2016 VOL.1
04

Human Resource Development
THE TRENDS AND ISSUE
HRD 동향



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

인적자원개발 관계자 여러분,

당신을 응원합니다.



한국산업인력공단이 인적자원개발 현장과의 소통을 위해
「HRD동향」을 보고 드립니다.

CONTENTS



04 창간 축하메시지

인적자원개발 정책 동향

06 대통령 신년 대국민 담화
07 2016년 고용노동부 업무계획
08 중소기업 근로자 능력개발 지원 강화
09 구직자 대상 직업훈련 최대 규모 지원
10 일학습병행제 운영 동향
11 NCS 개발 및 활용 동향
12 지역별(RC)·산업별(ISC) 인적자원개발위원회 운영 현황
13 The Best Organization : 부산지역인적자원개발위원회

내일을 위한 인적자원개발 현장 뉴스

14 직업훈련 수기공모집 「내일을 위한 동행」 발간
14 제주도, 사업주 직업능력개발사업 인력공단 이관
14 Best Practice : 일학습병행제로 성장하는 아진산업㈜
15 경총 이동응 전무, 일학습병행제 법안 조속 처리 강조
15 주요대학 장기현장실습(IPP)형 일학습병행제 성과보고회 성황리 개최
16 공공기관 채용정보 사이트 잡알리오 NCS 기반 개편
16 Best Practice : 공공기관 능력중심 채용 우수사례
17 2016년 청년취업아카데미 76개 기관, 350개 과정 선정
17 2016년 직업능력개발 훈련시설·장비자금 대부 신청

통계로 보는 인적자원개발

18 통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습 : 직업훈련편

인적자원개발 연구동향

22 NCS기반 교육훈련과정 질 관리 체계 구축 방안
23 OECD "Better Policies" 「한국보고서」 "창조적인 경제를 위한 정책 우선순위"
24 직업교육훈련(TVET)에서의 NCS활용
25 변화하는 세계 속의 직업훈련교사 및 훈련가를 위한 우수훈련교사 육성시스템 구축 방안

기관 동향

26 고용노동부 / 한국산업인력공단 / 한국고용정보원
27 한국폴리텍대학 / 한국기술교육대학교 / 한국직업능력개발원

통권 제1호
발행일 2016년 3월 31일
발행처 한국산업인력공단
주소 울산광역시 종가로 345 한국산업인력공단 경영기획실 미래전략팀 (우)44538
전화번호 052-714-8640
구독신청 및 문의 hjlee@hrdkorea.or.kr

HRD 동향은 능력중심사회로의 동행입니다.

아프리카 속담에 "빨리 가려면 혼자가고,
멀리가려면 함께 가라"는 말이 있습니다.
아프리카는 사막, 정글, 위험한 짐승들 때문에
먼 여정에는 길동무가 매우 중요했을 것입니다.
정부와 공공기관, 직업교육훈련기관은 능력중심사회라는
험하지만 꼭 가야하는 길을 함께 하는 길동무입니다.

「HRD 동향」은 우리가 걸어온 길을, 현재 서있는 위치를,
앞으로 함께 나아가야할 방향을 공유하고, 소통 · 공감하면서
능력중심사회까지 가고자 하는 작은 노력입니다.
정책과 현장의 동향을 통해 현재 우리의 위치를 살펴볼 것이며,
통계와 연구개발 동향을 통해 과거와 미래를 논의할 것입니다.
험하고 힘든 길이지만 현장에서의
길동무와 함께라면 이미 능력중심사회입니다.



한국산업인력공단 이사장 박영범

창간호 축하메시지

정보와 뉴스, 연구자료의 집대성

HRD 동향의 창간을 축하드립니다. 능력중심사회 구현을 위한 다양한 정보와 뉴스, 연구자료 등을 집대성한 주요 매체로서의 활약을 기대합니다. 우리대학도 NCS 전국 확산 및 일학습병행제의 성공적 정착을 위해 고등교육기관으로서의 역할에 최선을 다하겠습니다.
감사합니다.



한국기술교육대학교 총장
김기영

능력중심사회의 길잡이 기대

평생 능력개발 시대입니다. 구직자와 재직자가 산업과 기술 변화 등에 맞춰 나만의 경쟁력을 갖고 살아남으려면, 꾸준히 능력을 키워야 합니다. 기업 역시 근로자들의 직무 능력을 높여야 업계에서 경쟁력을 가질 수 있습니다. HRD 동향이 구직자, 재직자, 기업의 경쟁력을 높이고 우리 사회가 '능력중심 사회'로 가는데 훌륭한 길잡이가 되길 기원합니다.



한국고용정보원 원장
유길상

빛과 소금이 되어줄 것으로 기대

HRD 동향지 창간은 정부의 정책을 효과적으로 알리고 현장과의 소통을 통해 직업능력개발 향상에 크게 기여할 것 입니다. 우리 사회의 빛과 소금이 되어줄 것으로 기대하며, 국민의 평생직업능력개발을 선도하는 한국직업능력개발원은 동향지의 창간을 진심으로 축하합니다.



한국직업능력개발 원장
이용순

함께 나아갈 수 있는 나침반 역할 기원

HRD 동향의 창간을 진심으로 축하드립니다. 우리 모두의 시대적인 목표는 능력중심사회 구현입니다.
HRD 동향(動向)이 능력중심사회 구현이라는 목표로 정부와 공공기관, 교육기관이 함께(同) 나아갈 수(向) 있는 나침반 역할을 해주기를 기원합니다.



한국폴리텍대학 이사장
이우영

인적자원개발 정책 동향

대통령 신년 대국민 담화 : 고용디딤돌 강조

» 2016년 1월 13일, 청와대

박근혜 대통령 신년 대국민 담화 및 기자회견에서 고용디딤돌 사업을 주요 청년실업 대책으로 강조

- 지난 1월 13일(수) 청와대 춘추관에서 진행된 대통령 대국민담화 및 기자회견에서 청년실업 대책으로 "고용디딤돌 프로그램 적극 확대, 실업급여 인상(50→60%) 및 지급기간 확대(+30일), 고용복지 플러스센터 확충하겠다." 발표
- 노동개혁 5대 법안 및 경제활성화법의 조속한 통과를 강조



고용디딤돌 확산으로 청년채용 확대

» 2016년 1월 12일, 고용노동부

이기권 고용노동부 장관은 1월 12일(화), 고용디딤돌 1호 기업인 ㈜카카오를 방문하여 기업관계자 및 프로그램 참여자 격려

- 선도기업(SK, 카카오, 삼성, 현대차) CHO 및 참여 청년들과의 간담회를 통해 "고용디딤돌 프로그램" 추진상황을 공유하고 애로 및 건의사항을 청취
- 현재 고용디딤돌 프로그램은 SK, 카카오, 삼성, 현대차, 현대중공업, 한전, 마사회 등 28개 대기업 · 공공기관이 참여하여 지난해 11월부터 순차적으로 참여청년을 모집할 예정
- 정부는 고용디딤돌 프로그램을 통해 '16년~'17년, 2년간 매년 1만명의 청년들에게 일자리 기회를 제공할 예정

선도기업 1기 고용디딤돌 프로그램 추진현황

	SK	카카오	삼성	현대차
모집인원	650여명	45여명	300여명	400명
직무분야	IT, 통신, 건설 등 17개 분야	개발, 미디어, 디자인 등 5개 분야	전자·전기, 설비, 판매 등 4개 분야	자동차부품산업 분야
전형일정	접수 11.5~18 최종발표 12.18	접수 10.30~11.11 최종발표 12.15	접수 11.20~27 최종발표 '16.1.5	접수 12.8~21 최종발표 '16.1.26
훈련 개시일	'16.1.4	'16.1.4	'16.1.18	'16.2.1

모집
기업/혁신센터 주관으로 모집

직업훈련
자체시설 등에서 직무훈련 실시

청년인턴(선택)
협력업체 등에서 인턴프로그램 실시

채용지원
협력업체, 벤처기업 등에 취·창업 지원

2016년 고용노동부 업무계획

» 2016년 1월 20일, 관계부처 합동

고용노동부 등 관계부처(교육부, 보건복지부, 여성가족부)는 국민행복 분야 합동 업무보고를 통해 "일자리, 늘리겠습니다. 국민행복, 더하겠습니다" 라는 주제로 청년일자리 창출 및 맞춤형 복지 계획을 보고하였다.

01. 맞춤형 일자리 서비스로 청년 취업역량 제고

■ 청년 일자리 사업 재편

– 분절적으로 운영되는 청년지원 프로그램을 '청년 내 일 찾기 패키지' 사업 기반으로 '사전진단 〉 교육·훈련 〉 취업알선' 3단계로 재편

– 교육·훈련 단계는 대기업 주관의 현장훈련과 취업알선을 지원하는 '고용디딤돌 사업'을 시행하고, 강소·중견기업 중심으로 청년인턴사업을 운영하는 등 수요자 맞춤형으로 개편

– 해외취업은 기존의 단순 서비스 직종 위주에서 고급 · 전문직종 진출 확대를 위해 국가·직종별로 프로그램을 고급화·다양화

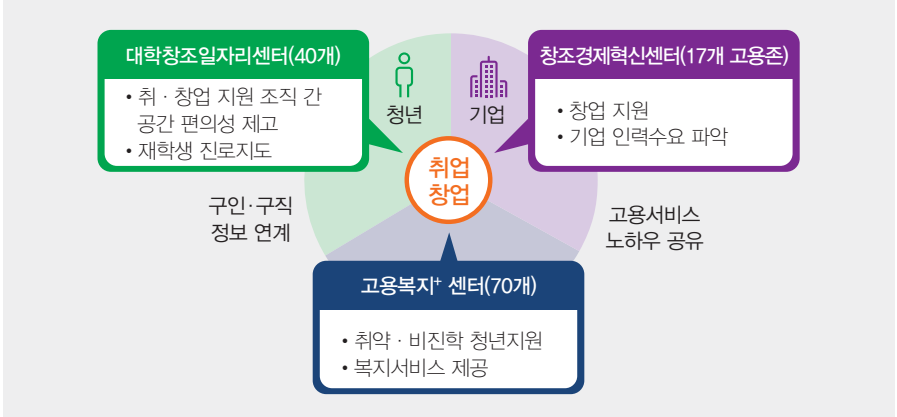
■ 빈틈없는 청년 일자리 전달체계 연계

– 창조경제혁신센터 – 고용복지+ 센터 – 대학창조일자리센터 간 긴밀한 연계를 통해 청년 중심의 맞춤형 고용서비스 제공

– 전국 17개 창조경제혁신센터에는 고용존을 설치하여 지역기업의 인력수요 발굴, 훈련 프로그램 운영 등 수행

– 고용복지+ 센터는 대학생 외 비진학 청년 등을 대상으로 취업성공패키지 지원, 청년 맞춤형 구인기업 발굴 등을 지원하고 고용디딤돌 프로그램 등 특화 사업 공동 운영

프로그램 공동 운영(고용디딤돌 등) 청년–대기업 · 협력업체 매칭





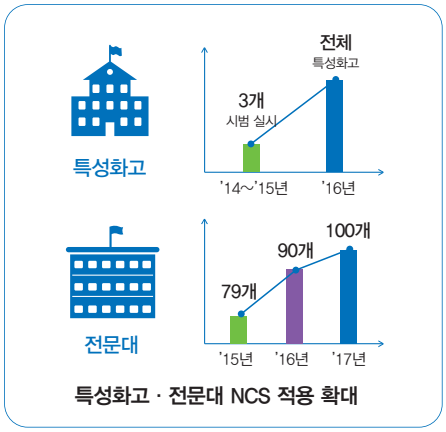
■ 직무능력 중심의 교육·훈련 및 취업 지원

– 全 공공훈련(34개 폴리텍) 과정과 민간훈련과정(2만여개)에 NCS를 전면 적용하고, 특성화고 · 전문대는 단계적으로 확대

– NCS 기반의 新직업자격 검증 · 보완을 거쳐 국가기술자격을 전면 개편

– NCS 기반의 교육·훈련이 채용으로 이어질 수 있도록 공공기관에서 선도하고, 채용컨설팅 등 민간 확산 유도

– 유망직종 등 50여개 NCS를 매년 추가 개발하고, 산업계 주도로 NCS 검증·확정을 하는 등 NCS가 실제 현장에서 유용하게 활용될 수 있도록 추진



특성화고 · 전문대 NCS 적용 확대

중소기업 근로자 능력개발 지원 강화

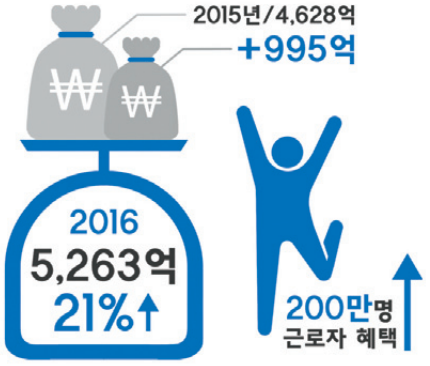
» 2016년 1월 17일, 고용노동부

고용노동부는 중소기업의 직업능력개발훈련을 활성화하기 위하여 올해부터 직업훈련비 지원을 확대하고 다양한 훈련과정을 마련함과 동시에 절차는 간소화하기로 하였다.

01. 사업주 직업능력개발훈련 제도를 통해 지원받은 근로자 비율이 대기업(31.5%)에 비해 열악한 중소기업(9%)의 직업훈련 부담 완화를 위해 중소기업 대상 훈련비 지원을 크게 확대

- 50인 미만 중소기업이 근로자에게 훈련을 실시하는 경우 훈련비(정부지원훈련단가) 100% 전액 지원
- 50인 이상 중소기업의 경우에도 사업주의 훈련비 자비부담을 20%에서 10%로 줄여 훈련비 부담을 완화

구 분	기 존	변 경
유급휴가훈련 요건	7일 이상 유급휴가 30시간 이상 훈련 실시	5일 이상 유급휴가 20시간 이상 훈련 실시
훈련비 지원방식	지급 후 환급방식	직접 지급방식
훈련과정 인정기간	1년	2년



직업능력개발훈련 예산

정부는 '16년 사업주 직업능력개발훈련 예산에 5,263억을 편성하였으며, 이는 전년도 예산인 4,628억보다 995억이 증가(21% 증가)한 것으로 올해에는 200만 명 이상의 근로자가 혜택을 받을 수 있을 것으로 기대된다.

02. 훈련시간을 따로 내기 어려운 근로자들을 위하여 인터넷원격훈련 지원도 확대 예정

- 기술·공학분야 이러닝 콘텐츠를 '15년도 200개에서 '16년도 300개로 확대
- 원격훈련 지원단가 과정별로 최대 20% 수준으로 상향
- 스마트훈련 제도 도입·운영으로 훈련품질 향상 노력

03. 사업주 지원 훈련과정도 지속적으로 확대

- 전체 사업주 위탁훈련과정 4천개 이상 운영
- 중소기업이 주로 참여하는 기술 분야 훈련과정이 전체의 35% 차지
- 일학습병행 기업을 5천개 이상으로 확대하여 학습근로자 3만명 수준으로 확대 지원 예정

구직자 대상 직업훈련 최대 규모 지원

» 2016년 1월 6일, 고용노동부

01. 역대 최대 규모 예산 지원

- 고용노동부는 금년도 청년층 등 구직자의 취업역량 제고를 위한 구직자(실업자) 직업훈련에 5,371억원을 지원. '15년도 4,840억원 보다 531억 증가한 것(추경 제외, 11% 증가)으로 역대 최대 규모이며, 연간 20만명의 구직자를 지원할 계획

02. 2016년 7,750개 직업훈련과정 개설

- 고용부는 '16년도에 구직자에게 지원할 전체 7,750개 직업훈련과정 중 상반기 운영과정으로 5,312개를 선정했으며, 기계가공(금형), 정보통신기술 등 국가기간 · 전략산업직종훈련이 대폭 확대('15년 1,856억 → '16년 3,741억, 101.6% 증가)될 예정
- 패션(27.9%), 사회복지(32.9%), 공예(33.6%) 직종 등 상대적으로 취업성과가 낮은 내일배움카드 훈련 분야는 축소되어 '16년도 내일배움카드 훈련 예산은 '15년 2,984억에서 '16년 1,630억으로 감소

03. 국가기간 · 전략산업직종훈련 확대 및 청년층 지원 강화

- 국가기간 · 전략산업직종훈련 규모가 확대됨에 따라 전체 구직자 직업훈련의 평균 훈련기간은 '15년 2.2개월에서 '16년 2.7개월로 늘어날 것으로 예상
- 청년층에 대한 맞춤형 직업훈련 지원도 확대될 예정으로 대학에 진학하지 않는 인문계 고등학교 3학년 재학생을 위한 직업훈련 지원을 '15년 4,200여명에서 '16년 1만명 수준으로 확대(138% 증가)할 계획

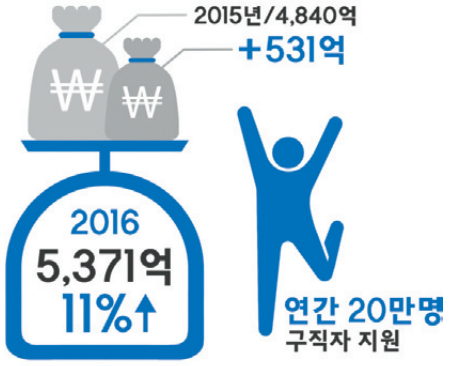
04. NCS기반 훈련과정의 비중 확대

- 산업현장에 필요로 하는 인재의 역량을 표준화한 국가직무능력표준(NCS)에 따라 설계된 훈련과정의 비중이 크게 확대되어 훈련의 품질이 크게 향상될 것으로 기대
- NCS를 기준으로 설계된 훈련과정의 비율은 '15년 27.7%에서 '16년 55.8%로 크게 증가

05. 우수훈련기관을 통한 훈련품질 및 성과 제고

- 취업성과와 훈련인프라가 뛰어난 우수훈련기관(332개)이 제공하는 우수훈련과정 비율도 '15년 8.4%에서 '16년 23.1%로 증가하여 훈련품질 및 성과 제고에 크게 기여할 것.

구분	국가기간 · 전략산업직종훈련	실업자 내일배움카드 훈련
주요 대상	청년층	경력단절여성 등
주요 직종	기계, 전자, 통신 등 114개 직종	이미용, 음식조리, 패션 등 서비스 직종 중심
지원	훈련비 전액, 훈련장려금 월 31.6만원	훈련비의 50~100%, 훈련장려금 월 11.6만원
훈련기간	3개월 이상 장기, 평균 7.1개월	40시간 이상 중 · 단기, 평균 1.6개월
취업률	'14년 평균, 62.6%	'14년 평균, 45.9%



취업률 상 · 하위 5대 직종 현황 단위 : %, 개

구분		취업률	15년 과정수	16년 과정수	증감
취업성과 우수 직종	기계가공(금형)	76.6	81	168	107%
	법률사무	75.5	18	34	89%
	기계설계	72.8	166	221	33%
	정보기술	69.8	268	396	48%
	통신기술	66.8	69	94	36%
취업성과 저조 직종	식음료조리서비스	35.4	1,521	1,071	–30%
	제과제빵	34.1	451	330	–27%
	공예	33.6	236	170	–28%
	사회복지	32.9	275	270	–2%
	패션	27.9	313	266	–15%

*주 : 취업률 산정은 연간 훈련규모가 1천명 이상인 직종 기준임

일학습병행제 운영 동향

2016년 1월, 고용노동부, 한국산업인력공단

일학습병행제는 2013년 9월 '한국형 일 · 학습 듀얼시스템 도입 계획' 발표 이후 고용률 70% 달성 및 능력중심사회 구현을 위한 핵심 정책사업으로 추진 중에 있다. 이는 독일, 스위스 등 국가에서 성공적으로 운영 중에 있는 도제제도를 한국 실정에 적합하게 설계한 도제식 교육훈련 제도로서, 기업 현장에서 이루어지는 실무중심의 OJT 훈련과 기업 내(단독기업형인 경우) 또는 교육 · 훈련기관, 공동훈련센터 등(공동훈련센터형인 경우)에서 이루어지는 이론중심의 Off-JT 훈련을 병행한 후 정부 또는 산업계의 평가를 통해 자격을 부여하는 새로운 교육 · 훈련제도를 의미한다. 일학습병행제에서 이루어지는 이론 · 실무교육과 평가는 국가직무능력표준(NCS : National Competency Standards)을 기반으로 실시된다.

고용노동부(한국산업인력공단)에서는 '13년도 시범사업 실시 이후 현재까지 일학습병행제를 운영 중에 있으며, 작년도부터는 고교 · 전문대 · 대학 재학생 단계의 일학습병행제 사업을 추진하고 관계부처 및 대기업 · 공공기관과의 협업을 통한 다양한 과제를 추진 중에 있다. 이 가운에 재학생 단계에서의 일학습병행제는 고교 교육과정에서의 산학 일체형 도제학교, 고교-전문대 통합교육(Uni-Tech), 4년제 대학단계(IPP) 일학습병행제 등 세 가지가 있다.

산학 일체형 도제학교의 경우 '15년 3월 9개 시범학교를 시작으로 금년까지 60개교, '17년도까지 전체 공업계 특성화고로 확대 운영할 예정에 있다. Uni-Tech의 경우 전문대를 중심으로 특성화고와 일학습병행 기업을 연계하는 5년의 취업 맞춤형 직업교육을 제공하는 것으로 '15년 하반기부터 16개 시범사업단이 선정되어 운영 중에 있다. 또한 IPP형 일학습병행제는 4년제 대학 3~4학년 학생이 학교와 기업을 오가며 현장훈련을 받고 있으며 '15년 하반기부터 전국 14개 대학에서 시범운영하고 있다.

이번 호에서는 2015년 12월까지 실시된 일학습병행제 운영 현황을 소개하고자 한다.

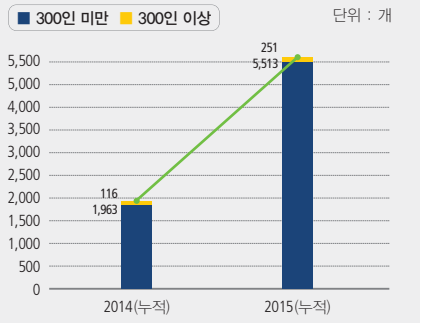
■ 일학습병행제 참여기업 현황

- '13~'15년 일학습병행제 참여기업은 재학생 단계 일학습병행제를 포함하여 총 5,764개
- 참여기업의 훈련실시 유형은 단독기업형이 1,387개(24.1%), 공동훈련센터형이 4,377개(75.9%)를 차지
- 참여기업 기업규모의 경우 300인 미만 중견 · 중소기업이 5,513개로 전체의 95.6% 차지
- 참여기업 업종의 경우 전체에서 기계 분야(42.7%), 정보통신 분야(15.0%), 전기 · 전자 분야(14.1%)가 대부분은 차지

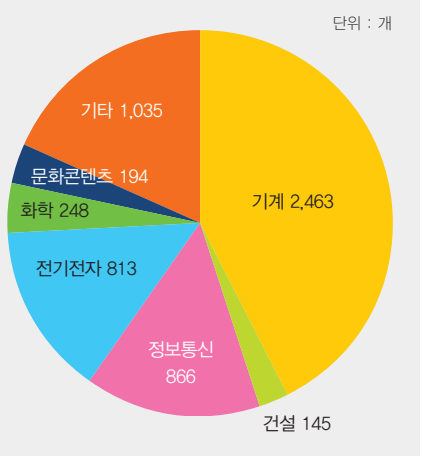
■ 일학습병행제 프로그램 운영 현황

- 일학습병행제 참여기업(5,764개) 가운데 현재 훈련 프로그램 인증을 완료한 기업은 총 3,981개(69.1%)이며, 나머지 기업의 훈련 프로그램은 개발 중
- 참여기업 학습근로자 훈련기간의 경우 12개월 이상 18개월 미만 훈련이 전체의 74.2%를 차지하고 있으며, 24개월 훈련이 전체의 17.2%를 차지

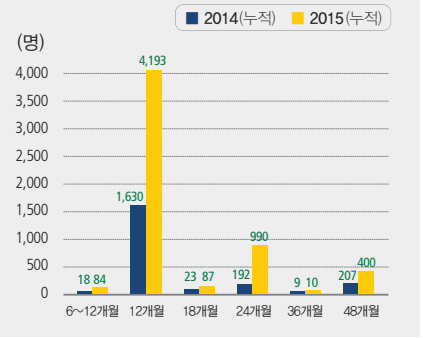
기업규모별 현황



업종별 현황



훈련 프로그램 기간별 현황



NCS 개발 및 활용 동향

2015년 12월, 한국산업인력공단

박근혜정부에서는 학벌이 아닌 능력중심사회 구현을 국정과제로 선정하고 산업현장 적합형 인재 양성을 위한 직업교육 · 훈련과 자격의 혁신을 위한 핵심 기제로 국가직무능력표준(NCS)의 조기 개발을 추진하였다. 전 산업분야를 24개 대분류로 구분하여 각 분야별로 세부 직무를 체계적으로 구성한 후 해당 직무를 성공적으로 수행하기 위해 요구되는 능력(지식, 기술, 태도)을 국가 차원에서 공통된 기준으로 제시한 것이다.

국정과제 수행을 통해 '13년~'15년 동안 NCS는 분류체계 상 총 887개 세분류(직무) 중 847개가 개발 완료('13년 240개, '14년 557개, '15년 50개) 되었으며, 산업현장의 수요를 반영하여 지속적으로 신규 및 보완 개발이 이루어지게 된다.

산업현장의 수요를 반영하여 개발된 NCS는 다시 기업, 교육 · 훈련기관, 자격기관 등에서 활용하게 되며, 직업훈련의 경우 금년도부터는 모든 공공 및 민간 직업훈련에서 NCS가 적용되게 된다.

또한 '15년부터는 공공기관의 채용에 NCS가 활용됨으로써 인재 선발 시 직무능력을 올바르고 공정하게 평가하는 기준이 되고 있다. 정부에서는 공공기관을 선도로 능력중심의 채용을 확산해 나가면서 민간 기업들의 자발적인 참여 및 확대를 유도해 나갈 예정이다. '15년도 130개 공공기관을 시작으로 금년도 100개 공공기관의 채용시스템을 NCS 기반으로 개편하여 내년도까지 전체 공공기관의 인재 채용에 NCS가 활용될 예정이다.

■ NCS 기반 직업훈련 실시 현황

– '15년도 실업자훈련의 24.53%, 재직자훈련의 33.14%가 NCS 기반 훈련으로 실시되었으며, 계속 증가하고 있는 추세임

– 폴리텍 전 과정(35개 캠퍼스 1,698개 과정)과 민간훈련 1,324개 기관 6,279개 과정 운영

– 특히 국가기간 · 전략직종훈련의 경우 약 50%가 NCS 기반 훈련으로 실시

■ 공공기관 NCS 기반 채용 추진 현황

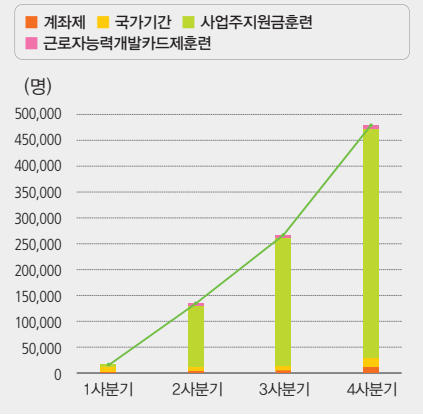
– '15년 컨설팅 지원을 통해 130개 공공기관에 NCS 기반 능력중심채용을 우선 도입하고, 이중 105개 기관에서 5,877명의 채용공고를 내어 4,166명을 채용

– 공공기관 채용인원 비중은 위탁집행형 준정부기관(31.95%), 시장형 공기업(20.98%)이 상대적으로 높게 나타남

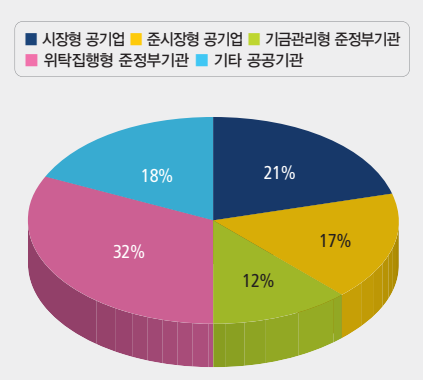
공공기관 NCS 기반 채용 현황 단위 : 명, %

구분	시장형 공기업	준시장형 공기업	기금관리형 준정부기관	위탁집행형 준정부기관	기타 공공기관	합계
채용공고	1,332(22.66)	516(8.78)	511(8.69)	2,205(37.52)	1,313(33.24)	5,877
채용완료	874(20.98)	717(17.21)	484(11.62)	1,331(31.95)	760(18.24)	4,166

NCS 기반 직업훈련 실시 현황



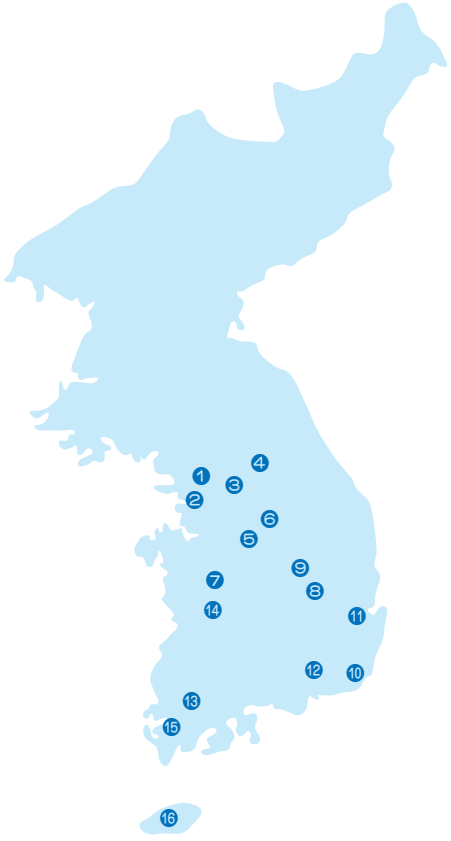
공공기관 NCS 기반 채용 추진 현황



지역별(RC) · 산업별(ISC) 인적자원개발위원회 운영 현황

2016년 3월, 한국산업인력공단

고용노동부와 한국산업인력공단은 지역 및 산업계 주도의 능력중심사회 구현을 위해 핵심 인적자원개발 및 정책지원 역할을 수행할 지역 인적자원개발위원회(RC : Regional Council)와 산업별 인적자원개발위원회(ISC : Industry Skills Council)를 선정·운영 중에 있다.



■ RC 운영현황

– 지역별 산업계(상공회의소, 경총 등) 중심
– 지자체, 노동관서, 사업주단체, 대학, 노동단체 등의 참여로 현재 총 16개 위원회가 구성
– 지역의 인력 및 훈련수요 조사·분석 등을 통해 산업현장 수요를 반영한 직업능력개발 훈련 공급체계구축

■ ISC 운영현황

– NCS 분류체계를 기준으로 구성하여 현재 총 13개가 운영 중('16년 3월 현재)
– 해당 산업별 NCS, 신직업자격, 일학습병행 프로그램 및 인증기준 개발 등 핵심 인적자원 개발 기능을 수행

ISC 구성현황 ('16년 3월 현재)

연번	ISC명	산업범위	대표기관
1	정보기술 사업관리 ISC	정보기술, 사업관리	한국소프트웨어산업협회
2	경영회계 · 사무 ISC	기획사무, 총무·인사, 재무·회계, 생산·품질관리	대한상공회의소
3	금융 · 보험 ISC	금융, 보험	한국금융투자협회
4	디자인 · 문화콘텐츠 ISC	디자인, 문화콘텐츠	한국디자인진흥원
5	조선 · 해양 ISC	해양자원, 조선	한국조선해양플랜트협회
6	기계 ISC	기계설계, 기계가공 기계조립·관리, 기계장치설치	한국기계산업진흥회
7	뿌리산업 ISC	금형, 금속재료	한국금형공업협동조합
8	재료 ISC	금속재료, 요업재료	한국철강협회
9	화학 ISC	화학물질 · 화학공정관리, 석유 기초화합물 제조, 정밀화학제품 제조, 플라스틱 제품 제조	한국정밀화학산업진흥회
10	섬유제조 · 패션 ISC	섬유제조, 패션	한국섬유산업연합회
11	전기에너지 · 자원 ISC	전기, 에너지 · 자원	한국전기공사협회
12	전자 ISC	전자기기 일반, 전자기기 개발	한국전자정보통신산업진흥회
13	방송통신기술 ISC	방송기술, 통신기술	한국정보방송통신대연합

RC 구성현황 ('16년 3월 현재)

❶ **서울지역인적자원개발위원회** 서울상공회의소
❷ **인천지역인적자원개발위원회** 인천상공회의소
❸ **경기도지역인적자원개발위원회** 경기경영자총협회
❹ **강원도인적자원개발위원회** 강원도산업경제진흥원
❺ **대전·세종인적자원개발위원회** 대전상공회의소
❻ **충북지역인적자원개발위원회** 청주상공회의소
❼ **충남지역인적자원개발위원회** 충남북부상공회의소
❽ **대구지역인적자원개발위원회** 대구상공회의소
❾ **경북지역인적자원개발위원회** 경북경영자총협회
❿ **부산지역인적자원개발위원회** 부산상공회의소
⓫ **울산지역인적자원개발위원회** 울산상공회의소
⓬ **경남지역인적자원개발위원회** 경남경영자총협회
⓭ **광주지역인적자원개발위원회** 광주상공회의소
⓮ **전북지역인적자원개발위원회** 전주상공회의소
⓯ **전남지역인적자원개발위원회** 목포상공회의소
⓰ **제주지역인적자원개발위원회** 제주상공회의소

The Best Organization : 부산지역인적자원개발위원회 (www.busanhrd.or.kr)

부산지역인적자원개발위원회(RC)는 '15년 지역별인자위 성과평가에 우수한 평가를 받은 대표적인 기관으로써, 향후 그 역할이 더욱 기대된다.

■ 설립배경

– 매년 상당한 규모의 실업자훈련('12년 5,707억원 24만여명)을 실시하고 있으나 공급자(훈련기관) 중심의 운영으로 기업 · 산업의 수요를 반영하지 못하고 있어 성과(취업률, 인력미스매치 해소 등)가 미흡함

– 중소기업 재직자훈련은 대체인력부족, 개별기업의 적은 훈련 수요 등의 문제로 중소기업의 훈련참여는 여전히 낮은 수준임

– 기업맞춤형 신규인력 공급을 위한 기반 구축 및 지역산업 경쟁력 강화를 위해 지역 노 · 사 · 민 · 정이 함께 부산지역인적자원개발위원회를 출범

■ 부산지역RC 조직

– 공동 위원장 : 부산상공회의소 회장 조성제, 부산광역시 경제부시장 김규옥

– 선임위원 : 부경대학교 류장수 교수

– 사무국 구성 : 김재동, 황지훈, 하은진, 박정아, 신현욱, 안주영, 이영근, 김태경

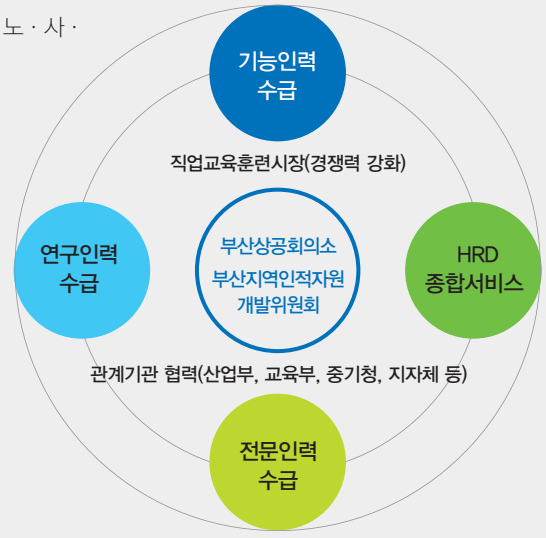
■ 부산지역RC의 역할

– 부산지역 인력 및 훈련 수요조사 실시 · 분석

– 수요조사 결과에 따른 부산지역 인력양성계획수립

– 공동(전문)교육훈련기관 및 파트너교육훈련기관 선정

– 부산지역 사업계획 의결 등 지역 · 산업 맞춤형 인력양성 기능 총괄



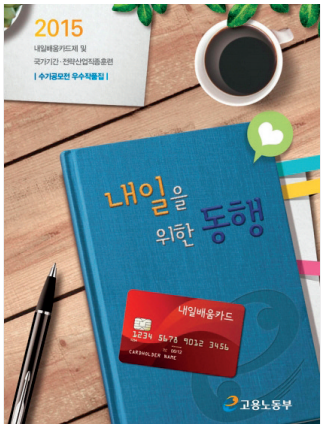
지역 · 산업 맞춤형 인력양성 훈련 수요조사

Key Concept (핵심컨셉)	지역·산업 맞춤형 인력양성 훈련계획 체계화			
Goal(목표)	중소기업 인력난 해소 및 지역산업 경쟁력 강화			
구성요소	중소기업 재직근로자의 기술 경쟁력 제고 / 기업 맞춤형 신규 인력 공급을 위한 기반 수축 부산지역인적자원개발위원회(노·사·민·정 참여)			
	지역·산업 맞춤형 양성교육		지역·산업 맞춤형 향상교육	
육성 Tool	이론교육	실습교육	혼합교육	Round Table
	직무기초역량 중심 교육	핵심기술역량 중심 교육	직무심화 역량강화	중소기업 맞춤형 역량강화

내일을 위한 인적자원개발 현장 뉴스

내일배움카드제 및 국가기간 · 전략산업 직종 훈련 수기공모 우수 작품집 『내일을 위한 동행』 발간

» 2016년 1월 19일, 고용노동부



고용노동부는 실업상태에서 직업능력개발 훈련을 통해 취업에 성공한 이야기를 담은 취업성공 수기집 '내일을 위한 동행'을 지난 1월 19일 발간했다. 수기집에는 취업의 문턱에서 좌절을 맛보았지만 결국 사회에 첫발을 내딛은 20대부터, 낯선 땅에서 희망과 용기로 새 삶을 찾은 새터민, 새로운 분야에 도전해 이제는 당당히 제2의 인생을 찾은 중년까지 다양한 사연들이 담겨져 있다.
향후 수기집에 수록된 최우수작 4편은 웹툰으로도 제작돼 배포될 예정이다. 또한, 고용노동부가 2012년부터 실시한 본 수기공모 수상작은 '수기공모전 사이트(www.naeilcard.com)에서 수기집, 영상, 웹툰 등 다양한 콘텐츠로 제공되고 있다.

제주도, 사업주 직업능력개발훈련 제주고용센터에서 한국산업인력공단 제주지사로 이관

» 2016년 1월 25일, 고용노동부 · 한국산업인력공단

사업주 직업능력개발훈련 업무 수행기관이 종전 제주고용센터에서 한국산업인력공단 제주지사(지사장 김혜경)로 변경 시행된다. 지난해 7월 24일 제주특별법이 개정됨에 따른 것으로, 이에 따르면 직업능력개발훈련과정의 인정, 훈련비용의 지급 등을 한국산업인력공단에서 수행하며 부정 수급액의 반환 및 추가징수, 부정행위에 따른 지원 등의 업무는 제주고용센터에서 수행하게 된다.

Best Practice : 일학습병행제로 성장하는 아진산업㈜

아진산업(경북 경산 소재)은 자동차 부품 전문기업으로 기업현장교사 7명을 통해 학습근로자 7명을 육성하고 있다. 이원찬 아진산업 이사는 "청년들은 일자리가 없다고 아우성이지만, 중소 · 중견기업에서는 사람을 못 구해 안달입니다. 청년들이 중소기업에 온다고 해도 대기업에 가기 위한 징검다리 정도로 생각하는 경우가 많고요. 우수 인재를 붙들어두는 것이 지상과제였죠. 우리 회사가 일학습병행제에 공을 들이고 있는 이유입니다"라고 말하며 우수인재 확보의 어려움을 해소하기 위한 제도의 활용 목적을 설명하였다.



경총 이동응 전무, 일학습병행제 법안 조속 처리 강조

» 2016년 1월 29일, 한국경제 [biz칼럼] 한국경영자총협회 이동응 전무



한국경제 1월 29일자에 일학습병행제에 대한 의미있는 칼럼이 기고되었다. 한국경영자총협회(이하, "경총") 이동응 전무는 경총이 작년 7월 청년고용과 관련되는 인식조사에 기초하여 "일학습병행제, 능력중심사회로 가는 열쇠"라는 주제의 원고를 실었다. "학교에서 배운 지식만으로는 발 빠르게 변화하는 산업계 수요를 충족하기 어렵다. 결과적으로 기업들은 인재를 채용할 때 점점 더 스펙이나 대학 '간판'을 중요하게 고려하지 않고 있다. 기업현장에서 인력을 양성하는 '도제식 훈련'이 주목받고 있는 것도 이 때문이다."라고 최근 기업의 인재채용 경향을 설명하였다. 이러한 배경에서 일학습병행제 정착을 위해 '산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률'의 조속한 처리를 강조하였다.

주요대학 장기현장실습(IPP)형 일학습병행제 성과보고회 성황리 개최

» 2016년 1월, 고용노동부 · 한국산업인력공단







제1기 IPP형 일학습병행제에 참여한 주요대학에서 성과보고회를 개최하였다.
인천대학교는 19일 230여명이 참석한 가운데 '2015년 IPP형 일학습병행제 사업 성과보고회'를 가졌다. 이번 행사에서 황우여 국회의원(전 교육부 장관)은 "IPP형 일학습병행제는 우리나라 교육 변화의 핵심내용입니다. 대학이 학문에만 머물러 있는 상아탑에 있거나 기업이 신입사원 재교육을 하게 되는 엇박자를 해소하는 것이 지금의 과제입니다. 고용노동부의 지원사업이 이렇게 정착되고 있어 바람직하다고 봅니다."라고 긍정적으로 평가하였으며, 민현주 국회의원(국회환경노동위원)은 "대학 3,4학년때 장래 진로문제로 고민이 많은 시기이지만 세계경제의 하락으로 어려움에 처해 있는 대학생 여러분은 대학시절 가장 큰 장애물인 무경험을 장기현장실습을 통해 장애를 극복할 수 있게 되어 축하드립니다. 이를 통해 더 밝은 미래를 도전하기를 바랍니다"라고 강조하였다. 윤관석 국회의원은 "청년 취업난을 해소하기 위한 방안을 위해 정치권이 협력하고 있으며 인천대가 이렇게 좋은 성적으로 성과보고회를 개최하여 축하드립니다"라고 축사하였다.
동의대학교는 21일 공순진 총장, 참여기업 및 가족회사 대표 등 230여명이 참석한 '동의대 IPP사업단 성과발표회'에서 기업 및 참여 학생의 사례 발표를 통해 그간의 성과를 공유했다.
대구대학교는 29일 홍덕률 총장과 윤우기 대구고용센터 직업능력개발과장, IPP일학습병행제 참여기업 대표 및 관계자 200여명이 참여하는 사업성과 발표회를 가졌다. 이해만 사업단장은 "IPP형 일학습병행제는 학생들이 자신에 맞는 일을 기업체 현장에서 실습하면서 기업체를 이해하고 경험할 수 있는 한편 기업체는 충분한 시간을 갖고 인재를 알아볼 수 있는 기회를 가져 참여자와 기업이 동시에 만족할 수 있는 장점을 가진다"고 강조했다. 대구대는 102개 기업과 협약을 맺고 68개 기업에서 142명의 학생들이 현장실습에 참여하였다.

공공기관 채용정보 사이트 잡알리오 NCS 기반 개편

» 2016년 1월 25일, 기획재정부

기획재정부는 공공기관 채용정보 인터넷 사이트인 잡알리오 시스템(job.alio.go.kr)을 구직자 수요 중심으로 새롭게 개편해 2월1일부터 서비스를 시작하였다. 먼저 공공기관 채용정보의 공개범위가 확대되고 분류체계가 바뀐다. 앞으로는 정규직으로 제한됐던 공공기관 채용정보를 비정규직과 대체인력 등으로도 확대해 제공하게 된다. 공공기관들이 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 채용방식을 도입하는데 맞춰 잡알리오의 정보 분류체계도 NCS 기반으로 개편했다고 기재부는 설명했다. 또한 구직자가 시스템을 보다 편리하게 이용할 수 있도록 검색체계를 바꾸고 마이페이지 기능도 강화했다. 이와 함께 근무지, 채용분야, 우대조건 등 여러 조건별 채용정보를 통합적으로 검색할 수 있도록 개선했다.

JOB-ALIO 공공기관 채용정보시스템

공공기관에서의 새로운 시작을
JOB-ALIO가 도와드리겠습니다.

Best Practice : 공공기관 능력중심 채용 우수사례

정부는 청년들의 스펙쌓기 부담을 완화하고 직무능력 중심의 채용문화 도입을 위해 '15년부터 공공기관을 선도로 NCS 기반의 능력중심 채용을 확산하고 있으며, 작년 말 우수 공공기관 8개를 선정·발표하였다.

고용노동부, 기획재정부, 교육부는 관계부처 합동으로 "공공기관 능력중심채용 경진대회"를 개최하였으며, '15년 8월 말부터 10월 말까지 신청을 받아 서류 및 발표심사를 거쳐 8개 기관을 최종 선정한 것이다.

- **고용부장관상** 국립공원관리공단, 주택도시보증공사, 한국원자력환경공단, 전력거래소, 한국전기안전공사
- **기재부장관상** 한국서부발전, 한국국토정보공사
- **교육부장관상** 한국지질자원연구원



2016년 청년취업아카데미 76개 기관, 350개 과정 선정

» 2016년 1월 19일, 고용노동부 · 한국산업인력공단

2011년부터 운영되고 있는 청년취업아카데미는 대표적인 '청년을 위한 직업능력개발사업'으로 자리하였다. 본 사업을 통해 기업, 사업주단체, 대학 및 민간우수훈련기관 등 운영기관이 대학과 협력하여 산업현장에서 요구하는 맞춤형 교육과정을 제공하여, 청년들의 노동시장 조기진입을 촉진하였다. 이기권 고용부 장관은 "대학교육과 교육훈련, 취업지원서비스 등 인력공급 정책을 전공 및 계열의 시각에서 재검토해 개선하겠다"고 그간 강조하였다.

이러한 정책적 방향에 의해 지난 1월 19일, 2016년도 청년취업아카데미 기관 및 과정이 선정되었다. 올해는 인문계 비전공자들도 손쉽게 참여할 수 있는 기술융합교육인 인문계 특화과정 등을 통해 재학생 및 졸업(예정)자들의 상대적 어려움을 겪는 인문, 사회, 예체능계열 전공 학생들의 직무능력 향상을 통한 청년 취업난 해소에 기여할 것이다.

청년취업아카데미 인문계 특화과정

인문계 특화과정이란?

취업이 어려운 인문계 전공 청년을 위해 유망성장 업종인 IT/SW 등 비전공 분야 융합교육훈련을 통해 취업으로 연계하는 프로그램

단기과정	장기과정
대학 재학생((4년제) 2~3학년, (2년제) 1학년 2학기~)을 대상으로 기초예비과정(교육+현장 체험, 200시간 이내)을 통해 다양한 직무이해와 기초직무훈련을 제공할 수 있도록 프로그램 설계	졸업(예정)자를 대상으로 인문계 친화직종 중심의 통합연수프로그램(교육+현장 실습+멘토링, 600시간 내외) 제공을 통해 인문계 등 비전공자에게 다양한 분야의 경력개발 기회 제공으로 취업 역량 강화
'16년도 개설되는 단기과정 42개 과정, 1,120명	'16년도 개설되는 장기과정 56개 과정, 1,410명

2016년 직업능력개발 훈련시설·장비자금 대부 신청

» 2016년 1월 15일~11월, 한국산업인력공단

한국산업인력공단은 사업주, 훈련기관 등 직업능력개발훈련을 실시하고자 하는 자에게 훈련시설 및 장비의 설치에 필요한 자금을 장기 저리로 대부하여 직업능력개발 인프라를 조성하고 민간직업훈련시장 활성화를 위해 직업능력개발 훈련시설 · 장비자금 대부 사업을 운영하고 있다. 본 사업에 대한 신청이 1월 15일부터 시작되었다.

대부금리(고정금리) 및 기간

대상	대부금리	대부기간
• 중소기업 사업주·사업주단체	1%	• 시설 : 10년이내 (5년거치 5년상환) • 시설 + 장비 : 10년 • 장비 : 평균내용연수 (최대 10년이내이며, 거치기간은 내용연수의 1/2)
• 국가인적자원개발컨소시엄사업 참여 대기업 사업주·사업주단체		
• 우수훈련기관		
• 일·학습 병행제 참여기업·공동훈련센터		
• 고용노동부 지정 직업훈련시설 • 고용노동부 허가 직업능력개발훈련법인	2.5%	
• 대기업 사업주·사업주단체(중소기업이 아닌 기업 포함)	3%	
• 그 밖의 사업주·사업주단체 (비영리 및 교육서비스·직업훈련 사업주 등)		
• 근로자단체		

통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습 : 직업훈련편

» 2015년 12월, 고용노동부

'15년 12월 21일 고용노동부는 고용노동정책 추진의 기초자료로서, 노동시장의 전반적인 흐름을 조망할 수 있도록 「통계로 보는 우리나라 노동시장의 모습」을 작성·배포하였다.
이는 우리나라의 고용노동 관련 통계를 종합 정리한 것으로 전체적인 내용 편제는 「전국총괄」, 「지역별현황」, 「업종별현황」, 「대상별현황」, 「OECD국제비교 통계」 등 크게 4개 편, 1개 부록으로 구분하고, 각 구성별 통계지표를 분석·수록하였다.
이번 호에서는 이 가운데 직업훈련과 관련한 내용을 중심으로 소개를 하고자 하며, 보다 자세한 사항은 동 책자를 참고하기 바란다. 이 책자는 고용노동부 노동통계 사이트(http://laborstat.moel.go.kr)를 통해 내려 받을 수 있다.

01. 실업자 직업훈련 실시 현황

■ 훈련별 성별 직업훈련

[국가기간·전략직종 훈련]

- '14년도 실시인원은 41,141명이며, '09년 대비 '10년에 감소(-3,016명)한 후 '14년까지 빠르게 증가하는 추세임
- '14년 기준 남성 30,241명, 여성 10,900명으로 남성이 약 3배 정도 많음

[내일배움카드제 훈련]

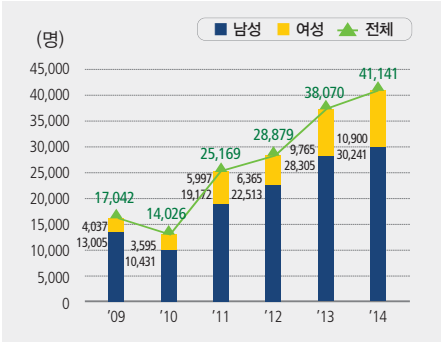
- '14년도 실시인원은 242,553명이며, '09년부터 증가추세를 보이다 '14년 많이 하락함
- '14년 기준 남성 72,137명, 여성 170,416명으로 여성이 2배 이상 많음

'14년 실업자 직업훈련 성별

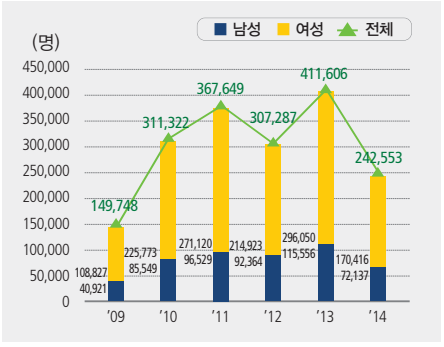
국가기간 · 전략직종훈련
남성 73.5%, 여성 26.5%

내일배움카드제
남성 29.7%, 여성 70.3%

성별 국가기간 · 전략직종훈련 실시인원



성별 내일배움카드제 실시인원



■ 훈련별 연령별 직업훈련

[국가기간·전략직종 훈련]

- 20대의 훈련 참여가 가장 많아 '14년도 20대 참여인원은 22,333명이며, '09년 37.1%에서 '14년 54.3%로 증가율도 가장 빠름
- 30대 이상의 훈련 참여 비중은 빠르게 감소하고 있는 추세임

[내일배움카드제 훈련]

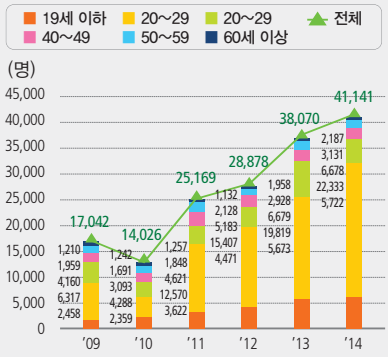
- 20대와 30대의 훈련 참여 비중이 높아 '14년의 경우 20대와 30대 참여인원이 148,794명으로 전체의 61.3%를 차지
- 30대의 훈련 참여는 소폭 감소하고 있는 추세이며, 50대 이상의 비중은 크지는 않으나 꾸준히 증가하는 모습

'14년 실업자 직업훈련 연령

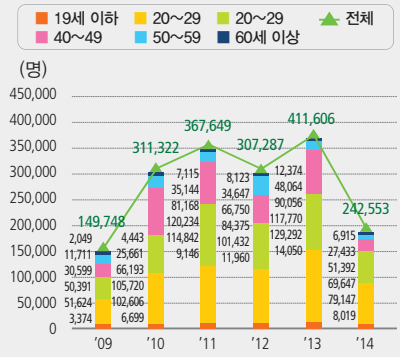
국가기간 · 전략직종훈련
20대 54.3%, 30대 16.2%

내일배움카드제
20대 32.6%, 30대 28.7%

연령별 국가기간 · 전략직종훈련 실시인원



연령별 내일배움카드제 실시인원



■ 훈련별 학력별 직업훈련

[국가기간·전략직종 훈련]

- '14년의 경우 고졸 16,515명(40.1%)과 대졸 15,492명(37.7%)으로 참여 비중이 비교적 높게 나타남
- 고졸의 경우 비중이 감소 추세에 있으며, 대졸의 비중은 증가 추세가 뚜렷하게 나타나고 있음

[내일배움카드제 훈련]

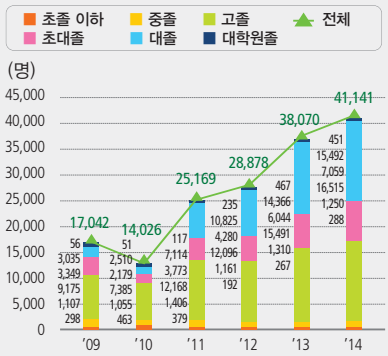
- '14년의 경우 고졸자가 90,514명(37.3%)으로 가장 비중이 높으며, 초대졸(22.0%) 및 대졸(25.0%)의 비중이 다음으로 나타남
- 연도별로 학력별 실시인원 비중에는 큰 변화가 없는 것으로 나타남

'14년 실업자 직업훈련 학력

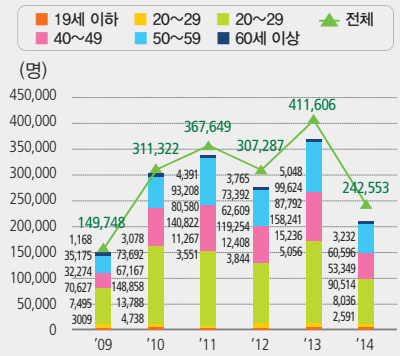
국가기간 · 전략직종훈련
고졸 40.1%, 대졸 37.7%

내일배움카드제
고졸 37.3%, 대졸 25.0%

학력별 국가기간 · 전략직종훈련 실시인원



학력별 내일배움카드제 실시인원

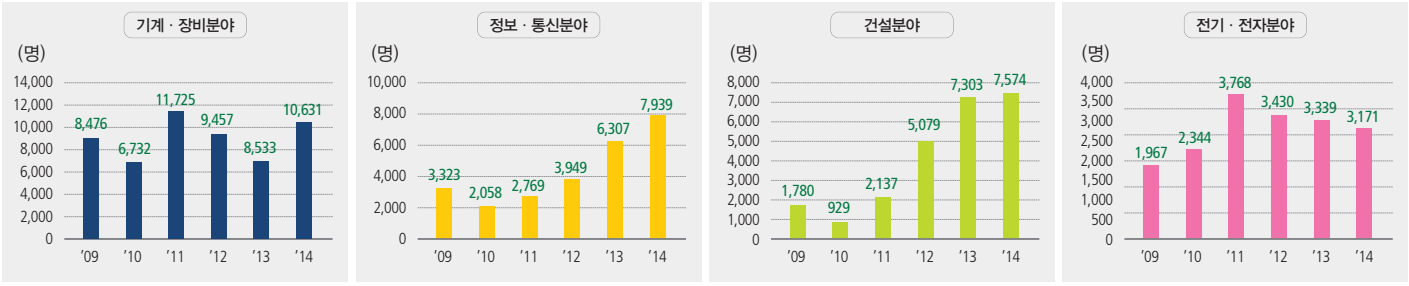


■ 훈련별 직종별 직업훈련

[국가기간·전략직종 훈련]

- '14년도 기준으로 기계·장비 분야(25.8%), 정보·통신 분야(19.3%), 건설 분야(18.4%), 전기·전자 분야(7.7%)의 비중이 가장 높음
- 정보·통신 분야와 건설 분야의 경우 빠른 증가세를 나타내고 있음

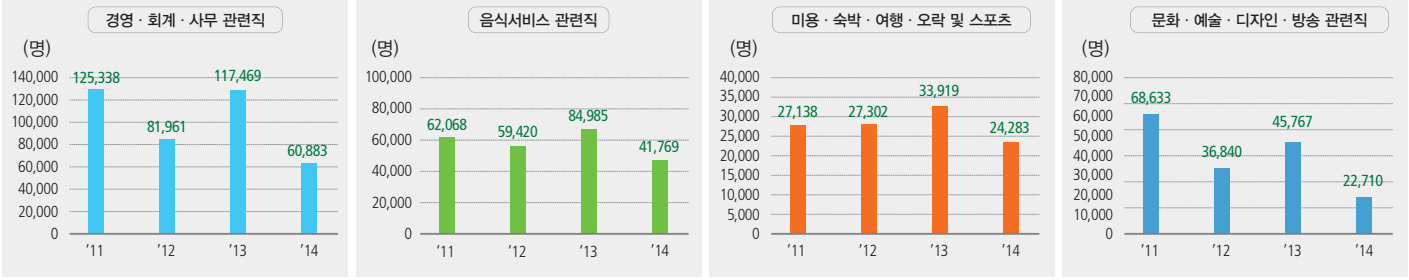
직종별 국가기간·전략직종훈련 실시인원



[내일배움카드제 훈련]

- '14년도 기준으로 경영·회계·사무 분야(25.1%), 음식서비스 분야(17.2%), 미용·숙박·여행·오락 및 스포츠 분야(10.0%), 문화·예술·디자인·방송 분야(9.4%)의 비중이 가장 높음
- 경영·회계·사무 분야, 문화·예술·디자인·방송 분야의 경우 비중은 높으나 감소 추세를 나타내고 있음

직종별 내일배움카드제 실시인원



'14년 실업자 직업훈련 직종

국가기간·전략직종훈련
기계·장비 25.8%, 정보·통신 19.3%, 건설분야 18.4% 순

내일배움카드제
경영·회계·사무 25.1%, 음식서비스 17.2% 순

02. 실업자 직업훈련 수료자 취업 현황

■ 훈련별 수료자 취업률

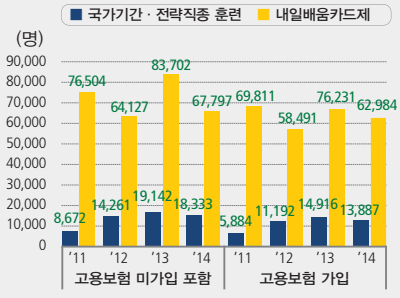
- 고용보험 미가입자까지 포함한 경우 '14년도 국가기간 · 전략직종 훈련은 62.6%, 내일배움카드제 훈련은 45.9%의 수료자 취업률을 나타내고 있음
- 취업률 수치상으로는 국가기간 · 전략직종 훈련의 취업률이 높으나 감소세를 나타내고 있으며, 내일배움카드제 훈련은 소폭 증가

'14년 실업자 직업훈련 취업률

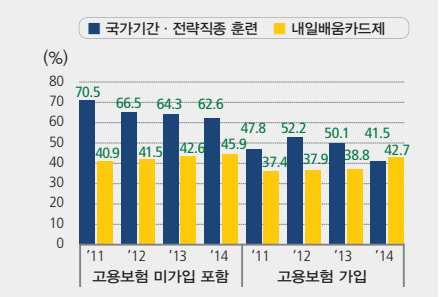
국가기간 · 전략직종훈련
62.6%

내일배움카드제
45.9%

훈련별 수료 후 취업인원



훈련별 취업률



■ 훈련별 취업자 고용유지율

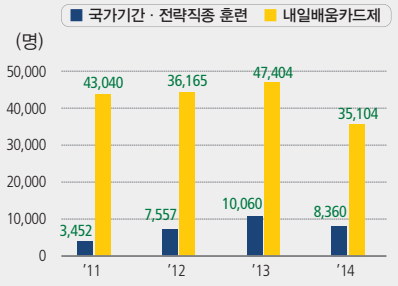
- 훈련을 수료한 후 취업자의 6개월 이상 고용유지율의 경우 '14년 국가기간 · 전략직종 훈련은 60.2%(8,360명), 내일배움카드제 훈련은 55.7%(35,104명)로 나타남

'14년 실업자 직업훈련 취업자 고용유지율 (6개월 이상)

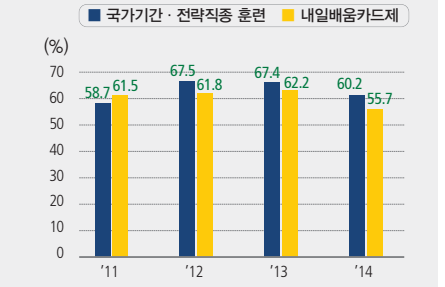
국가기간 · 전략직종훈련
60.2%

내일배움카드제
55.7%

훈련별 고용유지인원



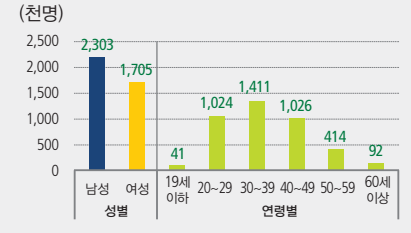
훈련별 고용유지율



03. 재직자 직업훈련 실시 현황

- 재직자 직업훈련은 사업주 훈련, 컨소시엄 훈련, 지역산업맞춤형 훈련, 근로자 직무능력향상 훈련, 근로자 직업능력개발 훈련, 핵심직무 훈련을 포함
- '14년도는 4,007천명이 참여하였으며, 남성이 2,303천명(57.5%), 여성이 1,704천명(42.5%)이 참여
- 연령별로는 30대가 1,411천명(35.2%)으로 가장 많았으며, 40대 1,026천명(25.6%), 20대 1,024천명(25.6%) 순으로 나타남
- 직종별로는 사무관리 분야가 1,918천명(47.9%)으로 가장 많았으며, 서비스 분야가 741천명(18.5%)로 나타남

성별 · 연령별 재직자 직업훈련 실시현황



NCS기반 교육훈련과정 질 관리 체계 구축 방안

한국직업능력개발원, 2015.10

연구자 : 최동선, 김대영, 문한나, 서유정, 장수아, 추연우





■ 연구 주요 내용

이 연구에서는 NCS 기반 교육훈련과정 질 관리를 위한 체계 구축방안을 모색하는 데 목적을 두고 있다. 구체적으로 이 연구는 ① NCS기반 교육훈련과정 질 관리의 개념 및 특성을 분석하고, ② NCS 기반교육훈련과정 질 관리 체계 관련 해외 사례 및 동향을 분석하며, ③ NCS 기반 교육훈련과정 질 관리 체계 구축을 위한 의견수렴을 토대로 이에 대한 구축 방안을 제안하고자 하였다. 이를 위해 ① NCS, 학습모듈, 자격제도, 역량 기반 교육훈련과정, 프로그램 평가 등에 대한 국내외 문헌, 연구보고서, 정책자료 등의 문헌 분석, ② 질 관리 체계구축을 위한 전문가(관계자) 의견 수렴, ③ 포커스 그룹 인터뷰(FGI), ④ 현장방문 및 관계자 면담 등의 연구방법을 활용하였다.

■ 주요 결론 및 제언

– NCS 기반 교육훈련과정의 질 관리를 위한 구성 요소

본 연구에서는 선행연구나 다양한 의견수렴 결과를 토대로 다음과 같이 NCS 기반 교육훈련과정의 질 관리를 위한 구성 요소를 제안하였다. 즉, NCS 기반 교육훈련과정은 관련 NCS와의 정합성을 기반으로 체계적인 방식으로 교육훈련 프로그램을 설계 · 기획하고, 효과적인 운영을 추구하며, 이를 토대로 학습성과 지향형 평가체계를 운영할 수 있어야 한다. 이를 위해 효과적인 교육훈련과정의 운영을 위한 다양한 인프라가 구축되어야 할 것이다.

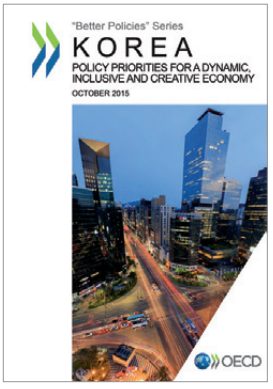
– 효과적인 NCS 기반 교육훈련과정 질 관리 체제 구축을 위한 제언

첫째, 국가직무능력표준(NCS)의 지속적인 보완 및 개선이 필요하다. 그 방향은 크게 두 가지로 논의할 수 있다. 하나는 산업수요를 타당하고 체계적으로 전달할 수 있는 능력단위 및 수행준거의 정비가 이루어져야한다. 다른 하나는 NCS의 능력단위나 수행준거가 현재 산업현장에서 수행하고 있는 과업(task)으로만 구성할 것인지, 아니면 이를 위해 작업자가 학습해야 할 지식이나 이해도 포함할 것인지의 논의도 필요하다. 둘째, NCS에 기반을 둔 자격기준과 국가역량체계(NQF)의 정립이 이루어져야 한다. 셋째, NCS 기반 교육훈련과정의 효율적인 편성 · 운영을 위한 인적 인프라가 확충될 필요가 있으며, 이는 단기적인 방안으로 논의될 필요가 있다. 여기에서의 인적 인프라는 ① NCS 기반 교육훈련과정에 대한 교수자의 역량 강화, ② 직무능력평가 전문 인력 확충, ③ 직무분석전문가 확충 등으로 구분하여 논의할 수 있다. 넷째, NCS 기반 교육훈련과정의 효율적인 운영을 위한 거버넌스 구조가 필요하다. 이러한 구조는 ① 개별 교육훈련 기관의 산학연계 강화, ② 산업별 협의체나 직종별 단체 등의 교육훈련 역량 강화, ③ 유관기관들의 협의체 구성 · 운영 등으로 요약할 수 있다.

OECD 'Better Policies' 「한국보고서」 '창조적인 경제를 위한 정책 우선순위'

OECD, 2015.10

"한국 청년들의 역량은 매우 높은 수준이지만 '교육에서 취업으로 이행'하는데 어려움이 크고, 중고령 근로자들은 역량 수준이 낮아 조기 퇴직할 경우 일자리를 다시 찾기 어렵다."



■ **한국은 지난 25년 동안 OCED회원국 중 가장 빠르게 성장한 경제국가 중 하나, 그러나?**

– 생산성은 여전히 상위 OECD회원국의 절반수준이며, 회원국들 중 가장 빠른 고령화 진행됨. 이에 따라, 노동인구는 크게 줄어들고, 공공재정 압박은 더욱 심화될 것임

– 한국이 더 강력하고, 지속가능한 성장을 위해 생산성 제고를 위한 긴급한 정책적 조치가 매우 중요한 시점임

■ **OCED '역동적이고 포용적이며 창조적인 경제를 위한 정책 우선순위'**

① 혁신 촉진 : 과학기술 활용, 디지털화, 녹색혁명 장려 등

② 규제 부담 완화와 경쟁 촉진 : 규제 개혁, 서비스 부문 개혁, 중소기업 우선순위 등

③ 기업가 정신과 벤처 캐피털 장려 : 여성과 청년의 기업가 육성, 중소기업의 자금조달원 다변화 등

④ 노동 시장과 연관성이 더 높은 교육훈련 제공 (★)

– 한국 청년들은 OECD성인역량조사에서 최고의 수준임에 불구하고, 노동시장 참여율 낮음

– 동일한 조사 결과, 45세 이상 중장년층의 역량 수준이 낮고, 직업훈련 참여율도 낮음



'직업훈련 부문에서의 4가지 권고사항'과 직업능력개발 사업의 관련성

권고 I	기업의 교육훈련과정 설계 참여, 산업전문가의 참여로 일학습기반 고등교육과 직업훈련 강화 → **일학습병행제, NCS, 신자격 등**
권고 II	이해당사자들과 협력체계 구축 및 실무전문가의 교수자 역할 수행을 통해 노동시장에서 요구하는 역량을 유지·향상시키기 위한 전생애주기 직업훈련 제공 → **일학습병행제, NCS, 중장년취업아카데미, RC/ISC 등**
권고 III	현재와 미래의 역량요소에 관한 교육 및 고용정책 정보를 제공하기 위한 역량평가 및 예측도구를 계속 개발 → **NCS, 신자격 등**
권고 IV	지역 수준에서 기술과 생산성의 활용도를 높여 양질의 일자리를 창출하고, 중소기업의 협력을 강화하기 위한 노력을 행함 → **RC, 국가인적자원개발컨소시엄, 학습조직화 등**

직업교육훈련(TVET)에서의 NCS 활용

National Competency Standards in TVET

한국직업능력개발원, 2015.12



■ **호주의 국가직무능력표준 (NCS : National Competency Standards) 도입 및 활용**

"직업훈련은 호주 경제성장 및 생산성 향상의 핵심동력"

– 호주 직무능력표준은 호주역량체계와 훈련패키지(National Training Package)개발의 기반이 되는 국가차원의 표준으로 산업현장의 수요에 부응하는 직업교육훈련체계로 전환하고자 도입됨

– 호주 직업교육훈련 체계 구성요소

1) 호주역량체계(The Australian Qualifications Framework)
2) 등록 훈련조직 표준(Standards for Registered Training Organizations)
3) 직업교육 및 훈련 규칙 표준(Standards for Vocational Education and training Regulators)
4) 직업교육 및 훈련 학점과정 표준(Standards for Vocational Education and training Accredited Courses)

– 호주 직업교육훈련에 대한 산업계의 만족도는 꾸준히 높은 수준

■ **영국의 국가직업능력표준(NOS : National Occupational Standards) 도입 및 활용**

– 영국은 핵심성장산업에서의 기술인력 부족 예상 : 향후 몇 년간 은퇴인력을 대체하는 데만 830,000명의 신규엔지니어 필요

– 교육 및 훈련 시스템 간의 단절, 격차가 매우 큰 상황

– 최근 '기술 및 직업교육훈련' 대신 '기술개발'이라는 용어를 사용함으로서 교육장소, 시간, 방법보다는 사업장에서 필요로 하는 기술습득 자체를 보다 강조

– 국가직업표준(NOS: National Occupational Standards)은 개인 수준의 성과표준으로 교육훈련, 커리큘럼 개발 및 훈련프로그램 구축, 인적자원개발 등에 활용가능

– 영국의 기술시스템(Skills System) 정의 : 공공부문과 사부문의 광범위한 직업교육훈련을 포괄

– 2014 UKCES 기업설문조사(Employer Perspectives Survey)에 의하면 70퍼센트 정도의 사업주가 종업원에게 교육훈련을 제공하고 외부보다는 내부교육, 공공직업훈련기관보다는 사설기관을 선호

– 직업교육훈련 참여기업에 대한 재정적 지원은 감축하는 추세이나 교육훈련의 효과에 대한 사업주의 평가는 대체로 긍정적임

■ **스페인의 국가직업자격목록(CNCP : Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales) 도입 및 활용**

– 스페인은 교육과 노동시장 수요 간의 미스매치가 심각하고, 청년실업(2015년 기준 48.6%)이 특히 문제가 되고 있음

– 스페인은 직업능력개발 시스템(SNCP:The National System of Professional Qualifications)을 도입하여 다양한 생산 활동에서 요구되는 직무능력 개발, 고용가능성 향상 모색

– Qulifications를 전담하는 국가조직으로 INCUAL가 있으며, 우리나라 NQF체제와 유사하게 SNCFP체제를 구축

– INCUAL의 역할은 NCS와 동일한 스페인 CNCP의 관리와 확산을 전담하고 있으며, 연계조직으로 26개의 전문조직이 있고, CNCP는 5수준으로 구성

– CNCP의 프레임은 대체적으로 우리나라 NCS와 유사한 형태를 갖고 있음

– CNCP는 직업교육에 활용되거나 노동시장에 참여하고 있는 재직자의 경험을 인정하는 기준으로 비형식 학습자를 위한 인정

– 재직자의 경험을 CNCP의 기반 하에서 학습성과로 인정하는 제도를 운영하고 있는데, 우리의 RPL 시스템과 유사

변화하는 세계 속의 직업훈련교사 및 훈련가를 위한 우수훈련교사 육성시스템 구축 방안

Vocational teachers and trainers in a changing world : the imperative of high-quality teacher training systems

Employment Policy Department
EMPLOYMENT Working Paper No. 177. 2015

International Labour Organization

■ 직업훈련교사 양성시스템의 문제점

– '세계적인 실업문제'와 '기술과 훈련의 미스매치의 심화'에 따른 직업훈련의 역할은 지속적으로 증대되고 있으나 교육 콘텐츠 및 교수방법의 개발 및 활용은 매우 제한적인 실정임

– 상당수의 신흥국가에서는 직업훈련을 집체훈련 중심으로만 운영함으로써 고비용, 저효율 문제가 대두됨

■ 직업훈련교사 양성시스템의 혁신

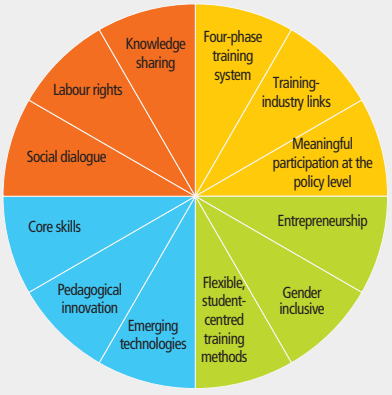
– 국가적 목표 및 정책방향과 일치하는 효과적, 효율적, 혁신적인 양성시스템에 대한 요구가 높아짐

– "질 높은" 직업훈련교사양성 프로그램을 분석한 결과 4개 핵심영역과 12개 핵심요인으로 제시될 수 있음

■ 우수직업훈련교사 육성시스템 구축을 위한 핵심영역과 요인

핵심영역	핵심요인
1. 구조 및 관련성	1) 직업훈련교사와 훈련가를 대상으로 4개 차원의 훈련시스템 제공 2) 훈련과 산업 간의 연결고리 구축 3) 직업훈련정책 및 제도 설계 및 개선에 직업훈련교사의 참여
2. 대응성 및 통합	4) 기업가적 역량을 통한 고용시장의 이해에 따른 적용 5) 성별균형이 잡힌 통합적 프로그램 설계 6) 다양한 개인들의 학습욕구 충족을 위해 유연하고 수요자 중심의 훈련방법 적용
3. 혁신 및 진취성	7) 산업현장의 신기술 및 혁신 적용 8) 직업훈련혁신을 기술개발에 통합 9) 직업훈련교사 및 훈련가의 핵심기술에 초점
4. 소통 및 정보공유	10) 직업훈련교사와 사회적 파트너 간에 소통의 장 마련 11) 직업훈련교사와 훈련가의 노동시장 불평등 및 노동권 인식 12) 직업훈련교사 간의 지식공유 네트워크 구축

Four pillars and twelve key elements of teacher training systems6



기관 동향

고용노동부
Ministry of Employment and Labor
www.moel.go.kr

- **국가기술자격법 개정**
  - 국가기술자격대여 1회 대여시 자격취소 ('16.1.28 개정 · 공포, 3개월 후 시행)
- **고용디딤돌 훈련실시('16.1.4) 1호 기업현장 방문(1.12)**
  - 기업관계자 및 청년을 격려하고, 간담회를 통해 선도기업 등의 애로 및 건의사항 등 청취
- **IPP형 일학습병행제 대학 신규 선정(2.5)**
  - 4년제 단계 재학생 일학습병행제 추가 운영대학 선정 발표
- **능력중심채용 우수기관 간담회(국무총리 방문, 3.7)**
  - '15년 우수도입기관의 사례를 통해 채용 관행 변화를 살펴보고, 민간부문으로의 확산 논의
- **일학습병행제 듀얼공동훈련센터 신규 선정(3월중)**
  - 자체 교육훈련 여건이 부족한 협약기업에 이론 · 실무 교육훈련을 지원하는 듀얼공동훈련센터 선정 발표
- **2016 대한민국 고졸인재잡콘서트(3.23~24)**
  - 청년취업에 대한 사회적 인식을 고취시키고 사회적 공감대 형성
  - 학력과 스펙을 보지않는 능력중심채용문화 정착
- **능력중심채용 10대 수칙 선포식(3월말)**
  - 능력중심채용 문화확산을 위해 기업이 지켜야 할 수칙(혹은 약속) 제안

한국산업인력공단
www.hrdkorea.or.kr

- **'16년 중소기업 핵심직무능력향상 지원 사업 연간일정 및 과정안내서 제공**
- **'16년 숙련기술전수 멘토링 사업 멘토모집(2.1~2.19)**
- **2016년도 취업사관학교 운영기관 선정(1.6)**
- **2016년도 청년취업아카데미 운영기관 선정(1.19)**
- **2016년도 신규 기업대학 모집(2.15~3.4)**
- **한국직업자격학회 2016년 공동춘계학술대회(2.26~2.27)**
- **직업능력개발 훈련시설 · 장비자금 대부 사업설명회(2.26)**
- **2016년도 해외취업패키지사업 운영기관 모집(1.14~2.4)**
- **2016년도 청해진대학 사업 운영기관 모집(1.15~2.4)**
- **듀얼공동훈련센터 신규 20개 신청기관 현장심사(2.15~2.21)**
- **IPP 기존 13개 운영대학 '16년 사업계획 및 예산 현장심사(2.22~2.26)**
- **산학일체형 도제학교 340개 프로그램 2차 인증위원회 개최(2.15~2.17)**
- **일학습병행 프로그램 개발 PM 워크숍(2.25)**

한국고용정보원
Korea Employment Information Service
www.keis.or.kr

- **상반기 주요 업종 일자리 전망 발표(1.29)**
- **고용정책지원 조직개편(2.1)**
  - 청년고용지원TF, 고용서비스역량강화TF, 부정수급모니터링TF 신설
- **고용정보원 개원 10주년 기념식(3.30)**

한국폴리텍대학
www.kopo.ac.kr

- 교육훈련센터 신설 (1.1)
  – 교수기법 연구 등 직업교육훈련업무의 체계적이고 전문적 수행력 강화
- 능력중심 인재발탁, 현장실력파 폴리텍 모교출신 졸업생 3인 교수 임용
- 사회공헌을 위한 포괄적 업무협약(한국폴리텍대학–하나금융그룹 1.20)
- 산학융합형 기술인재 양성을 위한 업무협약(한국폴리텍대학–과학기술정책연구원, 1.21)
- 학위수여식 및 졸업식 (2.17~19)
- 한국폴리텍대학 – YTN 상호발전 업무협약(2.3)
  – 폴리텍 직업교육 관련 프로그램 제작 및 YTN 각종 영상 콘텐츠 공유
- 한국폴리텍대학 개교 18주년 기념 행사(2.5)
- 베트남 5개성 직업대학 건립사업 초청연수 수료식(2.12)
- 한국폴리텍대학 출범 10주년 행사(뉴비전선포식, 3.3)
- 일학습병행제 프로그램 개발 권역별 설명회 개최(3~4월)
- 한국폴리텍대학 입학식(34개 캠퍼스, 다솜학교 2.29~3.2)

KOREATECH 한국기술교육대학교
www.koreatech.ac.kr

- 학위수여식 (2.19)
- 2016년 직업능력개발 훈련기관 인증평가 집체훈련기관 설명회 (1.15~1.29)
  – '16년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가사업, 이수자평가사업 등 안내
- 2015년 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평가 설명회 개최 (1.18)
  – 192개 공동훈련센터를 대상으로 컨소시엄 공동훈련센터 성과평가 안내
- 2016년 직업능력개발 훈련기관 인증평가 원격훈련기관 설명회 (2.25)
  – '16년도 직업능력개발 원격훈련기관(실적보유기관) 인증평가사업, 자동모니터링시스템 활용법 등 안내

KRIVET 한국직업능력개발원
www.krivet.re.kr

- 제2차 동아시아 지식 다이얼로그 개최 (1.15)
  – 라오스 루앙프라방에서 한국의 교육 및 직업교육훈련 발전 사례 등 공유
- 「더 큰 도약을 위한 빠른도전(제4회 고졸취업 성공수기 공모전 수기집」 발간 (2.18)
- 제2회 K–CESA(대학생핵심역량 진단시스템) 활용 대학생 학술대회(2.25)
  – 세종국책연구단지 연구지원동 중강당에서 개최 예정
- 「THE HRD REVIEW 19권 1호」 발간(1.28)
- 제11회 한국교육고용패널 학술대회(2.25)
  – 서울대학교 호암교수회관
- 2016년도 NCS 학습모듈 신규 개발 및 보완 사업기관 공개 모집(2.29~3.3)

함께 꿈꾸는 내일

일하고, 배우며, 함께 성장하는
행복한 첫걸음 일학습병행제

일하고, 배우며, 함께 성장하는
일학습병행제

우 수 사 례 집

QR코드로 다운로드 받으세요.

고용노동부 Ministry of Employment and Labor
한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA