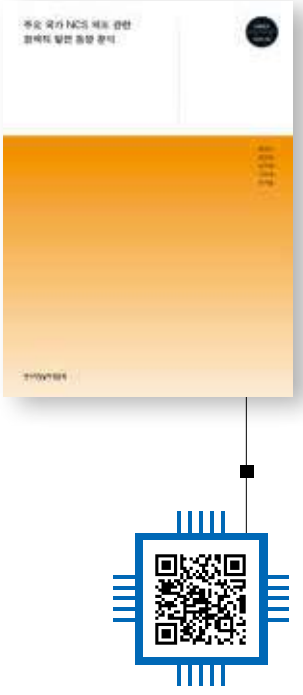
■ **목적**

– 맞춤형 취업 및 직업생활지원 방안 마련을 위하여 직업 현장의 모습과 미래 전망에 대한 정보를 담을 수 있는 신규 직업지표 및 조사 틀 개발, 조사 및 산출, 이슈 분석, 관련 정책 제언 도출

■ **주요내용**

– 맞춤형 취업지원을 고려하여 입직요건, 직무특성, 직무능력, 근무여건, 소득, 고용안정, 일자리 전망, 직업가치의 8개 영역 40개 항목의 신규 직업지표 개발
– 지표 기초 분석을 위하여 70개의 직업에 대하여 직업별 50명의 현직자 대상 설문 결과, 신규 개발 지표의 신뢰도(Chronbach's alpha)가 영역별 0.697~0.842로 양호한 수준임
– 입직요건의 경우 현재 및 10년 후 모두 전문가 및 관련 종사자, 관리자 순으로 입직요건 수준이 높았으며, 변호사, 전문의사, 교육관리자, 기계공학 기술자 및 연구원, 보육교사 등의 순으로 학력이 중요한 것으로 나타남
– 일자리 수 변화 지표에서는 10년 후 전망이 높은 직업으로 생명과학 연구원, 응용 소프트웨어 개발자, 경영 및 진단 전문가, 항공기 객실승무원, 미용사 등이 높게 나타남

주요 국가 NCS 제도 관련 정책적 발전 동향 분석



한국직업능력개발원, 2016
연구자: 문한나 · 김대영 · 김지영 · 이민욱 · 현지훈

■ **목적**

– NCS를 도입한 선진 국가의 정책 변화 양상을 확인하고, 선진 국가들의 대응 및 정책의 성숙과 안착을 이끈 요인들을 분석함으로써 우리나라가 직면하고 있는 이슈들에 대한 시사점 도출

■ **주요내용**

– 호주는 1995년 국가훈련체계를 도입하고 1996년부터 훈련 패키지를 개발하여 이를 기반으로 교육훈련을 실시하며, 이때 훈련생, 고용주, 교육훈련기관(RTO)가 협력하여 도제훈련을 실시함
– 뉴질랜드는 1990년대까지 도제제도 중심 직업교육 · 훈련을 실시해 오다가 유연성 부족, 산업현장과의 괴리 등 문제로 1992년부터 NCS에 해당하는 유닛 스탠더드(Unit Standard)를 선택적으로 개발하고(현재 1,200개) 이에 기반한 뉴질랜드 자격체계(NZQF)를 운영하고 있음
– 영국은 의사, 변호사 등 전문직을 제외한 전 산업의 거의 모든 직업군에 대한 표준(NOS)을 개발하였으나(2016년 기준 2만여개 표준) 최근 잉글랜드는 NOS 개발과 교육훈련 활용을 더 이상 추진하지 않고 도제교육 · 훈련에 대한 대대적인 개편을 추진하고 있음
– 해외사례들을 통해 NCS 정책 발전에 따른 거버넌스 체계 변화, 자격–학위–교육과정과의 연계, 행 · 재정적 지원체계 현실화, 관련 정책 평가 모형 마련 등 정책 제언 제시

일학습병행제의 인사관리 연계방안

한국노동연구원, 2016
연구자: 김주섭



■ **목적**

– 일학습병행제와 인사관리시스템의 연계를 통하여 노동시장 개혁에서 일학습병행제의 순효과를 보다 증대시킬 수 있는 방안 제시

■ **주요내용**

– 일학습병행제는 채용 및 교육훈련과의 연관성, 연공서열 인사관리 문화를 직무중심 인사관리 문화로 전환하는 데 기여하는 등의 특성을 가져 인사관리와 연계될 수 있음
– 일학습병행제 참여 결정요인 분석 결과 기업 내 교육훈련 여건과 인사관리 여건이 좋을수록 일학습병행제 참여 비율이 높고, 특히 전략적 인적자원관리를 실시하는 기업, 인적자원개발에 대한 투자 정도가 높은 기업들이 주로 일학습병행제를 활용하고 있음
– NCS기반 직업자격을 활용한 임금–직무 연계 방안을 제시하며, 일학습병행제가 향후 인사관리와 연계되어 지속적으로 발전하기 위한 시사점 제공

직종별 고용변동 요인 분석

한국고용정보원, 2016
연구자: 김동규 · 김한준 · 박가열 · 박상현 · 이 랑 · 장재호 · 최영순



■ **목적**

– 4차 산업혁명 등으로 인해 급변하는 직업세계 속에서 고용변동에 영향을 주는 요인의 파악 및 이러한 요인들이 직종별로 어떻게 작용하는지 살펴보기 위해 수행됨

■ **주요내용**

– 고용변동 요인을 '인구구조 및 노동인구 변화, 대내외 경제 상황 변화, 기업의 경영전략 변화, 산업특성 및 산업구조 변화, 과학기술 발전, 기후변화와 에너지 부족, 가치관과 라이프스타일 변화, 정부정책 및 법 · 제도 변화' 등 8가지로 범주화하고, 산업은 '금융보험, 보건의료, 디자인, 건설, 기계, 정보통신, 전기전자'로 나누어 살펴봄
– 전체 혹은 부분적으로 일자리 증감에 긍정적인 영향을 주는 요인은 '정부정책 및 법 · 제도 변화, 가치관과 라이프스타일 변화, 기후변화와 에너지 부족'으로 나타남
– 전체 혹은 부분적으로 일자리 증감에 부정적인 영향을 주는 요인은 '대내외 경제 상황 변화'로 주로 '금융보험, 디자인, 건설, 기계' 산업에 영향이 클 것으로 나타남
– 인구구조 등은 '보건의료 · 디자인 · 건설 · 기계 · 정보통신', 기업 경영전략은 '보건의료 · 디자인 · 정보통신 · 전기전자', 산업특성 등은 '전기전자', 과학기술 발전은 '디자인 · 정보통신 · 전기전자' 산업에서 일자리 증가에 긍정적인 영향을 줄 것으로 전망

기관 동향

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.

고용노동부
www.moel.go.kr

- 「대한민국명장 선정 및 운영체계 개편방안」 마련(5.4.)
- 「이달의 기능한국인」 한국T.A 강명훈 대표 선정(5.19.)
- '17년 제1차 부정훈련예방 유관기관 협의회 개최(5.25.)
- 대 · 중소기업 상생 인력양성협의회 개최(5.25.)
- 지역 및 산업별 인적자원개발위원회 성과와 발전에 관한 세미나 개최 (5.31. 서울프레스센터)
- '17년도 하반기 운영 훈련과정 통합심사 결과 발표(6월말)

한국산업인력공단
www.hrdkorea.or.kr

- 고령사회 진입 대비를 위한 인적자원개발 국제 세미나(5.23.)
- 고교단계 일학습병행제 사업 고도화를 위한 관계자 설명회(5.26.)
- 2017년 NCS 개선 사업설명회(5.26.)
- 2017년 숙련기술 멘토 선정위원회(5.26.)
- NCS기반 능력중심채용 찾아가는 청년 토크(5.26.)
- 2017년 NCS 개선 수행기관 공모(5.29.~6.9.)
- 2017년 학습조직화 지원 사업 공고(5.31.)
- 인적자원개발 우수기관 인증 서류심사(6.2.)
- 산학일체형 도제학교 과정평가형 자격 도입 설명회(6.2.)
- 직업능력유공포상 공적심사위원회(6.5.)
- 2017년 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정 서류심사(6.5.)
- HRD Korea 3.0 찾아가는 국가자격설명회(6.7, 대구가톨릭대학교)
- 일학습병행제 예비 프로그램 설명회(6.9.)

한국고용정보원
Korea Employment Information Service
www.keis.or.kr

- 서울시교육청과 MOU 체결(5.17.)
- 진로교육학회 춘계학술대회 개최(5.24.)
- 고용패널학술대회 개최(5.26.)
- 2017소비자에게 신뢰받는 착한 브랜드 대상 수상(5.24.)
- 전기전자부문 직업연구 포럼 개최(6.23.)

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.

한국폴리텍대학
www.kopo.ac.kr

- 4차 산업혁명 대비 교육훈련직종 교재 선정회의(6.2.)
- 제1회 창업아이템 권역별 예선 경진대회(6.9.)
- 2018학년도 NCS기반 교과과정개발 워크숍(6.13.~6.21.)
- 폴리텍-전문대학 협력방안 검토회의(6.14, 서울정수캠퍼스)
- P-TECH 운영 중장기 발전추진 중간보고회(6.15.)
- 4차산업직종 직업훈련 플립러닝 적용방안 검토회의(6.16.)
- 6월 권역 경영전략회의(6.30.)
- 스마트 이러닝 시스템 구축관련 전문가 회의(6.27.)
- 제9회 미래내모습그리기대회 작품 접수(5.15.~8.31.)
  - 누리집 주소 : http://mirae.mk.co.kr

KOREATECH 한국기술교육대학교
www.koreatech.ac.kr

- 코리아텍 2017 학부모 초청의 날 개최(5.10.)
- 코리아텍 법인 이사회 개최(5.10.)
- 코리아텍 한맥제 개최(5.10.~5.12.)
- 직업훈련분야 ODA 전문가 워크숍(5.15.)
- 2017 국제직업훈련(TVET) 정책워크숍(5.16.~5.17.)
- 코리아텍 교육 콘서트 개최(5.24.)
- 코리아텍 최고경영자과정 24기 수료식(6.15.)
- 코리아텍 하계 직원연수(6.27.~6.28.)
- 2017학년도 하계 대학총장 세미나 참석(6.29.~6.30.)

[직업능력심사평가원]

- 직업능력심사평가원 모바일 앱(App) 오픈(5.19)
- 집체훈련 신규기관 역량강화 설명회 개최(6.9, 서울 포스트타워)
- '17년도 하반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 결과공고(6월 말 예정)

KRIVET 한국직업능력개발원
www.krivet.re.kr

- 2017년 NCS 학습모듈 개발기관 연수회 개최(5.11.)
- 제31차 민간자격 등록관리 자문위원회 개최(5.11.)
- 매력적인 직업계고 육성 사업(2차) 설명회 개최(5.15.)
- 매력적인 직업계고 육성 사업 선정 학교 워크숍 개최(5.16.~5.17.)
- 르완다 Workforce Development Authority(WDA)와 MOU 체결(5.17.)
- 동행콘서트 in 부산(5.18.)
- 잠비아 교육부 직업교육 교과서 전달(5.22.)
- 중등 직업교육 비중 · 매직 · 프로젝트 사업 컨설턴트 역량 강화 워크숍 개최(5.26.)
- 중등 직업교육 학생 비중 확대 컨설턴트 역량 강화 워크숍(5.26.~5.27.)
- 인적자원개발위원회의 성과와 발전에 대한 세미나(5.31.)
- 동행콘서트 in 대구(5.31.)
- 제32차 민간자격등록관리자문위원회 개최(6.1.)
- 2017년 자유학기 체험활동 시 · 도교육청 담당자 워크숍(6.2.)
- 동행콘서트 in 경북(6.9.)
- 2017년 제1회 진로토크콘서트(6.14.)
- ICCDPP(국제 진로개발 및 공공정책 센터) 진로교육 공공정책 국제심포지엄 개최 (6.18.~6.21.)

내 일을 JOB자!

취업 내비게이션



고용노동부

한국고용정보원
Korea Employment Information Service