2016 VOL.5
08

TRENDS AND ISSUES

HRD 동향

Human Resource Development



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

인적자원 개발, 그 다음 물결을 선도합니다.



한국산업인력공단이 인적자원개발 "현장과의 소통"을 위해 「HRD동향」을 보고 드립니다.

Cover Story : 「제3물결」+ 능력중심 사회

대한민국에 능력중심사회로의 변화 물결이 일고 있다. 우리는 현재 각 산업단계에서 새로운 직업이 창출되고 지식과 능력의 가치가 높아지고 있다. 변화에 적응할 수 있는 준비된 인적자원개발을 통한 능력중심사회의 정착은 「제4물결」을 주도하게 될 것이다.

CONTENTS

한국은 그 자신이 지닌 가장 중요한 교육적 자원인
수백만의 현장 교사들을 낭비해서는 안된다.
오늘날에는 한국의 모든 지역에서 기회가 주어진다면
그들이 지닌 특화된 지식들을 기꺼이 다른이들과
공유하려는 교육받은 성인들이 존재한다.
이들을 통해 지식을 습득할 시스템이 존재한다면
그들의 지식을 교육과정에 활용할 수 있을 것이다.
한국은 모든 지역에서 조언자시스템을 조직하고
확산시키는 일에 앞장서야 한다.

「위기를 넘어서 – 21세기 한국의 비전」 앨빈 토플러

저작권 : CC BY-SA 2.0 저자 : Vern Evans – Flickr:Alvin Toffler 02

통권 제5호
발행일 2016년 8월 1일
발행처 한국산업인력공단
주소 울산광역시 중구 종가로 345 한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀 (우)44538
전화번호 052-714-8642
구독신청 및 문의 hrdhsc@hrdkorea.or.kr
인쇄 디자인글꼴 www.ggad.co.kr
편집디자인 성진선(일학습병행제 학습근로자)

인적자원개발 정책 동향

04 국가직무능력표준(NCS) 확정·고시
05 2016년 하반기 NCS 개발·확산 추진
05 Best Practice : NCS에 대한 모든 궁금증 여기서 해결하자!
06 「근로자직업능력 개발법 시행령」 국무회의 통과
06 「서비스경제 발전전략」 발표, "인력양성" 주요내용
07 일학습병행제 운영 동향

인적자원개발 현장 뉴스

08 '16년 하반기 직업훈련과정 통합심사 결과 발표
08 고용노동부·울산광역시 「조선업 희망센터」 개소
09 대학에 부는 일학습병행제 확산의 바람
09 일학습병행제, 대구 도심을 가로지르다!
09 취업난 – 中小인력난을 한번에, 코리아텍 IPP
10 고용노동부장관, NCS 기반 교육현장 방문
10 광주 · 전남 인적자원개발위원회 – 중기청, 3D 프린팅 신산업 청년인재육성 협업
11 기술과 감동을 전하는 「스타기술인 홍보대사」 위촉
11 국제기능올림픽 5연패의 저력, UAE에 전수
12 '16년 2차 부정훈련 예방 유관기관 정례협의회 개최
12 「광역형 고용복지+센터」 인천에 최초 개소
12 일자리부터 교육훈련까지 한 번에! 워크넷 개편
13 2001년 앨빈 토플러, 한국의 미래를 위한 제언 "현장중심의 직업교육훈련"
13 인문사회학과 대학생 직업진로 가이드북 발간

통계로 보는 인적자원개발

14 통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습 : 직업훈련편

인적자원개발 연구 동향

16 재학단계 일학습병행제 프로그램 심층연구
16 고용정보 활용성 제고를 위한 KECO-NCS 연계 및 개편 방안
17 NCS 활용확산 성과분석 연구
17 능력중심 채용의 현황과 과제

기관 동향

18 고용노동부 / 한국산업인력공단 / 한국고용정보원
19 한국폴리텍대학 / 한국기술교육대학교 / 한국직업능력개발원

인적자원개발 정책 동향

국가직무능력표준(NCS) 확정·고시

» 2016년 7월 22일, 고용노동부

국정과제로 추진된 NCS, 공식적인 법적 지위 확보

■ 24대 직업 분야, 847개 NCS 및 이를 구성하는 10,599개 능력 단위 확정 · 고시

■ NCS 고시의 의의

– 현재 교육 · 훈련, 자격, 채용 등 다양한 분야에서 활용되고 있는 NCS는 이번 고시를 기점으로 공식적인 법적 지위를 가지게 되어 그 활용이 사회 전반으로 광범위해 질 것으로 예상

*자격기본법 시행령 제6조(고용노동부장관이 국가직무능력표준 확정·고시)

– 교육·훈련, 자격, 채용 등에서 NCS가 더욱 안정적으로 활용될 수 있는 기반 조성

– 미래유망 기술, 신규 직무 수요 등에 따라 매년 새로운 NCS가 추가 개발되고, 산업현장의 변화에 맞춰 매년 지속적으로 보완되어 최대 5년 주기로 재검토 예정

■ 산업계 주도 및 전체 정부부처 협업으로 NCS 개발 추진



■ NCS 활용 확산

– NCS를 기반으로 교육·훈련과정 편성 및 학과구성

– NCS 기반 교육·훈련 이수 후 평가를 통해 자격을 취득하는 과정평가형 자격으로 자격제도 개편

– 능력중심채용의 확산으로 불필요한 스펙이 아닌 직무능력 중심으로 인재 선발

■ **권기섭 고용노동부 직업능력정책국장은 "능력중심의 채용이 뒷받침될 수 있도록 특성화고와 전문대학, 일학습병행 기업 및 공공·민간 직업훈련의 교육과정 편성에 NCS가 전면 적용돼 산업현장 수요에 기반한 교육훈련 혁신의 전기(轉機)가 마련될 것"이라고 밝혔다.**

NCS 확정·고시를 발표하는 고용노동부 권기섭 직업능력정책국장



NCS 24대 분야

01. 사업관리
02. 경영 · 회계 · 사무
03. 금융 · 보험
04. 교육 · 자연 · 사회과학
05. 법률 · 경찰 · 소방 · 교도 · 국방
06. 보건 · 의료
07. 사회복지 · 종교
08. 문화 · 예술 · 디자인 · 방송
09. 운전 · 운송
10. 영업판매
11. 경비 · 청소
12. 이용 · 숙박 · 여행 · 오락 · 스포츠
13. 음식서비스
14. 건설
15. 기계
16. 재료
17. 화학
18. 섬유 · 의복
19. 전기 · 전자
20. 정보통신
21. 식품가공
22. 인쇄 · 목재 · 가구 · 공예
23. 환경 · 에너지 · 안전
24. 농림어업

산업현장 전문가 참여

– 총 2만 7천여개 기업의 의견 반영

– '15년 13개 산업별 인적자원개발 위원회(ISC) 구성

2016년 하반기 NCS 개발·확산 추진

» 2016년 7월, 고용노동부·한국산업인력공단

847개 NCS 확정·고시에 이어 금년에도 산업계 주도로 50개 직무 NCS 신규개발 추진

■ **산업현장 수요를 반영한 19개 직무 1차 개발 진행**

– 개발기간 : 2016. 6월~11월

– 개발기관 : 기계, 전기, 디자인 등 6개 산업별 인적자원개발위원회(ISC)와 한국산업기술협회, 한국발명진흥회 등 8개 산업별 단체

– 개발직무 : 전시디자인설치, 전기설비운영, 특허엔지니어링, 항공승객운송사무, 가스안전관리, 신발개발 등 19개 직무

■ **신기술 및 미래 직업수요를 기반으로 31개 신규직무 확정 및 2차 개발 예정**

– 각 산업계 및 직업 전문가 의견수렴을 통해 도출한 31개 신규직무(안)의 상세검토가 추진 중에 있으며, '16년 8월초 소관부처 확정 및 개발추진 예정

– 대표적인 신규 직무로 해양플랜트 프로세스 설계, 무인기비행체계 개발, 바이오의약품 개발, ESS 전지시스템 개발, 로봇지능개발, IOT 응용서비스 기획, 방사선 측정평가 등이 있으며,

– 현재 운영 중인 13개 ISC 및 관련 산업별 단체 등의 주도로 개발 진행 예정

■ **향후에도 매년 기술변화, 산업계 요구사항 등의 반영을 통한 기 개발 NCS의 보완과 미래 직업수요를 대비하여 연간 50개 직무의 NCS 신규개발 추진**



Best Practice : NCS에 대한 모든 궁금증 여기서 해결하자!

» 2016년 7월 15일, 청년위원회·고용노동부·한국산업인력공단

청년위원회, 청년 취준생 NCS 채용 준비 지원을 위한 멘토링 제공



청년위원회는 지난 7월 15일 제1차 공공기관 NCS 미니 토크콘서트를 고용노동부, 한국산업인력공단과 함께 개최하였다. 이번 행사는 청년들의 NCS에 대한 이해도를 높이고 정책적 건의사항을 청취하기 위해 마련하였으며, 예금보험공사, 한국마사회, IBK기업은행 등 공공기관 채용담당자 및 신입사원들이 현장멘토로 참여하였다. 토크 프로그램은 질의응답 형식으로 진행되어 1부는 한국산업인력공단 NCS 담당자와 공공기관 채용 담당자들이 함께 NCS 채용과 그 기준에 대해 알아보았다. 2부는 NCS 전형으로 최근 입사한 각 공공기관의 사원들이 멘토로서 그 준비경험과 합격 비법을 들려주는 순서로 진행되었다. 박용호 청년위원장은 "내년까지 모든 공공기관에 NCS 기반 능력중심 채용제도 도입이 완료될 예정임에도 취업을 준비하는 우리 청년들이 여전히 NCS 준비에 막막함을 느끼고 있다."며 "취업 준비생들이 좀 더 쉽게 NCS에 접근할 수 있는 방법이 없을까 고민한 끝에 이번 행사를 처음으로 마련하게 됐고, 반응이 좋을 경우 내년까지 더 확대해 나갈 계획"이라고 밝혔다.

「근로자직업능력 개발법 시행령」 국무회의 통과

» 2016년 7월 19일, 고용노동부

청년 취업률 증대와 지역·산업계 역할 강화를 위한 법령 개정

■ **대학졸업예정자 내일배움카드 훈련에 참여 가능**

– 고학력 실업자가 증가하는 현실을 고려하여 대학졸업예정자의 직업훈련 참여를 허용

■ **교육 · 훈련의 현장성을 보완하기 위한, 지역별 · 산업별 인력양성 인프라 구축**

– 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 등 산업계에서 자격과 교육 · 훈련 기준을 개발 · 보급토록 하여, 산업현장에서 필요한 지식 · 기술을 교육훈련에 반영

– 17개 광역자치단체에 설립 · 운영 중인 지역별 인적자원개발위원회(RC) 법적근거 마련

■ **한국기술교육대학교 설립 · 운영 근거 마련, 폴리텍 대학 학점 인정범위 확대 등**

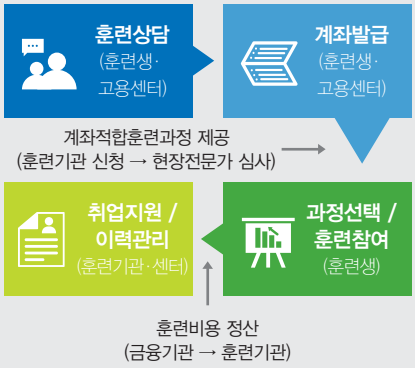
– 4년제 대학 취업률 1위('14년 85.9%) 한기대의 설립 · 운영 근거 마련, 원격훈련 사업 실시 근거 마련으로 e-코리아텍 사업 확대 가능

– 폴리텍대학 다기능기술자과정(2년제, 산업학사) 학점 인정범위 확대, 軍복무 중 원격수업 취득학점 인정

– 지정직업훈련시설 건축물용도 규제를 사전규제(지정 요건)에서 사후규제(지정취소 사유)로 전환

내일배움카드제(직업능력개발계좌제)란?

구직자(신규실업자,전직실업자)에게 일정한 금액을 지원, 그 범위 이내에서 직업능력개발훈련에 참여할 수 있도록 하고, 훈련이력 등을 개인별로 통합관리하는 제도



「서비스경제 발전전략」 발표, "인력양성" 주요내용

» 2016년 7월 5일, 경제관계장관회의

미래 유망서비스 분야 인력수급 분석 및 교육·훈련과정 개발

■ **글로벌 트렌드·산업간 융복합 등을 반영한 서비스 인력수급계획 마련('17. 上)**

– MICE(관광) 등 유망서비스 분야의 산업별 인적자원개발위원회(ISC)를 추가 구성하여 교육훈련 기준 개발과 인력수급 실태조사 실시 예정('16.下)

– 중장기 인력수급전망을 활용하여 미래 유망서비스 분야 특화 인력의 수요·공급에 대한 세부 분석을 실시하고, 분석결과 공유를 통한 교육·훈련 시장에서의 활용 유도('17. 上)

– 미래 유망서비스 분야에 대한 NCS 신규 개발 및 보완('17. 上)

– NCS 기반 직업교육·훈련을 자격제도와 유기적으로 연계하는 과정평가형 자격 확대('17.下)

■ **서비스분야에 특화된 인력양성을 위해 고교 · 대학의 교육과정을 개편**

– 특성화고·마이스터고·산학일체형 도제학교에 관광·콘텐츠·금융 등 서비스분야 교육과정 확대(학급 증설·학과 재구조화 등)

– 대학 재정지원 프로그램(PRIME·CK·LINC)을 활용하여 서비스 분야 대학교육이 확대되도록 학과·정원 조정을 유도하고 융합형 고급인력 양성과정을 확대

■ **서비스분야 구직자 · 재직자 능력개발을 위해 서비스 직업훈련을 개편(확대 · 내실화)**

– 훈련직종에 서비스분야 추가지정, 서비스 분야 훈련과정을 장기과정 중심으로 재구성, 사내대학 운영요건 개선을 통한 대학 위탁교육 활성화 등을 통한 현장에서 요구하는 인력 양성 등



일학습병행제 운영 동향

» 2016년 7월, 고용노동부·한국산업인력공단

■ 일학습병행제 참여기업 현황

– '16년 7월 14일 현재, 일학습병행제 참여기업은 총 7,556개 기업이며, 이 가운데 1,419개 기업(18.8%)이 재학생 단계 일학습병행제에 참여 중

– 일학습병행제 기업 참여유형을 살펴보면, 단독기업형이 1,768개(23.4%), 공동훈련센터형이 5,788개(76.6%)를 차지하고 있으며,

– 상시근로자 수 기준으로 300인 미만의 중소기업이 대다수인 95.9%의 비중을 차지하고 4.1%의 비중으로 대·중견기업이 차지

(단위 : 개소, %)

구분			참여기업 현황	
합계			7,556	100%
기업규모 (상시 근로자수)	중소기업	300인 미만	7,244	95.9%
		50인 미만	4,604	60.9%
	대 · 중견기업	300인 이상	312	4.1%
		1,000인 이상	61	0.8%

– 참여기업 업종의 경우 NCS의 24개 산업분류를 기준으로 기계분야(38.8%), 정보통신분야(15.0%), 전기전자분야(13.4%) 등이 다수를 차지

– 참여기업 중 명장기업, 월드클래스300 기업 등 우수기술 보유 기업이 47.5%(3,588개소)를 차지

■ 일학습병행제 프로그램 운영현황

– 일학습병행 프로그램을 통한 훈련기간의 경우 12개월 이상 18개월 이하 훈련이 전체의 76.8%(5,815개)를 차지하고 있으며, 24개월 훈련이 전체의 15.2%(1,152개)를 차지

– 훈련기간의 비중은 12개월〉24개월〉48개월 순으로 나타남

■ 일학습병행제 학습근로자 훈련실시 현황

– '16년 7월 현재 21,260명이 일학습병행 훈련에 참여 중

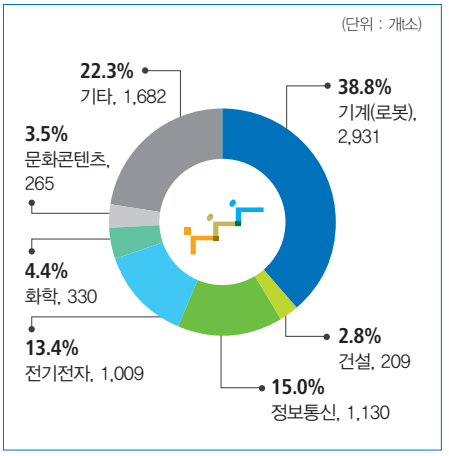
– 기업 당 평균 훈련인원은 4.9명이며, 평균 계획임금은 163만원으로 최저임금 대비 1.3배 수준

– 훈련실시 학습근로자의 최종학력을 살펴보면, 특성화고(마이스터고 포함) 재학 및 졸업생이 총 7,580명으로 전체의 약 35.7%를 차지하고 있음

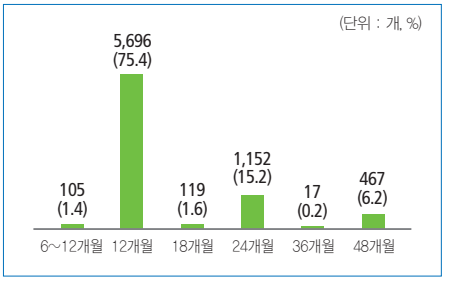
(단위 : 개소, %)

중졸 이하	특성화 · 마이스터고	일반고	전문대학	4년제 대학	대학원졸 이상	합계
151 (0.7)	7,580 (35.7)	3,148 (14.8)	3,984 (18.7)	6,080 (28.6)	317 (1.5)	21,260 (100)

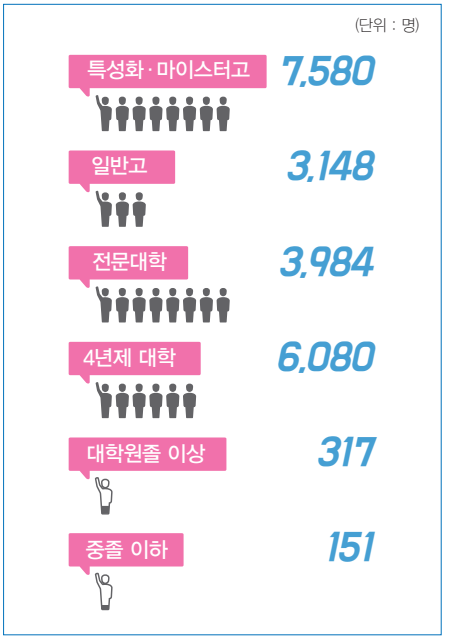
업종별 현황



훈련 프로그램 기간별 현황



학습근로자 현황(학력별)



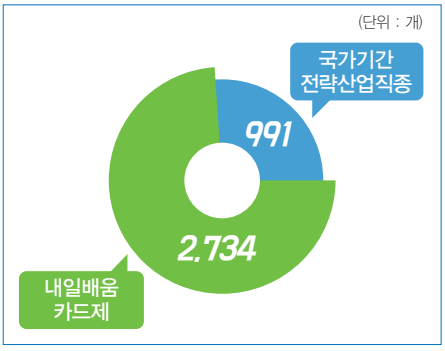
인적자원개발 현장 뉴스

’16년 하반기 직업훈련과정 통합심사 결과 발표

» 2016년 7월 1일, 고용노동부

고용노동부는 지난 7월 1일 ’16년 하반기 직업훈련과정 통합심사 결과를 발표하였다.
조선업 구조조정으로 실업자 훈련 수요가 증가할 것에 대비하고 신산업 분야의 인력양성 촉진 및 훈련 사각지대 해소를 위해 하반기 구직자 직업훈련과정을 전년 동기(1,165개) 대비 3배 이상 늘린 3,725개의 과정을 선정 · 발표하였다.
특히, 조선업 구조조정에 따라 대량의 실직자가 발생할 것으로 예상되는 울산, 거제 · 통영, 목포지역의 구직자 훈련과정을 대폭 확대하였으며, 시설 · 장비, 교 · 강사 등을 적정하게 갖춘 109개 과정을 선정하였다.
신산업 분야에서는 전문가 회의를 거쳐 3D 프린팅, IOT(사물인터넷) 등 유망 산업 8개 분야의 훈련과정 116개를 선정하였다.
또한 훈련 사각지대 해소를 위해 국가기간·전략산업직종훈련 과정이 없는 지역에 19개의 훈련과정을 추가 선정하였으며, 취업률이 국가기간·전략산업직종훈련 평균 취업률(67.0%)보다 높은 고성과 65개 직종과 산업 현장 수요가 많은 직종 중 취업률이 높은 훈련기관을 중심으로 82개 과정을 추가 선정하였다.
이기권 장관은 “조선업 구조조정에 따라 대량의 실직자가 발생할 것으로 보고 조선업 밀집지역에 훈련과정을 확대하였고 취업률이 높은 직종의 훈련과정은 추가로 선정하여 훈련성과를 더욱 높일 예정”이라고 강조하며 “향후 추이를 보면서 필요하다면 수시로 심사를 하여 훈련과정을 확대하고, 컨소시엄공동훈련센터를 통해서도 전직 및 구직자 훈련을 지원할 계획”이라고 밝혔다.

하반기 구직자 직업훈련과정 선정



신산업 분야



고용노동부·울산광역시 「조선업 희망센터」 개소

» 2016년 7월 28일, 고용노동부·울산광역시

고용노동부와 울산광역시는 조선업종의 근로자와 기업에게 통합 서비스를 지원하는 「울산 조선업 희망센터」를 설치하고 7월 28일 개소식을 개최하였다.
「울산 조선업 희망센터」 에서는 17개 기관 40여명의 직원이 울산지역 조선업종의 실직(예정)자와 그 가족에게 생계안정부터 재취업 서비스까지 원스톱으로 지원하고, 사업경영에 어려움을 겪는 중소 조선협력업체, 기자재업체 등에는 경영 · 금융문제 해소를 종합적으로 지원하게 된다.
「조선업 희망센터」가 문을 열면서 중소 조선협력업체 등에서 실직한 근로자와 실직가정의 주부 등이 ‘상담 · 진단 → 훈련 → 취업알선’으로 이어지는 체계적인 취업서비스를 받을 수 있게 된다.
이 가운데, 여러 가지 이유로 취업에 특별히 어려움을 겪는 구직자에 대해서는 심리상담과 복지서비스, 그리고 직업훈련, 취업성공패키지, 체계적인 전직지원(3~6개월) 등 심화된 재취업서비스(2차 서비스)가 추가로 이루어지게 된다.
「조선업 희망센터」는 이날 울산을 시작으로 창원(7.29), 목포(8.1), 거제(8.16)에 차례로 문을 열게 된다.



대학에 부는 일학습병행제 확산의 바람

» 2016년 7월 14일·19일, 인제대학교·신라대학교





인제대학교와 신라대학교는 각각 지난 14일과 19일, 장기현장실습형(IPP) 일학습병행제 오리엔테이션을 개최하였다. 두 학교는 이번 행사를 기점으로 대학과 기업간의 고용 미스매치 해소 및 청년취업 활성화를 위한 사업을 본격적으로 추진할 예정이다. IPP형 일학습병행제는 지난해 숙명여대, 동의대 등 14개 대학, 1,700여명의 학생이 마케팅, 설계, 생산기술 등 전공 관련 분야의 장기현장실습에 참여하고 있으며, 2016년 10개의 신규대학 선정으로 1,500여명이 IPP형 일학습병행제에 새로이 참여하게 된다. 두 학교 측은 이 사업을 통한 실무 위주의 훈련으로 학생들의 직무능력을 향상시켜 재학생 취업역량 강화와 기업의 구인난 해소, 지역 경제 활성화를 이룰 수 있을 것이라 기대하고 있다.

일학습병행제, 대구 도심을 가로지르다!

» 2016년 7월 26일, 대구지방고용노동청·한국산업인력공단 대구지역본부





대구지방고용노동청과 한국산업인력공단 대구지역본부는 지난 7월 26일부터 4개월간 대구 도시철도 3호선을 이용한 NCS 기반 일학습병행제 홍보 활동을 진행한다. 이번 홍보 활동은 대구광역시 등 유관기관들의 예산지원을 받아 실행되었으며, 지역산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터인 대구경북디자인센터의 '디자인 애로해소지원사업'을 통해 무료로 디자인을 지원 받았다. 일일 최대 7만명이 이용하는 대구 도시철도의 외관에 일학습병행제 홍보 문구를 랩핑, 시민들이 일상 생활에서 지속적으로 일학습병행제를 접할 수 있도록 기획되어 광고효과를 극대화 할 수 있을 것으로 기대된다.
한국산업인력공단 대구지역본부는 그 동안 대구국제마라톤대회 거리홍보, 대구은행 ATM기를 활용한 국정과제 홍보 등 다양한 방식으로 NCS 기반 일학습병행제를 알리기 위해 힘써왔다.
이동언 대구지역본부장은 "제도의 지속적인 홍보와 확산을 통해 기업의 참여를 유도하고, 더불어 지역 내 일자리 미스매치 해소에 기여할 수 있도록 모든 지원을 아끼지 않겠다."고 밝혔다.

취업난-中小인력난을 한번에, 코리아텍 IPP

» 2016년 7월, 한국기술교육대학교



IPP형 일학습병행제는 한국기술교육대학교(이하 한기대)가 '12년부터 시행해 온 기업연계형 장기현장실습제와 한국형 도제제도인 일학습병행제를 융합한 것으로, '16년 현재 24개 대학이 선정되어 운영 중에 있다. 한기대는 2015년 기준 연간 350명의 학생들을 280여 개의 산학협력기업에 보내고 있는데, 이는 3~4학년 전체 재학생의 20%에 이르는 숫자이다. 취업률 역시 IPP 비참여 학생에 비해 10.1%p 정도 높은 89.5%('15년 6월 기준)를 기록하는 등 IPP형 일학습병행제의 성과가 가시화되고 있다. 한기대는 독립적인 수행 이외에도 IPP허브사업단을 운영, 2015년부터 새롭게 선정된 대학들에 대한 컨설팅 등을 수행하여, 각 대학들에 IPP형 일학습병행제가 정착될 수 있도록 지원하고 있다.

고용노동부장관, NCS 기반 교육현장 방문

» 2016년 7월 21일, 고용노동부

고용노동부 이기권 장관은 21일 NCS 기반 교육, 자격 및 채용이 함께 이루어지고 있는 양영디지털고를 방문하여 학생, 기업, 교사와 NCS 기반 교육 현장의 목소리를 들었다. 양영디지털고는 IT 계열 특성화고로서 '14년부터 일-교육-(과정평가형)자격이 연계되는 현장 중심의 NCS 기반 교육과정을 운영하고 있다. 4개의 전 학과를 NCS 기반 교육과정으로 개편하여 운영하고 있으며, 2개의 학과를 과정평가형 국가기술자격 교육 과정으로 편성하여 현장에서 필요로 하는 직무능력을 가진 산업인재를 양성하는데 NCS를 적극 활용하고 있다. 이기권 장관은 "NCS는 능력중심사회 구현을 위해 산업현장 수요에 맞게 인력을 양성하는 패러다임의 변화를 의미하며, 이번 NCS 고시를 계기로 불확실성이 해소되어, 교육 · 훈련, 채용, 자격에의 NCS 활용이 더욱 확산될 것으로 확신한다."고 말했다. 또한 향후 NCS의 발전 방향에 대해 "제4차 산업혁명의 시대에서 국가 경제성장의 원동력이 될 수 있도록 NCS를 지속 개선, 활용 확산을 적극 지원하며, 하반기에는 산업현장 수요를 반영한 NCS 기반 국가기술자격 개편도 적극 추진해 나가겠다."고 밝혔다.



과정평가형 국가기술자격 교육과정 현황

전자캐드기능사
학과명 : 전자제어과
총 562시간 편성 (필수) 391시간 (선택) 136시간 (직업기초) 35시간
화학분석기능사
학과명 : 바이오화학과
총 579시간 편성 (필수) 493시간 (선택) 51시간 (직업기초) 35시간

광주·전남 인적자원개발위원회 - 중기청, 3D 프린팅 신산업 청년인재육성 협업

» 2016년 7월 15일, 광주·전남 인적자원개발위원회·광주전남지방중소기업청

광주 · 전남 인적자원개발위원회(RC)와 광주 · 전남지방중소기업청은 지난 15일 신산업분야 일자리 창출을 위해 「ICT(정보통신기술)-3D프린팅 융합인력양성사업」을 시행한다고 밝혔다.

「ICT-3D프린팅 융합인력양성사업」은 전국 최초로 고용노동부의 지역산업 맞춤형 인력양성사업과 중소기업청의 특성화고 인력양성사업을 결합(정부3.0 협업)한 공동 신규사업으로, 특성화고 취업준비생을 대상으로 최근 각광받고 있는 3D프린팅 기술에 광주 · 전남지역 특화산업인 광산업 · 스마트가전 등 ICT를 접목하여 전문 기능인력을 양성하고 취업시키게 된다.

그동안 중기청에서는 참여기업과 학생을 모집하였고, 광주 · 전남 RC는 위탁교육기관을 선정하여 교육프로그램을 마련하였다.

위탁교육기관으로는 조선대, 광주인력개발원, 목포대, 순천파란직업전문학교 등 4개 기관이 선정되었고 참여기업이 요구하는 교육내용을 반영하여 5개 반별로 교육 프로그램이 달라지는 등 차별화를 두었다. 참여자는 7월 18일부터 8월 17일까지 한 달간 3D 모델링 및 프린팅 교육, 시제품 제작 등 120시간 내외의 교육 이수 후 사전에 협약된 기업에 취업하게 된다.

금년도에 처음 시행하는 시범사업임에도 불구하고 16개 특성화고에서 102명의 학생과 중소기업 40여개 업체가 참여하는 등 큰 호응을 얻고 있으며, 향후 지역에서 만든 신산업분야 일자리 창출 모델이 전국적으로 확산될 것으로 기대된다.

행복한 대한민국을 여는 정부3.0

지역 인적자원개발위원회

중소기업청

광주·전남 ICT-3D 프린팅 융합인력양성사업 개요

대상	특성화고 ICT-3D 관련학과 3학년 102명 중소기업 40여개 사
사업기간	'16. 3월 ~ 11월
사업비	2억 1천만원 광주전남RC : 2억원 광주전남지방중기청 : 1천만원
교육일정	7.18~8.17 총 120시간
교육기관	광주권 : 조선대, 광주인력개발원 전남서부 : 목포대 전남동부 : 순천 파란직교
기대효과	지역산업체 인력미스매칭 해소 및 특성화고 취업률 제고

기술과 감동을 전하는 「스타기술인 홍보대사」 위촉

» 2016년 7월 19일, 고용노동부

고용노동부는 19일 세종시 정부종합청사에서 숙련 기술로 자신의 분야에서 최고의 자리에 오른 숙련기술인 6명을 「2016 스타기술인 홍보대사」로 위촉했다.
고용노동부는 지난 2012년부터 매년 대한민국명장, 기능한국인, 국제기능올림픽 국가대표 중 학력의 벽을 넘어 기술과 능력으로 성공한 스타기술인 홍보대사를 선정하여 숙련기술의 중요성을 알리며 숙련기술에 대한 관심을 유도해왔다.
올해 「2016 스타기술인 홍보대사」로 위촉된 6명도 자신의 분야에서 기술과 실력을 인정받게 된 성공스토리를 전파하는 등 숙련기술의 사회적 가치와 중요성을 적극 알릴 예정이다.
이기권 장관은 이날 행사에서 "스타기술인 출범이후 스타기술인의 감동적인 이야기는 후배 세대들을 위한 길라잡이로서 입소문을 타고 산업과 교육 · 훈련 현장에 큰 반향을 불러 일으켰다"고 전하면서 "우수숙련기술인들의 지원을 원하는 특성화고 · 기업들이 점차 늘어나고 있으며, NCS 개발, 일학습병행제의 확산에 따라 우수숙련기술인에 대한 수요가 확대되고 있다"고 말했다.
더불어 "정부는 NCS 기반 교육과 채용 확산을 지원하고, 숙련기술전수 및 진로지도, 재능기부 등으로 숙련기술인들의 위상제고와 역량강화를 위해 노력하겠다."고 밝혔다.



2016 스타기술인 홍보대사	
김기하	2011년 대한민국명장 · 기능한국인
김종희	기능올림픽 국가대표〈2005년 기계설계〉
조현근	2006년 대한민국명장
박효남	2014년 대한민국명장
유재희	기능올림픽 국가대표〈2015년 제빵〉
김은성	기능올림픽 국가대표〈2015년 피부미용〉

국제기능올림픽 5연패의 저력, UAE에 전수

» 2016년 7월 17일~21일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단은 7월 17일부터 21일까지 아랍에미리트 아부다비 기술 직업교육훈련센터(ACTEVT)에서 기술강국 대한민국의 국제기능올림픽 19회 종합우승의 기술 노하우를 전수했다.
금번 기술 교류는 2017년 제44회 국제기능올림픽대회를 개최하는 UAE의 요청으로 이루어졌으며, 이를 위해 기계설계/CAD · 통신망분배 · 용접 · 옥내제어 · 자동차정비 등 5개 분야의 국제기능올림픽대회 국제심사위원 및 대한민국 국가대표 후보 선수 등 총 18명이 파견되었다.
우리나라와 UAE는 2009년 양국 간 체결한 직업훈련 협약에 따라 국가 간 기술 교류를 지속적으로 진행하고 있으며, 특히 이번 기술 교류는 주변의 국제기능올림픽 중동 회원국에서도 많은 관심을 보여 기술 강국으로서 대한민국의 위상을 더욱 높일 것으로 기대하고 있다.
이번 기술교류와 더불어 대한민국 국가대표 후보 선수들의 현지 적응력 향상을 위한 전지훈련 또한 함께 진행한다. 한국산업인력공단은 이를 통해 제44회 국제기능올림픽에서 최고의 성적을 거둘 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있다.
박영범 이사장은 "중동에서는 대한민국의 인적자원개발(K-HRD)에 대한 관심이 높다"며, "도전이 멈추지 않는 새로운 기회의 땅 UAE에 많은 대한민국 청년들이 진출할 수 있도록 UAE와 다양한 분야에서 협력해 가겠다" 고 말했다.



’16년 2차 부정훈련 예방 유관기관 정례협의회 개최

» 2016년 7월 12일, 고용노동부·부정훈련 예방 유관기관

고용노동부와 부정훈련 예방 유관기관들은 지난 12일 ’16년 제2차 부정훈련 예방 유관기관 정례협의회를 개최하였다. 이번 협의회는 유관기관별 상반기 부정훈련 관리 추진 현황 및 실적, 하반기 추진 계획에 대한 보고, 부정훈련 예방을 위한 자유토론의 시간 순으로 진행되었다. 부정훈련에 대한 관리는 지난 2015년부터 시작하여 고용노동부와 유관기관의 협업으로 이루어지고 있다. 이러한 부정훈련 관리는 직업능력개발훈련 사업을 심층적으로 조사·분석하여 부정, 부실이 의심되는 훈련기관에 대해 지방고용노동관서 등과 합동 지도 감독을 수행하여 부정수급을 차단함으로써 올바른 직업능력개발훈련 시장을 조성하려는데 그 목적이 있다.



부정행위 신고처

고용노동부	지방고용노동관서 : 1350
한국산업인력공단	훈련품질향상센터 : 052-714-8342
직업능력심사평가원	부정훈련관리센터 : 1644-5113

부정행위 신고 포상금 최대 3,000만원

「광역형 고용복지+센터」 인천에 최초 개소

» 2016년 7월 22일, 고용노동부·행정자치부·보건복지부·여성가족부

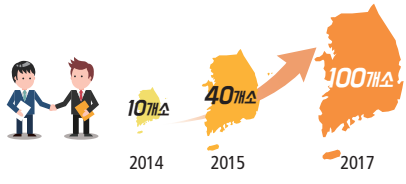
고용노동부 등 관계부처는 7월 22일 인천광역시와 함께 일자리 · 복지 서비스를 한 곳에서 제공하는 인천 고용복지+센터의 개소식을 개최하였다. 인천 고용복지+센터는 자치구의 일자리센터가 참여하던 기존의 고용복지+센터와 달리 인천광역시 일자리센터가 참여하는 최초의 광역형 고용복지+센터로서, 기존의 인천 고용센터 관할 기초자치단체를 포함하여 인천광역시 전체를 포괄하는 취업지원 서비스를 제공하게 된다.

이기권 고용노동부 장관은 인사말에서 “고용복지+센터는 정부가 역점을 두고 추진하는 고용서비스 혁신의 플랫폼으로서 올해까지 70곳, ’17년까지 100곳으로 확대해 수요자 중심의 서비스 전달체계를 구축하도록 하겠다”고 밝혔다.



고용복지플러스센터 확충

2014년 10개소 ▶ 2015년 40개소 ▶ 2017년 100개소
양적 확산과 질적 통합으로 〈일을 통한 복지 실현〉



일자리부터 교육훈련까지 한 번에! 워크넷 개편

» 2016년 7월 4일, 고용노동부·한국고용정보원

워크넷(www.work.go.kr)을 대한민국 일자리포털로 확대 · 구축하기 위한 개편이 이루어질 예정이다. 우선 7월 중 구직자의 관심이 높은 일자리 정보를 메인 화면에 배치하도록 개편하며, 10월부터 워크넷, 훈련정보망(HRD-NET), 고용보험 전산망, 해외취업 전산망(월드잡) 등을 1개의 ID로 통합 접속할 수 있게 하여 사용자들의 불편을 최소화 할 예정이다.

추가적으로 내년까지 구직자 유형, 워크넷 이용패턴 등 빅데이터 분석을 통해 ‘구직자 개인 맞춤 추천서비스(훈련, 취업지원 등)’를 제공하고 구직자가 원하는 프로그램(고용디딤돌, 청년인턴, 채용의 날 등)을 워크넷에서 바로 신청할 수 있는 기능을 구현하여 대한민국 통합 일자리포털로 거듭나도록 개편할 계획이다.

고용서비스 혁신 - 워크넷 개편



2001년 앨빈 토플러, 한국의 미래를 위한 제언 "현장중심의 직업교육훈련"

「위기를 넘어서 – 21세기 한국의 비전」 앨빈 토플러

앨빈 토플러는 2001년, 「위기를 넘어서–21세기 한국의 비전」이라는 연구용역보고서에서 사라져가는 산업 체제에 맞도록 짜여진 한국 교육시스템의 문제점을 지적하였다. 산업화 시대 교육 양식을 개편하여 다가올 지식기반 경제로의 전환을 준비해야 하며, 그 방안으로 학교 중심의 일원화된 교육 체계를 벗어난 교육 내용의 다양성 증가, 지역과 시간의 제약 없는 지속적인 학습이 가능한 유연한 교육 환경 구축을 제시하였다.
우리 정부의 직업교육·훈련 정책의 개혁은 앨빈 토플러가 제시한 대안들과 같은 방향성을 띄고 있다. 학교 중심 교육에서 벗어나 현장에서 배우는 일학습병행제를 통해 교육훈련의 다양화를 꾀하고 있으며, 지역 · 산업계 주도 인력양성 체계 구축을 통해 지역과 산업에 필요한 다양한 맞춤형 교육·훈련들을 제공하고 있다.
현재 대한민국은 능력중심 사회로 변화하고 있다. 이러한 긍정적인 변화는 앨빈 토플러가 제시한 새로운 기술 혁명을 뒷받침할 인적자원을 양성하고 세계 경제를 주도하는 선도 국가로 남을 수 있는 원동력이 될 것으로 기대된다.

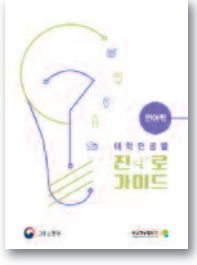
2001 앨빈 토플러의 제언	2016 한국의 능력중심사회 구현 노력	
제7장 '미래는 사람이다'	사업	특징
• 한국의 학교들은 사라져 가는 산업 체제의 시스템에 맞도록 짜여진 어긋난 교육시스템을 고수 → 현장과 괴리된 획일적인 교육 시스템의 개혁 필요성 언급 • 한국은 자신이 지닌 가장 중요한 교육적 자원인 수백만의 현장교사를 낭비해서는 안된다.	일학습병행제	• 기업 현장에서 장기간의 체계적인 교육을 통해 산업현장에서 요구하는 실무형 인재를 양성. 기업이 청년을 학습근로자로 채용하고 교육훈련을 마친 자의 역량을 평가하여 자격을 인정하는 제도 • 기업현장교사를 통한 현장중심 인재육성
• "오늘날 한국의 모든 지역에서 기회가 주어진다면 그들이 지닌 특화된 지식들을 기꺼이 다른 이들과 공유하려는 교육받은 성인들이 존재한다. 한국은 모든 지역에서 조언자시스템(mentoring system)을 조직하고 확산시키는 일에 앞장서야 한다."		• 지역 · 산업별 현장에서 요구하는 맞춤형 인력 양성 체계 구축을 지원. 산업계 주도의 능력중심사회 구현 활동 수행

인문사회학과 대학생 직업진로 가이드북 발간

» 2016년 7월12일, 고용노동부·한국고용정보원

고용노동부와 한국고용정보원은 지난 7월 12일 각 전공에서 배우는 지식과 기술을 연계하여 진출할 수 있는 다양한 직업을 한눈에 확인할 수 있는 〈대학 전공별 진로가이드〉를 발간하였다. 특히, 대학생들이 졸업 후 취업에 어려움을 겪고 있는 인문사회계열, 예체능계열 학과를 중심으로 전공 · 직무 관련 진로지도가 시급한 40개 전공을 우선 선정하였으며, 전공별로 50~90개의 직업, 총 2,600여개의 진출 가능 직업을 소개하였다.

동향



통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습 : 직업훈련편

» 2016년 7월, 고용노동부

2016년 7월 고용노동부는 지역별 인구, 경제상황, 산업구조 등 고용노동정책 추진의 기초자료로서 「통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습」을 작성 · 배포하였다. 이는 우리나라의 고용노동관련 통계를 종합 정리한 것으로, 전체 내용 편제는 「전국총괄」, 「지역별현황」, 「업종별현황」, 「대상별현황」 등 크게 4개 편, 1개 부록으로 구분하고 각 구성별 통계지표를 분석 · 수록하였다.

01. 2015년도 실업자 직업훈련 실시 현황

■ 훈련별 직업훈련 실시인원

[국가기간 · 전략직종훈련 실시인원]

– 2015년도 실시인원은 74,207명이며, 남성 48,829명, 여성 25,378명으로 남성이 약 두 배 정도 높게 나타남

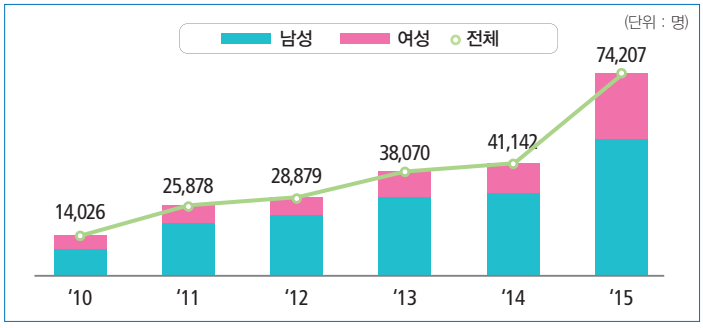
– 그 추이는 2010년 이후 꾸준히 증가하고 있고, 특히 2015년 들어 전년대비 80.4%의 높은 증가세를 보임

– 연령대별 실시인원의 경우 20~30대의 비중 증가가 확연하게 드러남

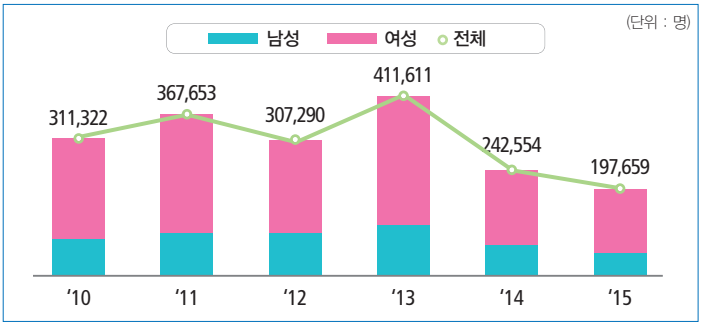
[내일배움카드제 실시인원]

– 2015년도 실시인원은 197,659명으로, 국가기간 · 전략직종 실시인원과 다르게 여성의 비중이 약 2배 가량 높게 나타나는 특징이 있음

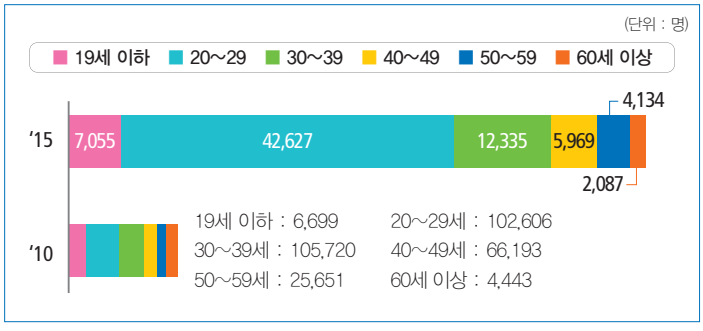
국가기간 · 전략직종훈련 실시인원



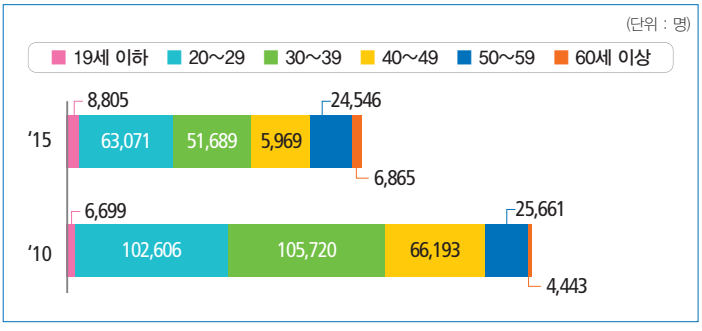
내일배움카드제 실시인원



연령별 국가기간 · 전략직종훈련 실시인원



연령별 내일배움카드제 실시인원



02. 2015년도 재직자 직업훈련 실시 현황

■ 성 · 연령별 직업훈련 실시인원

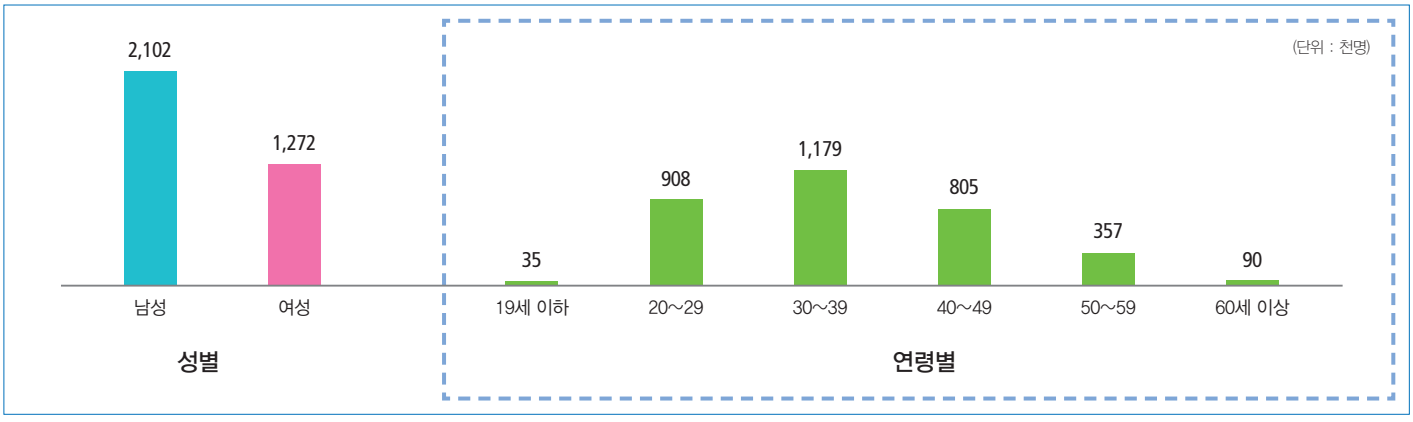
– 2015년 재직자 직업훈련 참여자는 총 3,374천명으로 나타남

– 이 가운데 남성이 2,102천명(62.3%), 여성이 1,272천명(37.7%) 차지

– 연령별 비중을 살펴보면 30대(34.9%) 〉 20대(26.9%) 〉 40대(23.9%) 〉 50대(10.6%) 〉 60세 이상(2.7%) 〉 19세 이하(1.0%)의 순이며, 20~30대의 재직자 훈련 비중이 과반을 넘는 것으로 나타남

※ **대상훈련** : 사업주, 컨소시엄, 지역 · 산업맞춤형, 근로자 직무능력향상, 근로자직업능력개발훈련, 핵심직무훈련

2015년도 성 · 연령별 재직자 직업훈련 인원



■ 직종별 직업훈련 실시인원

– 직종별 훈련인원은 사무관리분야가 1,556천명(46.1%)으로 가장 많고, 금융 · 보험 290천명(8.6%), 서비스 285천명(8.5%) 등 순임

(단위 : 천명, %)

합계	농림 · 농업 · 광업분야	섬유분야	화학제품 및 요업분야	금속분야	기계 · 장비분야	건설분야	전기분야	전자분야	정보 · 통신분야
3,375	14	8	21	14	133	57	61	58	128
(100.0)	(0.4)	(0.6)	(0.6)	(0.4)	(4.0)	(1.7)	(1.8)	(1.7)	(3.8)
운송장비 제조	**산업응용 분야**	**공예분야**	**서비스 분야**	**사무관리 분야**	**금융 · 보험분야**	**의료분야**	**환경분야**	**계층별 훈련분야**	**직종분류 불가**
31	30	3	285	1,556	290	202	13	0	471
(0.9)	(0.9)	(0.1)	(8.5)	(46.1)	(8.6)	(6.0)	(0.4)	(0.0)	(14.0)

인적자원개발 연구 동향

재학단계 일학습병행제 프로그램 심층연구



한국산업인력공단, 2016. 2

■ 목적

– 이 연구는 재학단계 일학습병행제의 3가지 모형인 산학일체형 도제학교, Uni-Tech 프로그램, IPP형 일학습병행제의 조기 정착을 위해 필요한 프로그램 운영 방안을 모색하는데 그 목적이 있음

■ 주요내용

– 연구는 3가지 모형의 일반현황 및 운영개요를 파악한 후, 재학단계 일학습병행제 관련 법령 및 제도를 모형별로 분석한 후 종합적으로 한계점 및 법령 접근 방식의 개선에 대하여 제언
– 다음으로 독일의 Mapal을 통해 산학일체형 도제학교, 미국의 P-Tech를 통해 Uni-Tech, 캐나다의 Co-op프로그램(대학수업+현장기술수업+현장실습 후 수업 연계 과정)과 독일의 DHBW(단축형 일학습병행제)사례를 통해 IPP형 일학습병행제 관련 해외 사례를 분석하여 운영방식 및 성공요인 등을 도출하여 제시
– 마지막으로 우리나라 재학단계 일학습병행제 프로그램 운영 방안을 법적 근거 확보, 운영 모형, 교육과정 개발 절차, 체계화 및 다양화 등의 방향에 대한 종합적인 개선점을 제시

고용정보 활용성 제고를 위한 KECO-NCS 연계 및 개편 방안



한국고용정보원, 2015. 12
연구자 : 김동규·김중진·장재호

■ 목적

– 본 연구는 국가직무능력표준(NCS)과 한국고용직업분류(KECO)의 활용도를 극대화하기 위하여 각종 직업정보와 통계데이터를 통합적으로 연계하는 기준틀로서 'KECO-NCS 연계표'를 제시하는데 그 목적이 있음

■ 주요내용

– 연구는 먼저 우리나라의 KECO와 NCS의 현황 및 분류체계를 살펴본 후, 영국 · 호주 · 일본 등의 국가직무능력표준 개발현황을 분석
– 다음으로 NCS 세분류가 직무(Job) 수준으로 구성되어 몇 개의 세분류가 모여 하나의 직업(occupation)을 구성하는 경우가 일반적이고, 각종 직업 정보와 통계자료가 직업을 기준으로 조사 · 구축 · 제공되고 있어, NCS 활용을 극대화하기 위한 연계방안을 구체적으로 제시
– 마지막으로 현 상황에서의 KECO-NCS 연계안의 한계점 및 개선을 위한 KECO 개편 방향, 향후 과제 등을 제시

NCS 활용확산 성과분석 연구



한국산업인력공단, 2016. 2

■ **목적**

– 본 연구는 NCS 활용확산 성과의 객관적인 측정을 위한 지표를 마련하고 NCS 활용 우수 사례를 발굴하여 NCS 활용을 효과적으로 홍보하기 위해 추진되었음. 구체적인 목표는 NCS 관련 평가지표 등 도구 개발과 파일럿테스트를 통한 타당화 추진, 우수사례 발굴 등임

■ **주요내용**

– 연구는 성과분석 모델 및 평가지표 관련 선행연구, 국내외 NCS 및 표준 성과분석 관련 사례 분석 등을 통해 NCS 활용확산 성과분석을 위한 기초자료 분석을 수행
– NCS 활용 성과지표는 크게 교육훈련기관, 산업체, 자격제도를 중심으로 세부 평가지표를 구성하는 방식으로 제시한 후,
– 성과지표 및 도구 타당화를 위해 실시한 산업체 10개(민간 5개, 공공 5개), 직업훈련기관 5개, 전문대학 6개, 고등학교 3개에 속한 담당자 인터뷰 결과 분석 제시 및 최종안 개발
– 활용수준과 활용효과로 우수사례 도출 프레임을 구성하고, 선정된 우수사례 분석 및 결과 제시
– 마지막으로 NCS 활용확산의 방향, 발전에 따른 운용방안, 후속 연구 등의 제언 제시

능력중심 채용의 현황과 과제



한국직업능력개발원 The HRD Review, 2016. 3
연구자 : 장주희

■ **목적**

– 본 연구는 우리나라 기업의 채용방식 변화를 통해 능력중심 채용의 대두 배경을 살펴보고, 능력중심 채용의 관점에서 현재 민간기업의 채용방식을 분석함. 이를 통해 현재 우리나라 기업들이 능력중심 채용의 관점에서 어느 수준에 이르렀는지를 확인하고, NCS 기반 능력중심 채용의 현황을 분석, 확산을 위한 과제를 논의함

■ **주요 과제제시**

– 능력중심 채용에 대한 지속적 연구와 평가를 통해 효과성을 검증하고, 기업체 대상의 홍보 강화
– 직무별 직무정보 개발, 직무능력 기반의 역량평가도구 개발 등 능력중심 채용을 도입하는 기업에 대한 적극적인 행정 · 재정적 지원
– 변화하는 노동시장의 요구와 능력중심 채용으로의 변화에 대응하는 교육의 적극적 대응
– 능력중심 채용에 대한 사회적 공감대 형성을 위한 교육과 홍보 강화

기관 동향

고용노동부
www.moel.go.kr

- '일학습병행제 및 NCS' 홍보영상 제작·송출(6.1~7.31)
  - 청년, 취업준비생 등 젊은층을 타겟으로 한 홍보영상 제작 및 송출
- 2016년 하반기 구직자 직업훈련과정 3,725개 선정·발표(7.1)
- 능력중심사회 홍보를 위한 2016년 '스타기술인 홍보대사(6인)' 위촉 및 선배 홍보대사 감사패 전달(7.19)
- 국가직무능력표준(NCS) 고시(7.22)
- 근로자직업능력 개발법 시행령·시행규칙 개정('16.7.28 시행)
  - 대학졸업예정자 직업훈련 참여 허용 및 지역·산업계 주도의 인력양성 인프라 구축 등
- NCS 활용·확산을 위한 고용노동부 – 육군간 MOU 체결(8.8)
- 2016년 고졸성공 취업대박람회(8.31), 코엑스
- 2016년 대한민국산업현장교수단 위촉식(8월)
- 2016년 직업능력개발 훈련시설·장비자금 대부 신청(연중 수시)

한국산업인력공단
www.hrdkorea.or.kr

- 2016년 신규직원 임용장 수여식 개최(7.1)
- 2017년 시행 과정평가형 국가기술자격 종목 31개 선정(7.7)
- 한국산업인력공단 울산지사(상설검정장) 기공식(7.11)
- 외국인고용허가제도 우수사례 추천 공모(접수: 7.15 시상 : 7.29)
- 제10회 인적자원개발 컨퍼런스 HRD EXPO 참여기관 모집(7.12~8.5)
  - HR, 교육훈련 관련기관, VT, AR, 3D프린팅 등 신기술 활용기관 등
- 2016년 제1차 과정평가형자격 외부평가 실시(7.23)
- 일학습병행제 우수사례 경진대회(접수 : ~7.27, 시상 : 9.6)
- 2015년 NCS활용 우수사례 경진대회 시상식(7.27)
- 미국 해외취업 전략 설명회 개최(7.28, 서울K-Move센터)
- 일본 특화 해외취업 아카데미 운영(7.29~8.2, 서울K-Move센터)
- 제53회 세무사 제2차 시험(8.6)
- 제25회 공인노무사 제2차 시험(8.13~8.14)
- 캐나다 해외취업 전략 설명회 개최(8.25, 서울K-Move센터)
- 제11회 한국어교육능력검정 제1차 시험(8.27)

한국고용정보원
Korea Employment Information Service
www.keis.or.kr

- 2016 대한민국 미래창조 경영대상 수상 (7.28)
  - 서울 밀레니엄힐튼호텔
- 2016년 진로직업박람회 개최(7.9~7.10)
  - 부산 벡스코 제 1전시장
- 빅데이터 기술과 직업세계 변화 포럼 개최(7.22)
  - 빅데이터 산업 동향 전망 및 직업정보 빅데이터 구축방안 등 모색
- 전국 대학창조일자리센터 담당자 하계 워크숍 개최
  - 1차 : 7월 3주차(3박 4일간), 부산 – 2차 : 7월 4주차(3박 4일간), 온양
- 고용동향포럼 개최 (8.26)
- 산업고용포럼 개최 (8.26)

한국폴리텍대학
www.kopo.ac.kr

- 8회 미래내모습 그리기대회 작품 접수(6~8월)
- 2016년도 재학생 영어캠프(7~8월)
- 2017학년도 NCS 기반 교과과정개발 내부 전문가 회의(7.20)
- 하계 교원 전공역량강화연수 실시(7.25~7.29)
- NCS 기반 교과편성 워크숍 개최(8월)
- 한국폴리텍대학 학장단 경영전략회의 개최(8.26)

KOREATECH 한국기술교육대학교
www.koreatech.ac.kr

- 코리아텍 사이버홍보단 및 2기 학부모 홍보대사 위촉식(7.12)
- 청와대 미래전략수석 '충남창조경제혁신센터 현장방문 및 간담회' 참석(7.14)
- 한국기술교육대학교 설립 · 운영 근거 마련 '근로자직업능력개발법' 시행(7.28)

[직업능력심사평가원]

- 2016년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가 1차 결과발표 및 이의신청 접수(8.19~8.29 예정)
- 2016년도 하반기 운영과정 통합심사 이의신청 심사 결과발표(8.26 예정)
- '올바른 훈련문화 만들기' 우수사례 공모전 우수작 시상식 및 간담회 개최(8월)

KRIVET 한국직업능력개발원
www.krivet.re.kr

- 제17차 자격정책실무위원회 개최(7.5)
- 진로탐색 캠프(카이스트) 개최(7.5~7.6)
- 찾아가는 농산어촌(신언중) 진로체험버스 운영(7.6)
- 특별한 동행을 위한 행진콘서트 개최(7.13)
- 제3차 사회정책협력망 세미나 개최(7.19)
  - 제4차(8.2), 제5차(8.30)
- 2016년 자유학기제 맘에 쏙 학부모 토크 콘서트 개최
  - 경상북도(7.22), 경상남도(7.26), 전라남도(8.1)
- 산학일체형 도제학교 신규 선정을 위한 설명회 개최(8.8)
- 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증제 제3차 인증위원회 개최(8.11)
- 2017년 정부부처 연계 진로체험 프로그램 개발을 위한 설명회(8.18)
- 일학습병행제 OJT 운영모델 및 학습도구 활용방안 워크숍 개최(8.22)
- 지역 맞춤형 진로체험 프로그램 운영
  - 여수중앙여자중(8.23, 8.24), 빛가람중(8.25), 봉양중(8.29), 송학중(8.29), 원광중(8.30), 단성중(8.30), 영산중(8.30), 율촌중(8.31)
- 훈련수요조사 워크숍 개최(8.23)
- 진로교육 단체장 협의회 개최(8.26)

NCS 국가직무능력표준
National Competency Standards

내 일에
최고가 된다는 것!

열정을 담다 희망을 담다



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA